

**DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE
PORTANT APPROBATION DE LA CAMPAGNE D'EMPLOIS 2026**

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE, EN SA SEANCE DU 24 OCTOBRE 2025,

Vu le code de l'éducation ;

Vu le décret n°2024-3 du 2 janvier 2024 modifiant le décret n°2020-1527 en date du 7 décembre 2020 portant création de l'établissement public expérimental Université Clermont Auvergne (UCA) ;

Vu les statuts de l'UCA ;

Vu le règlement intérieur de l'UCA ;

Vu l'avis du directoire en date du 29 septembre 2025 ;

Vu l'avis du comité social d'administration en date du 10 octobre 2025 ;

PRESENTATION DU PROJET

La campagne d'emplois 2026 comprend 44 postes répartis comme suit :

- 20 postes d'enseignants et enseignants-chercheurs
- 15 postes de personnels hospitalo-universitaires
- 9 postes BIATSS

Vu le quorum atteint en début de séance ;

Vu la présentation de Monsieur le Président de l'Université Clermont Auvergne ;

Après en avoir délibéré ;

DECIDE

D'approuver la volumétrie de la campagne d'emplois 2026 conformément à la note et aux tableaux récapitulatifs des postes en annexes.

Membres en exercice : 41

Votes : 23

Pour : 15

Contre : 6

Abstentions : 2

**Le Président de l'Université
Clermont Auvergne,**

Le Président de l'Université Clermont Auvergne
Mathias BERNARD



Le 28 octobre 2025

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION DU 10 OCTOBRE 2026

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2026 : ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET BIATSS

I. Préambule

La campagne d'emplois enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS 2026 a été construite dans un **contexte budgétaire contraint**, confirmé par l'analyse du compte financier 2024 (CA du 14 mars) et les incertitudes sur la dotation de l'État pour 2025 et 2026, imposant de **poursuivre l'effort de maîtrise de la masse salariale** en 2026.

Ces efforts ont été rappelés dans le plan d'action budgétaire voté au CA du 23 mai 2025 et déclinés dans la lettre d'orientation en matière de ressources humaines, validée au CA de juin 2025. Il impose notamment de **réduire globalement** les moyens **enseignants et enseignants chercheurs titulaires** à raison de **50 %** des nouvelles vacances et des moyens **BIATSS titulaires** à raison de **25 %** des nouvelles vacances non encore arbitrées. Les postes reportés à la précédente campagne mais bénéficiant de moyens provisoires sont bien maintenus comme tels.

Chaque Institut et chaque pôle (pour les services centraux) se sont ainsi vu attribuer une enveloppe de masse salariale correspondant à la capacité maximum de dépense en suivant cet objectif de maîtrise, avec comme mission de proposer une campagne répondant à leurs besoins priorisés, dans le principe de la subsidiarité. L'important travail réalisé par les instituts et les services pour définir leurs demandes prioritaires a fait l'objet d'échanges constructifs lors des réunions de dialogue RH organisées dans la première quinzaine de septembre 2025. Ces échanges ont permis d'arrêter une campagne d'emplois conforme au cadrage initial, sur laquelle le directoire a émis un avis favorable à l'unanimité dans sa séance du 29 septembre.

II. La campagne d'emplois enseignants et enseignants-chercheurs

Elle comprend 20 postes titulaires, dont 3 postes en création (1 PR et 2 ESAS) sur masse salariale en place, 2 réhaussements (2 PR, 1 MCF) et 1 déclassement (1 MCF). Sur 30 vacances, ont été arbitrés 10 suppressions et 10 reports (cf plus bas).

| Emplois | Nombre de recrutements | Remarques |
|-----------------------------------|------------------------|--|
| PR | 4 | 1 ouvert à l'article 46 3° 1 ouvert à la liste complémentaire de l'agrégation |
| MCF | 10 | Dont un MCF correspondant à un engagement de 2025 |
| Enseignant du second degré (ESAS) | 6 | Dont 2 postes infructueux de la campagne d'emplois 2025 remis au recrutement 2026 2 affectés provisoires pérennisés en ESAS (effet neutre sur la masse salariale) |

Par institut :

| Structures | Nombre de recrutements | | | TOTAL |
|-----------------------|------------------------|-----|------------------------------------|-------|
| | PR | MCF | Enseignants du second degré (ESAS) | |
| Institut SVSAE | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Institut DEM | 2 | 1 | 0 | 3 |
| INP | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IUT | 1 | 3 | 3 | 7 |
| Institut des Sciences | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Institut LLSHS | 1 | 2 | 2 | 5 |
| SUAPS | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCLV | 0 | 0 | 1 | 1 |

Postes Hospitalo-Universitaires :

Dans le cadre de la procédure de révision des effectifs HU, les UFR de Médecine et des professions paramédicales, de Pharmacie et d'Odontologie demandent la publication **de 15 postes de personnels hospitalo-universitaires** à la campagne 2026. L'attribution de ces postes, en cours de négociation auprès des Ministères de l'ESRI et de la Santé (décembre 2025), est financée par l'Etat.

