

Master Gestion des Ressources Humaines

Nature de la formation :

Diplôme national

Crédits ECTS :

120

Langue(s) d'enseignement :

Français

Modalité(s) de la formation :

Formation en présentiel

Formation continue

Formation initiale

Ouvert en alternance

Lieu(x) de la formation :

CLERMONT-FERRAND

Pièce(s) jointe(s) à télécharger :

[Télécharger la plaquette de la formation](#)

Présentation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette spécialité Gestion des ressources humaines est destinée à former des spécialistes du domaine, cadres de haut niveau, aptes à occuper un emploi au sein d'une direction de ressources humaines d'une grande entreprise, d'une PME ou d'une administration : directeur/responsable des ressources humaines, gestionnaire PME, responsable du recrutement, responsable de formation, responsable paie, chargé(e) des carrières et du développement des personnes, consultant

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation propose 400h de cours en M1 Gestion des Ressources Humaines et 400h de cours en M2 Gestion des Ressources Humaines.

LES + DE LA FORMATION

Le master de Gestion des Ressources Humaines de l'IAE Clermont Auvergne répond à une forte professionnalisation :

- L'immersion des étudiants dans le milieu professionnel se fait grâce à la réalisation d'activités de terrain notamment la gestion d'un projet par équipe dans une entreprise.
- L'investissement dans le cadre d'un stage en France ou à l'étranger d'une durée de 5 à 6 mois.
- La possibilité de suivre la formation en alternance dès le M1 GRH.
- La forte présence de professionnels que ce soit dans l'élaboration des contenus, la sélection et l'encadrement des étudiants ou la participation aux enseignements et au conseil de perfectionnement.

COMPETENCES ET CONNAISSANCES

- Compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ;
- Compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ;
- Compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative, etc) acquises au travers de mises en situation de travail ;
- Compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).

LABEL

Certification Qualicert.

La formation est reconnue formation d'excellence par le label du réseau "Référence RH"

<http://www.reference-rh.org/>

ALTERNANCE

Formation ouverte en alternance

Type de contrat :

Période :

Cette formation est proposée soit en formation classique en présentiel soit en alternance dès le M1 (une semaine en entreprise, une semaine de cours), dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage. L'alternance est fortement conseillée.

Ce rythme d'alternance est également ouvert à la formation continue. Il permet à certains salariés de rester une semaine sur deux dans leur entreprise.

STAGE

La durée minimale de stage est de 80 jours en M1 et de 100 jours en M2.

La durée maximale de stage est de 120 jours.

Le stage peut être effectué en alternance.

En lieu et place du stage peut être pris en compte une période sous contrat de travail (CDI ou CDD) sous réserve que l'objet du contrat soit corrélé à la formation.

Programme

Les informations ci-dessous sont données à titre indicatif et peuvent faire l'objet de mises à jour.

ANNÉE M1

-

SEMESTRE 1

- **Fondamentaux de la GRH**

6 crédits

- Contexte politique économique et sociétal
- Droit de la Protection sociale
- Droit du travail

-  **Anglais**

3 crédits

- **Contexte de la GRH**

9 crédits

- Gestion administrative des RH
- Contrôle de gestion
- Organisations
- Cours orientés : santé et sécurité au travail, qualité au travail

- **Gestion stratégique des RH**

12 crédits

- Gestion des équipes et conduite du changement
- Gestion des compétences / GPEC et développement de la créativité
- Retribution et gestion de la paye
- Cours orientés : Ergonomie

•

SEMESTRE 2

- **Gestion stratégique des RH**


15 crédits

- International human resource management
- Cultures et interculturalités
- Ethique, diversité, développement durable
- Gestion des RH dans le public

- Cours orientés : SIRH et informatique

-  **PMR**

6 crédits

-  **Stage (ou période en entreprise)**

9 crédits

ANNÉE M2

•

SEMESTRE 3

- **Cadre de l'action Manageriale**

6 crédits

- Théorie et pratique des organisations
- Gestion des mouvements d'activité
- Gestion des équipes

-  **Anglais des affaires**

3 crédits

- **Contexte de la GRH**

9 crédits

- Droit du travail
- Droit de la Sécurité sociale
- E-RH et Communication
- Grandes problématiques RH

- **Gestion des RH**

12 crédits

- Audit social
- Rétribution et gestion de la paye

- Marque employeur / Recrutement
- Gestion de la formation
- Cours orientés : Utilisation du logiciel paye

•

SEMESTRE 4

- **Conseil en Organisation et Développement personnel**

15 crédits

- Relations professionnelles et sociales
- Gestion des conflits
- Employabilité : Gestion de carrières et des handicaps
- Coaching
- Knowledge management
- Cours orientés : outils de pilotage / indicateurs de performance
- Développement personnel et insertion professionnelle

-  **PMR**

6 crédits

-  **Stage (ou période en entreprise)**

9 crédits

1 élément(s) optionnel(s)

- **UE transversale optionnelle : qualification recherche**

- Théorie des organisations
- Epistémologie et méthodologie

Admission

CONDITIONS

Candidature en M1 :

- **Capacités d'accueil et modalités d'admission :**

<http://www.uca.fr/formation/candidature-et-inscription/>

- **Calendrier de candidature e-candidat :** <https://ecandidat.uca.fr>

Pour tout renseignement complémentaire concernant votre candidature, vous pouvez contacter le Service Scolarité de l'IAE Clermont Auvergne au 04 73 17 77 03. Le schéma général d'une candidature est le suivant :

Se déclarer comme nouveau candidat, et obtenir ainsi un identifiant et un mot de passe pour candidater et suivre son dossier.

