

Mention GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Master Gestion des Ressources Humaines



Master I Gestion des ressources humaines

UE	Intitulés	Nombre d'heures	ECTS	Modalités examen
UE 1	Contexte politique économique et sociétal Droit de la Protection sociale Droit du travail Anglais	20 25 20 30	9	CC
UE 2	Gestion administrative des RH Contrôle de gestion Organisations Cours orientés : Santé et sécurité au travail, Qualité au travail	20 20 20 30	9	CC
UE 3	Gestion des équipes et conduite du changement Gestion des compétences / GPEC et développement de la créativité Rémunération et gestion de la paye Cours orientés : Gestion de la prévoyance en entreprise	30 30 20 20	12	CC
UE 4	International human resource management Culture et interculturel Ethique, diversité, développement durable Gestion des RH dans le public Cours orientés : SIRH et informatique	20 20 30 20 25	15	CC
UE 5	PMR		6	CC
UE 6	Stage		9	

Master II Gestion des ressources humaines

UE	Intitulés	Nombre d'heures	ECTS	Modalités examen
UE 1	Théorie et pratique des organisations Gestion des mouvements d'activité Gestion des équipes Anglais des affaires	20 20 15 20	9	CC
UE 2	Droit du travail Droit de la Sécurité sociale E-GRH et Communication Grandes problématiques RH	20 30 15 20	9	CC
UE 3	Audit social Rémunération et gestion de la paye Marque employeur / Recrutement Gestion de la formation Cours orientés : Utilisation du logiciel paye	20 20 20 20 15	12	CC
UE 4	Relations professionnelles et sociales Gestion des conflits Employabilité : Gestion de carrières et des handicaps Coaching Knowledge management Cours orientés : Outils de pilotage / Indicateurs de performance Développement personnel et insertion professionnelle	20 20 25 15 20 20 25	15	CC
UE 5	PMR		6	CC
UE6	Stage		9	

CC : Contrôle continu.

MASTER Gestion des Ressources Humaines IAE Auvergne – Ecole Universitaire de Management (EUM)

1. PRESENTATION

RESPONSABLES	<p>Pierre CHAUDAT – Maître de Conférences IAE Auvergne – Ecole Universitaire de Management (EUM) 11 bvd Charles de Gaulle 63000 Clermont-Ferrand Mail : pierre.chaudat@uca.fr</p>
CONTACTS ADMINISTRATIFS	<p>- FORMATION INITIALE : Benoit BOBOUL- 04 73 17 77 03 - benoit.boboul@uca.fr - FORMATION CONTINUE : Morgane BOURDASSOL - 04 73 17 77 67 - morgane.bourdassol@uca.fr</p>
OBJECTIFS DE LA FORMATION	<p>Cette spécialité Gestion des ressources humaines est destinée à former des spécialistes du domaine, cadres de haut niveau, aptes à occuper un emploi au sein d'une direction de ressources humaines d'une grande entreprise, d'une PME ou d'une administration : directeur/responsable des ressources humaines, gestionnaire PME, responsable du recrutement, responsable de formation, responsable paie, chargé(e) des carrières et du développement des personnes, consultant ...</p>
ORGANISATION DE LA FORMATION	<p>La formation propose 400h de cours en M1 Gestion des Ressources Humaines et 400h de cours en M2 Gestion des Ressources Humaines. Le M1 et le M2 GRH peuvent être accomplis en contrat de professionnalisation...</p>
LIEN POUR LES ECHANGES INTERNATIONAUX	<p>Le Service des Relations Internationales aident les étudiants dans leur recherche de stage à l'étranger et les accompagnent dans les modalités administratives (traduction, rédaction des conventions...)</p>
CONDITIONS DE CANDIDATURE	<p>X <input type="checkbox"/> score SIM pour le M1 GRH <input type="checkbox"/> CLES <input type="checkbox"/> TOEIC</p>
PRE-REQUIS	<p>Les candidats doivent être titulaires d'un des diplômes suivants : Diplôme du domaine Droit-Economie-Gestion de l'Université Clermont Auvergne ; Diplôme d'une École Supérieure de Commerce ou d'un Institut d'Études Politiques ; Tout autre diplôme jugé équivalent.</p> <p>Pour les personnes souhaitant s'inscrire en formation continue, le but est à la fois de valider l'expérience acquise et de compléter leur portefeuille de compétences, en lien avec les évolutions de leur projet professionnel.</p>