A noter qu'une **transformation de poste de PR mono appartenant en poste hospitalo-universitaire** à l'UFR de Pharmacie (suite retraite) a été demandée. En effet, le taux d'enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires à l'UFR de Pharmacie est l'un des plus bas de France et certaines disciplines se prêtent facilement à cette transformation comme la bactériologie. La valence hospitalière sera financée par le CHU de Clermont-Ferrand.

| Structure | Nombre de recrutement PU-PH | Nombre de recrutement PR médecine générale | Nombre de recrutement MCF médecine générale | Nombre de recrutement MCU-PH |
|---|-----------------------------|--|---|------------------------------|
| UFR de Médecine et des professions paramédicales, | 8 | 0 | 1 | 4 |
| UFR de Pharmacie | 1 | 0 | 0 | 1 |
| UFR d'Odontologie | 0 | 0 | 0 | 0 |

III. La campagne d'emplois BIATSS

Les arbitrages BIATSS comprennent 10 postes, dont un à positionner sur la campagne BIATSS 2025 (appel à la liste complémentaire pour un Cat B BAP J à l'ILLSHS) et 9 à la campagne d'emplois BIATSS 2026, dont 2 rehaussements et 1 déclassement.

| 40 | 9 | 27 | 8 | 2 | 0 | 0 |
|----------|---------------|--------|-------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| Vacances | Concours 2026 | Report | Suppression | Dont Rehaussement | Dont Déclassement | Dont Création sur MS |

Sur un total de 40 postes vacants, ont été arbitrés 8 suppressions et 27 reports (cf plus bas).

Dans l'attente des résultats de la campagne de mobilité interne et externe et sous réserve de la répartition des postes en contrat PACTE et au recrutement de travailleur handicapé (décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié), la volumétrie est de **9 postes** répartis de la façon suivante :

| Catégorie FP | Nombre de recrutement |
|--------------|---------------------------------------|
| A | 1 |
| B | 3 |
| C | 5 (4 recrutements directs et 1 PACTE) |

Répartition par institut, services centraux pour les catégories A et B :

| Structures | Nombre de recrutements | | | |
|-----------------------|------------------------|---|---|-------|
| | A | B | C | Total |
| Institut SVSAE | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Institut des Sciences | 0 | 1 | 0 | 1 |
| IUT | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Institut LLSHS | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Services centraux | 0 | 0 | 0 | 0 |

IV. Les efforts

Les efforts arbitrés dans le cadre du plan d'actions de l'UCA qui visent à améliorer notre situation financière avec comme levier la diminution de dépenses de masse salariale en lien avec le redimensionnement de l'offre de formation et la diminution constatée du nombre d'étudiants se concrétisent pour cette campagne 2026 par la suppression (pas de concours et pas de moyen provisoire sur le poste libéré) ou le report (avec moyens provisoires couvrant le besoin) des postes vacants. Les suppressions de postes et des reports ont été arbitrés et sont récapitulés ici :

- pour les Enseignants et Enseignants chercheurs :

| Structures | Suppressions | | | | Report | | | | TOTAL |
|-----------------------|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | PR | MCF | ESAS | Total | PR | MCF | ESAS | Total | |
| Institut SVSAE | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Institut DEM | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| INP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| IUT | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Institut des Sciences | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| Institut LLSHS | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 1 | 3 | 6 |
| SUAPS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCLV | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| TOTAL | 2 | 2 | 6 | 10 | 0 | 7 | 3 | 10 | 20 |

Ainsi pour les EEC, les suppressions représentent 33% des postes vacants et sont accompagnées de 10 reports à rediscuter dans le cadre du prochain dialogue RH. Ces efforts, qui s'ajoutent à la diminution du nombre d'ATER acté dans le cadre de la campagne des moyens provisoires 2025-26, répondent à l'objectif ciblé de diminution de la masse salariale.

- pour les BIATSS :

| Structures | Suppressions | | | | Report | | | | TOTAL |
|-----------------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| Institut SVSAE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Institut DEM | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 6 | 7 | 8 + 1 BAE |
| INP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 |
| IUT | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Institut des Sciences | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Institut LLSHS | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Services centraux | 2 | 0 | 1 | 3 | 2 | 4 | 6 | 12 | 15 |
| TOTAL | 3 | 0 | 5 | 8 | 3 | 6 | 18 | 27 | 35 |

Les 8 suppressions de poste touchent les instituts (5) et les services centraux (3). 27 reports ont également été actés, afin de mieux pouvoir articuler la coloration et l'affectation des postes avec les réorganisations liées à la mise en place du prochain projet d'établissement.