Candidater en ligne pour une ou plusieurs formations.

Consulter les résultats en ligne (Admis en Liste Principale, Liste Complémentaire, Refusé) et indiquer son choix (confirmer ou abandonner)

Si vous êtes admis en liste principale et que vous avez confirmé, un rendez-vous vous sera alors fixé avec le service scolarité pour finaliser l'inscription.

Si vous êtes en Liste Complémentaire et que vous avez confirmé, vous pouvez suivre en ligne l'évolution de votre classement (attention, généralement, le classement n'évolue qu'après une première série d'inscriptions, donc assez tard). Lorsque votre dossier remonte en Liste Principale, un rendez-vous vous est alors fixé avec le service scolarité pour finaliser l'inscription .

Les cadres d'entreprise (en activité ou en recherche d'emploi) ne disposant pas des titres requis pourront être candidats dans le cadre de la procédure de Validation des Acquis (VAP/VAE).

PRÉ-REQUIS

Fortement conseillé : SCORE IAE Message

<https://www.iae-message.fr/>

DROITS DE SCOLARITÉ

Niveau Master

Et après ?

LES MÉTIERS VISÉS

Codes ROME :

M1503 Management des ressources humaines.

M 1402 Conseil en organisation et management d'entreprise.

M 1502 Développement des ressources humaines.

Codes ROME envisageables si évolution

K 2111 Formation professionnelle.

M1205 Direction administrative et financière.

M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public.

M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise.

SECTEUR(S) D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activités sont nombreux. Ils concernent aussi bien le secteur privé que le secteur public.

POURSUITE D'ÉTUDES

Les étudiants inscrits en Master 2 ont la possibilité de suivre une qualification complémentaire en recherche de 102 heures avec des cours de Théories des Organisations approfondies, d'Epistémologie et de Méthodologies de la recherche (cette qualification est offerte à tous les étudiants inscrits en Master 2 de l'IAE Clermont Auvergne et est transversale).

A l'issue de cette qualification complémentaire en recherche, à partir de l'année universitaire suivante, l'étudiant peut poursuivre en doctorat si ses résultats le justifient.

ENQUETES D'INSERTION PRO

[Insertion Professionnelle](#)

Contacts

RESPONSABLE(S)

CHAUDAT Pierre

Tél : +33473177735

Email : Pierre.CHAUDAT@uca.fr

CONTACT(S) ADMINISTRATIF(S)

BOS Anais

Tél : +33473177703

Email : Anais.BOS@uca.fr

FORMATION CONTINUE/ ALTERNANCE/ RELATIONS ENTREPRISES

Martine JAMOT

Morgane BOURDASSOL

Myriam TALHI

Marion BERNARD

fc.iae@uca.fr

```
.col-xs-12 { width: 100%; } .col-md-6 { width: 40%; padding-left: 10px; padding-right: 10px; } .col-xs-1,
.col-xs-2, .col-xs-3, .col-xs-4, .col-xs-5, .col-xs-6, .col-xs-7, .col-xs-8, .col-xs-9, .col-xs-10, .col-xs-11, .col-xs-12
{ float: left; } .col-xs-1, .col-sm-1, .col-md-1, .col-lg-1, .col-xs-2, .col-sm-2, .col-md-2, .col-lg-2, .col-xs-3,
.col-sm-3, .col-md-3, .col-lg-3, .col-xs-4, .col-sm-4, .col-md-4, .col-lg-4, .col-xs-5, .col-sm-5, .col-md-5,
.col-lg-5, .col-xs-6, .col-sm-6, .col-md-6, .col-lg-6, .col-xs-7, .col-sm-7, .col-md-7, .col-lg-7, .col-xs-8, .col-sm-8,
.col-md-8, .col-lg-8, .col-xs-9, .col-sm-9, .col-md-9, .col-lg-9, .col-xs-10, .col-sm-10, .col-md-10, .col-lg-10,
.col-xs-11, .col-sm-11, .col-md-11, .col-lg-11, .col-xs-12, .col-sm-12, .col-md-12, .col-lg-12 { min-height: 1px;
position: relative; }
```

Renseignements pratiques

[IAE Clermont Auvergne - School of Management](#)

IAE Clermont Auvergne - School of Management 11, boulevard Charles-de-Gaulle TSA 10405

63001 Clermont-Ferrand Cedex

Tél. : +33 (0)4 73 17 77 00

[Sur Internet](#)

Gestion des ressources humaines

Membre du réseau Référence RH



[S'inscrire](#)



[S'orienter](#)



[Enquêtes](#)



[UCA Pro](#)

Offre de formation...

[En alternance](#)

[À distance](#)

[Courte](#)

```
/**/ .info {width:47%; vertical-align: top; display: inline-block; text-align: center;} /**/
```

Valider ses acquis

Tous les diplômes de l'UCA inscrits au [RNCP](#) peuvent faire l'objet d'une [demande de VAE](#). [La VAP](#) peut vous permettre d'intégrer une formation si vous n'avez pas le niveau universitaire requis

Rechercher une formation

```
/**/ .photo{display:none !important;}.date-publication-maj{display:none !important;} /**/ /**/
```

```
.recherche-fulltext{display:none;} /**/
```