

## AVIS DE RECRUTEMENT

### Chaire de Professeur Junior (CPJ)

#### pour une durée visée : 5 ans

Le recrutement sur projet de recherche et d'enseignement sur un contrat à durée déterminée dénommé « Chaire de Professeur Junior » doit permettre à l'agent après évaluation de sa valeur scientifique et de son aptitude professionnelle, d'accéder à un emploi de titulaire dans le corps des professeurs d'université.

La traduction du profil en anglais, les caractéristiques de ce recrutement et de ce contrat à l'UCA sont à retrouver sur le site web de l'UCA : <https://www.uca.fr/universite/travailler-a-luca/recrutement-chaire-professeurs-juniors>

#### Fiche de poste et de projet

**Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :** Chaire de Professeur Junior

**Corps dans lequel le/la candidat-e retenu-e a vocation à être titularisé-e :** Professeur des Universités

**Établissement/organisme porteur :** Université Clermont Auvergne

Nom du chef d'établissement/d'organisme : Mathias BERNARD

Site concerné : Clermont-Ferrand

Région académique : Auvergne

Numéro du poste :

Composante bénéficiaire : Observatoire de Physique du Globe de Clermont-Ferrand (OPGC)

Laboratoire bénéficiaire : Laboratoire Magmas et Volcans (LMV)

Établissements/organismes partenaires envisagés : Université Clermont Auvergne

**Nom du projet :** Origine et évolution précoce de la Terre

**Mots-clés :** Terre Primitive ; Système solaire ; Géochimie ; Pétrologie Expérimentale ; Modélisation

**Durée visée :** 5 ans

**Thématique scientifique :** Géochimie / Pétrologie / Modélisation / Observation / Planétologie

**Section (s) CNU/CoNRS/CSS correspondante (s) :** 35 / 20 / CSS1 et/ou CSS5

**Research fields EURAXESS :**

| Champs 1                 | Sous-champs 1   | Champs 3     | Sous champs 3 |
|--------------------------|-----------------|--------------|---------------|
| Terre primitive          | Système solaire | Géochimie    |               |
| Champs 2                 | Sous champs 2   | Champs 4     | Sous-champs 4 |
| Pétrologie expérimentale |                 | Modélisation |               |

### Profil court enseignement et recherche :

Le Laboratoire Magmas et Volcans (LMV/OPGC) recrute un chercheur de haut niveau sur une chaire de professeur junior pour développer des recherches innovantes sur la Terre primitive. Le/la candidat(e) devra combiner diverses expertises (expérimentation, pétrologie, géochimie, modélisation, observations) pour étudier la formation et l'évolution des planètes, des réservoirs profonds et des environnements primitifs. Il/elle jouera un rôle moteur dans l'animation scientifique du laboratoire, contribuera aux missions transverses de l'OPGC-LMV, soutiendra les plateformes expérimentales et/ou analytiques, et renforcera les collaborations internationales. Le poste comprend également un fort engagement dans l'enseignement au sein de l'E-OPGC, notamment en Licence, Master et dans la future offre de formation 2027-28.

Doctorat en Sciences Fondamentales (sciences de la Terre, Physique, Chimie), avec une expertise reconnue sur les thématiques liées à la Terre primitive.

- Maîtrise de plusieurs approches scientifiques (expérimentale, analytique, théorique).
- Capacité à piloter des projets de recherche ambitieux.
- Aptitude à encadrer, enseigner et innover dans la pédagogie
- Leadership scientifique, dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Sens de l'innovation, autonomie, et ouverture à l'international.

### Stratégie d'établissement :

Labelisée I-SITE depuis 2017, l'UCA affirme son identité d'université territoriale d'excellence, et son ambition d'accompagner les domaines scientifiques dans lesquels elle a acquis une renommée internationale. Les recherches menées au sein du LMV (UMR CNRS/IRD/UCA) permettent à l'UCA de se placer aux meilleurs rangs mondiaux dans le domaine des sciences de la terre grâce à ses activités centrées autour de la volcanologie, pétrologie et géochimie. Composante majeure du Laboratoire d'excellence Clervolc mais également du centre international de recherche de l'I-Site CAP2025 « Catastrophes naturelles et développement durable », le LMV est un des piliers de la politique scientifique du site. Le projet scientifique de la chaire de professeur junior sur la thématique « Origine et évolution précoce de la Terre » vise à consolider la reconnaissance internationale acquise dans ce domaine et participera au dynamisme de la communauté.