2. COMPETENCES, METIERS, POURSUITES D'ETUDES

<p>COMPETENCES ET CONNAISSANCES ACQUISES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ; - Compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ; - Compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative, etc) acquises au travers de mises en situation de travail ; - Compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).
<p>ENTREPRISES & SECTEURS D'ACTIVITES</p>	<p>Tous les secteurs d'activités sont concernés par cette formation. Les débouchés sont possibles dans le secteur privé (PME, grandes entreprises) et dans le secteur public.</p>
<p>LES METIERS VISES</p>	<p>Codes ROME :</p> <p>M1503 Management des ressources humaines. M 1402 Conseil en organisation et management d'entreprise. M 1502 Développement des ressources humaines.</p> <p>Codes ROME envisageables si évolution</p> <p>K 2111 Formation professionnelle. M1205 Direction administrative et financière. M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public. M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise.</p>
<p>POURSUIITE D'ETUDES</p>	<p><input type="checkbox"/> M1 <input type="checkbox"/> M2 <input checked="" type="checkbox"/> Doctorat</p> <p>Les étudiants inscrits en Master 2 ont la possibilité de suivre une qualification complémentaire en recherche de 102 heures avec des cours de Théories des Organisations approfondies, d'Epistémologie et de Méthodologies de la recherche (cette qualification est offerte à tous les étudiants inscrits en Master 2 de l'IAE Auvergne et est transversale).</p> <p>A l'issue de cette qualification complémentaire en recherche, à partir de l'année universitaire suivante, l'étudiant peut poursuivre en doctorat si ses résultats le justifient.</p>
<p>INSERTION PROFESSIONNELLE</p>	<p>L'enquête insertion des diplômés est disponible sur le site l'Université Clermont Auvergne (UCA) http://www.uca.fr/formation/insertion-professionnelle/devenir-des-diplomes/</p>

3. STAGE ET ALTERNANCE

STAGE	<p>La durée minimale de stage est de 80 jours en M1 et de 100 jours en M2.</p> <p>La durée maximale de stage est de 120 jours.</p> <p>Le stage peut être effectué en alternance.</p> <p>En lieu et place du stage peut être pris en compte une période sous contrat de travail (CDI ou CDD) sous réserve que l'objet du contrat soit corrélé à la formation.)</p>
OUVERT EN ALTERNANCE	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non Cf. Calendrier ci-dessous
PERIODE D'ALTERNANCE	Une semaine sur deux en entreprise puis à partir de fin mars uniquement en entreprise. Cf calendrier.
TYPE DE CONTRAT	<input type="checkbox"/> Contrat d'apprentissage <input checked="" type="checkbox"/> Contrat de professionnalisation possible en M1 GRH et en M2 GRH

4. COMMUNICATION

CONDITIONS D'ACCES, CANDIDATURE	- En FORMATION CONTINUE, les personnes sont issues de tous les secteurs d'activité. En fonction ou en recherche d'emploi, s'ils ne disposent pas des diplômes requis, ils peuvent se porter candidats au titre de la procédure de validation des acquis (VAP / VAE).
LES + DE LA FORMATION (ce qui vous différencie)	<p>Cette formation est proposée par l'IAE Auvergne qui est une Ecole Universitaire de Management (EUM), membre du réseau des 32 Instituts d'Administration des Entreprises (IAE) existant en France.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le master de Gestion des Ressources Humaines de l'Ecole Universitaire de Management de Clermont-Ferrand répond à une forte professionnalisation : • L'immersion des étudiants dans le milieu professionnel se fait grâce à la réalisation d'activités de terrain notamment la gestion d'un projet par équipe dans une entreprise. • L'investissement dans le cadre d'un stage en France ou à l'étranger d'une durée de 5 à 6 mois. • La possibilité de suivre la formation en contrat de professionnalisation dès le M1 GRH. • La forte présence de professionnels que ce soit dans l'élaboration des contenus, la sélection et l'encadrement des étudiants, la participation aux enseignements et au conseil de perfectionnement. <p>Label : Certification Qualicert. Ce référentiel a pour objectif de certifier la qualité des services de l'IAE d'Auvergne, notamment la valeur ajoutée des formations, la qualité pédagogique et scientifique des équipes, l'efficacité de l'organisation administrative, la performance en matière de partenariats entreprises et l'ouverture internationale.</p> <p>La formation est reconnue formation d'excellence par le label du réseau "Référence RH" http://www.reference-rh.org/</p>