

## Calcul des indicateurs relatifs à la mesure des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

<b>Année : 2024</b>	Résultats obtenus	Nombre de points correspondants	Note maximale initiale
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à corps/grade/échelon équivalent en point de %	-0,80%	39	40
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique en point de %	2,00%	38	40
Indicateur 3 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	3	12	20
<b>INDEX :</b> <small>Cible &gt; 75</small>	<b>89</b>		100

<b>Année : 2024 (calcul avec pondération personnalisée)</b>	Nombre de points correspondants	Note maximale personnalisée
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à corps/grade/échelon équivalent en point de %	51	52
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique en point de %	26	28
Indicateur 3 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	12	20
<b>INDEX :</b> <small>Cible &gt; 75</small>	<b>89</b>	100

Source : Données paies issues d'INDIA REMU