Concernant le dispositif CPJ, depuis 2021, l'UCA a ouvert 9 CPJ qui ont toutes été pourvues (6 Hommes- 3 Femmes). Parmi les lauréat.e.s, sept étaient en poste à l'étranger au moment de leur recrutement. La stratégie de l'UCA a été de cibler prioritairement les UMR du site et de proposer des profils de postes préalablement discutés avec les ONR pour accompagner une stratégie commune. Deux aspects sont privilégiés lors des recrutements : internationaux et en lien avec le monde socio-économique. L'obtention d'une CPJ constitue une incitation forte pour les lauréats à s'investir à court terme dans le dépôt d'un projet ERC starting grant que l'UCA encourage vivement.

### Stratégie du laboratoire d'accueil :

Ce projet de recrutement d'un professeur junior s'inscrit totalement dans la stratégie du Laboratoire Magmas et Volcans (LMV) et dans la politique du site clermontois :

- au niveau du laboratoire, le développement de programmes de recherche interdisciplinaire sur la terre primitive est l'une des principales priorités scientifiques affichées dans le projet 2021-2026 du LMV. Ces programmes sont menés en synergie avec des spécialistes de la pétrologie expérimentale, la géochimie, et la modélisation numérique.
- au niveau du site, le projet I-SITE Clermont Auvergne (CAP 20-25) comporte un Centre International de Recherche intitulé « CIR 4 : Risques naturels catastrophiques et vulnérabilité socio-économique » dans lequel un programme d'excellence est dédié en partie à l'étude de l'origine de la terre et des volcans.

### **RNSR du laboratoire d'accueil : 200817617U**

#### **Stratégie en termes d'attractivité internationale :**

Dans le cadre de son contrat ainsi que de son projet d'établissement, l'UCA ambitionne de renforcer son internationalisation. Cela reposera sur sa capacité à mobiliser les outils européens mais aussi les grands AAP internationaux en améliorant le taux de réponse et de réussite à ces projets, sécurisant ainsi sa place dans les plus grands classements scientifiques et son rayonnement international. Dans cette stratégie globale, le dispositif CPJ a été mis à profit en introduisant comme l'un des critères majeurs dans la sélection, le parcours international du ou de la candidate. La présence de personnels UCA ayant une expérience forte à l'international permet de structurer et renforcer à la fois des partenariats, des réponses à des appels à projet mais également la mise en place de réseaux internationaux au service de la recherche comme de la formation en particulier dans le cadre des Graduate Tracks (SFRI) qui vise à promouvoir une université de recherche à forte visibilité internationale. L'une des GT intitulée Involc (Volcano in the Earth system research), s'articule avec les recherches menées au LMV. Le recrutement d'une CPJ dans ce domaine disciplinaire permettra d'amplifier l'accueil d'étudiant.e.s étrangers dans le cadre de ce dispositif mais également de renforcer l'implantation du LMV à l'école polytechnique nationale de Quito, au Pérou, en Indonésie et en Outre -Mer. Enfin, en juin 2024, le projet "Alliance for Regional Transition, Equality, Mobility, Inclusion and Sustainability (ARTEMIS)" porté par l'UCA a été lauréat dans le cadre de l'initiative "Universités européennes". La chaire s'inscrira dans le cadre de cette alliance avec l'objectif d'échanger des étudiants internationaux de niveau Master 2, des enseignants-chercheurs et d'œuvrer à développer des relations avec les universités partenaires dans le domaine des sciences de la Terre.

#### **Résumé du projet scientifique :**

Le Laboratoire magmas et Volcans (LMV) recrute sur une chaire de professeur junior un chercheur (H/F) de haut niveau. La personne retenue devra développer des recherches axées sur l'étude de la Terre Primitive et être moteur pour développer des nouvelles approches basées sur des expertises diverses : l'expérimentation, la pétrologie, la géochimie, la modélisation, et les observations. Il/elle aura comme objectif de mener des travaux originaux qui permettront de mieux comprendre l'origine du système solaire, la formation planétaire, les intérieurs planétaires, les grands réservoirs, les environnements primitifs, l'évolution des surfaces et des atmosphères planétaires. L'utilisation et les développements sur les plateformes expérimentale et instrumentale en pétro-géochimie du LMV sont fortement encouragés. Il/elle aura un rôle d'animation majeur dans le laboratoire pour renforcer les travaux dans ce domaine et ouvrir les recherches du LMV à de nouvelles thématiques.

**Résumé du projet d'enseignement :**

Ce recrutement viendra enrichir les missions transverses de l'OPGC-LMV à la croisée de l'enseignement, de la recherche, des observations et de la réponse aux enjeux sociétaux. Il viendra en renfort d'une recherche d'excellence menée au sein du LMV sur le thème de la Terre primitive ainsi qu'en soutien aux plateformes expérimentales, facteurs de rayonnement du site. La personne sera intégrée à l'École de l'Observatoire de Physique du Globe de Clermont-Ferrand. Au-delà de sa participation aux enseignements en Licence et Masters, elle développera des enseignements de haut niveau et contribuera à la nouvelle offre de formation (rentrée 2027-28). Elle s'appuiera sur le dispositif de Graduate Track InVolc (AAP SFRI CAPGS) pour enrichir nos offres par des modules optionnels et des écoles thématiques. Une forte dynamique est attendue sur l'internationalisation des formations.

**Synthèse financière :**

|                                                          |                |
|----------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Utilisation du package ANR</b>                        | 200 K€         |
| Doctorant                                                | 120 k€         |
| Post-doctorant                                           | ou 130 k€      |
| Equipement / Fonctionnement (missions, conférences, ...) | 70 k€ ou 80 K€ |
| <b>Total financé sur CPJ (dont package ANR)</b>          | 200 k€         |

**Diffusion scientifique :**

Publications scientifiques dans des journaux à comité de lecture (essentiellement de rang A) ; actions de communication et d'expertise auprès des acteurs socio-économiques ; communications auprès du grand public.

**Science ouverte :**

Le projet s'inscrit dans une démarche qui sera conforme à la politique science ouverte de l'EPE UCA qui traduit les engagements pris dans ce domaine (<https://science-ouverte.uca.fr/nos-engagements/engagements-uca>).

**Science et société :**

Le projet et les résultats seront communiqués au grand public de plusieurs façons :

- par des conférences de vulgarisation dans des institutions éducatives et culturelles ou lors d'événements nationaux comme la Fête de la Science ;
- par des communiqués de presse à destination des médias locaux et nationaux (journaux, radios, chaînes de télévision).

Le candidat retenu pourra s'appuyer sur le label "Science avec et pour la société" que le site a obtenu en novembre 2021.

**Indicateurs :**

Un accompagnement sera mis en place avec l'UCA pour accompagner et conseiller le/la candidate sur les aspects administratifs, réglementaires, RH et financiers, et chercher des solutions en cas de difficultés. Un bilan scientifique trimestriel sera réalisé avec le directeur de l'unité pour suivre l'avancement du projet (travaux en cours, publications et valorisation des résultats), les recherches

de financements complémentaires, les difficultés rencontrées et les réorientations éventuelles. Ce suivi a pour but d'assurer les meilleures conditions pour une titularisation à l'issue de la Chaire.

### Mesures d'attractivité du poste :

- Le/la professeur-e junior-e a une obligation de service d'enseignement sur une base annuelle de 64 heures HTD sans possibilité de faire des cours complémentaires ;
- Il /Elle bénéficie d'un accompagnement tout au long du projet par un référent scientifique ;
- La rémunération brute annuelle est de : 41 331 € (sur la base de l'INM 735)
- Le/la professeur-e junior-e bénéficiera d'un soutien ANR de 200 k€ (doctorant, post-doc fonctionnement du projet).

### Modalités d'organisation des auditions :

**Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.**

#### **Mise en situation prévue : NON X**

L'audition sera organisée sur un temps de 50 minutes : elle débutera avec 20 minutes de présentation de la candidate ou du candidat sur son parcours scientifique et pédagogique, ses motivations, et projets de recherche et d'enseignement. L'audition se conclura par 30 minutes d'échanges avec les membres du comité de sélection.

À l'issue des auditions, le comité se prononce en fonction des mérites des candidat.e.s, en prenant en compte la qualité et l'originalité de leurs projets de recherche, leurs motivations, leur vision prospective du domaine et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

## MODALITÉS DE CANDIDATURE ET CALENDRIER

Les candidat(e)s doivent impérativement saisir leur déclaration de candidature et déposer les différentes pièces constitutives du dossier sur l'application ODYSSEE en cliquant [ICI](#)

**Ouverture des enregistrements sur ODYSSEE, le 7 juillet 2025, 10 heures (heure de Paris),  
Date limite de dépôt du dossier sur ODYSSEE, au plus tard le 25 août 2025, 16 heures (heure de Paris)**

**Tout dossier encore incomplet à la date et à l'heure limite de saisie sera déclaré irrecevable.**

## VOTRE DOSSIER DE CANDIDATURE

### Références :

- Décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche
- Arrêté du 6 février 2023 fixant les modalités de candidature aux recrutements par voie de contrat de chaire de professeur junior

**Les candidat(e)s établissent un dossier en version numérique**, destiné à Monsieur le Président de l'Université Clermont Auvergne et accessible aux membres de la commission de sélection.

Conformément à [l'article 26 de l'arrêté du 6 février 2023](#), le dossier de candidature comporte les documents suivants :

- 1 Le formulaire de candidature saisi en ligne (sous ODYSSEE)
- 2 Une pièce d'identité avec photographie (recto verso)
- 3 Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L612-7 du code de l'éducation, d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence est reconnue par le Conseil des Personnels des Enseignants et Enseignants Chercheurs (CP2E) de l'UCA, selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret 2021-1710 du 17 décembre 2021 ;
- 4 Le rapport de soutenance du diplôme produit (rapport de soutenance de la thèse / Il est recommandé que le document soit sur papier à entête de l'université avec les noms des rapporteurs identifiables), ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi
- 5 Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, **réalisée sur la maquette de la « fiche de candidature CPJ » (à télécharger sur la page CPJ sur le site de l'UCA en cliquant [ICI](#))**
- 6 Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

### **Traduction en langue française de certains documents :**

Les documents administratifs (documents 2 et 3) ainsi que le rapport de soutenance **rédigés en tout ou partie en langue étrangère** doivent être accompagnés **d'une traduction en langue française** dont le/la candidat-e, **atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.**

La traduction de la présentation analytique ainsi que les travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.

**En cas de candidatures multiples, le/la candidat-e doit constituer un dossier pour chaque poste sur lequel il/elle souhaite postuler.**

**Attention : ODYSSEE n'est pas compatible avec l'usage d'une tablette ou d'un Smartphone, veuillez utiliser exclusivement un ordinateur.**

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Des informations complémentaires sur le recrutement et les caractéristiques de ce contrat à l'UCA sont disponibles sur le site web de l'Université Clermont Auvergne : [www.uca.fr](http://www.uca.fr), onglet « Université » puis rubriques « Travailler à l'UCA » puis « Recrutement des personnels enseignants » et « Recrutement Chaire de professeur Junior » : cliquez [ici](#)

## VOTRE SUIVI DE CANDIDATURE ET CALENDRIER DE RECRUTEMENT

### Suivi de candidature dématérialisé :

**Vous ne recevrez aucun document sous format papier de l'Université.**

Le module ODYSSEE vous permettra notamment :

- de suivre votre/vos candidature(s) et l'état de traitement de chaque dossier,
- de prendre connaissance du résultat du recrutement,
- de formuler, le cas échéant, votre acceptation de poste.

### Calendarier prévisionnel :

- **Recueil des candidatures** : jusqu'au 25 août 2025 jusqu'à 16h00 (heure de Paris)
- **Sélection des candidatures et auditions\*** : octobre 2025
- **Prise de fonctions** : À compter du 1er décembre 2025

\* Voir le calendrier sur le site web de l'UCA : <https://www.uca.fr/universite/travailler-a-luca/recrutement-chaire-professeurs-juniors>

### Résultat du recrutement et saisie de l'acceptation du poste :

Le/la candidat-e retenu-e doit saisir son acceptation du poste (acceptation ou refus), dans le domaine applicatif ODYSSEE, du **mercredi 22 octobre 2025 à 10 heures, (heure de Paris) jusqu'au mercredi 29 octobre 2025 à 16 heures, (heure de Paris).**

### Publication des résultats :

La publication des résultats est à consulter sur ODYSSEE **jeudi 30 octobre 2025.**