Des efforts ont été également poursuivis dans le cadre des moyens provisoires BIATSS (CDD) pour l'année universitaire 2025-2026 avec un total de 7 non renouvellements de CDD. Les suppressions de CDD sont réparties ainsi :

| Structures | Suppressions | | | | Dates gel de poste et remarques |
|-------------------|--------------|----------|----------|----------|---|
| | A | B | C | Total | |
| Instituts | 1 | 0 | 4 | 5 | au 01/09/2025 dont 2 étaient sur un financement spécifique |
| Services centraux | 0 | 1 | 1 | 2 | au 01/09/2025 |
| TOTAL | 1 | 1 | 5 | 7 | |

Voir Documents annexés intitulés :

- Annexe 1 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois Enseignants et Enseignants Chercheurs 2026
- Annexe 2 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois BIATSS 2026

ANNEXE 1 : CAMPAGNE PRÉVISIONNELLE EMPLOIS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS 2026
CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025

| INSTITUT | Composante | laboratoire | le cas échéant, département disciplinaire | sections CNU ou discipline | Catégorie de poste souhaitée | Art. de publication | Origine de la vacance |
|----------|------------|-------------|--|----------------------------|------------------------------|---------------------|---|
| ISVSAE | PHARMACIE | LMGE | | | PUPH | | Transformation poste PR en poste PUPH |
| IDEM | IAE | CLERMA | Marketing | 06 | PR | 46 1° | Retraite Réhaussement MCF en PR |
| IDEM | DROIT | CMH | Science politique | 04 | PR | Agrégation | Retraite Chapeau PR réhaussement MCF en PR |
| ILLSHS | LCC | Comsocs | Infocom | 71 | PR | 46 3° | Réhaussement |
| IUT | IUT | NEURODOL | Génie Biologique 63 | 69 | PR | 46 1° | Retraite |
| IDEM | IAE | CLERMA | Finance | 06 | MCF | 26 1° | Mutation |
| ILLSHS | LCSH | LESCORES | central (Arts du spectacle, Métiers de la culture, sociologie) | 19 | MCF | 26 1° | Retraite |
| ILLSHS | STAPS | CLERMA | Management du sport | 74-06 | MCF | 26 1° | Retraite |
| IDS | CHIMIE | ICCF | | 33 | MCF | 26 1° | Retraite Déclassement PR en MCF |
| IDS | MATH | LMBP | | 25-26 | MCF | 26 1° | Retraite |
| IDS | OPGC | LMV | | 35 | MCF | 26 1° | Retraite |
| ISVSAE | BIOLOGIE | LMGE | | 65 | MCF | 26 1° | Retraite |
| IUT | IUT | LIMOS | Sciences des Données 15 | 25-26 | MCF | 26 1° | Mutation Réhaussement ESAS en MCF |
| IUT | IUT | IP | Montluçon GTE | 62 | MCF | 26 1° | Mobilité |
| IUT | IUT | CLERMA | Montluçon TC | 06 | MCF | 26 1° | Mutation |
| ILLSHS | INSPE | | Le Puy | Anglais | ESAS | | Affecté provisoire |
| ILLSHS | INSPE | | Chamalières | Ecole inclusive | ESAS | | Affecté provisoire |

ANNEXE 1 : CAMPAGNE PRÉVISIONNELLE EMPLOIS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS 2026
CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025

| | | | | | | | |
|----------------|------|--|---------------|---------------------------|------|--|-----------------------------------|
| IUT | IUT | | GEA 15 | Eco gestion | ESAS | | Mutation (Infructueux CE 2025) |
| IUT | IUT | | Vichy MMI | Génie électronique | ESAS | | Retraite (Infructueux CE 2025) |
| IUT | IUT | | Montluçon GMP | Construction mécanique | ESAS | | Retraite |
| Services univ. | SCLV | | | Anglais | ESAS | | Mutation |

ANNEXE 2 : CAMPAGNE PRÉVISIONNELLE EMPLOIS BIATSS 2026
CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025

| Institut /Services centraux | Structure | Site le cas échéant | Origine vacance poste | Intitulé poste (indicatif) | Catégorie | Corps/grade | BAP le cas échéant | Déclassement/réhaussement | mode d'accès | Observations |
|-----------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------|-------------|--------------------|---------------------------|--------------------|--------------|
| IDS | IP | | Retraite | Gestionnaire administratif-ve | B | Technicien | J | Réhaussement | en attente | |
| ISVSAE | MEDECINE - PHARMA | | | Responsable scolarité santé | A | IGE | J | Réhaussement | en attente | |
| IUT | IUT | Vichy | Retraite | Informatique proximité | B | Technicien | E | Déclassement | en attente | |
| IUT | IUT | Aurillac | Retraite | Informatique proximité | B | Technicien | E | | en attente | |
| En attente | | | | | C | | J | | recrutement direct | |
| En attente | | | | | C | | J | | recrutement direct | |
| En attente | | | | | C | | J | | recrutement direct | |
| En attente | | | | | C | | J | | recrutement direct | |
| En attente | | | | | C | | J | | PACTE | |

| Institut | structure concernée | labo rattaché | Discipline | section CNU | Corps poste vacant | origine de la vacance | Nouvelle Vacance | Vacance antérieure (modif arbitrage) | Concours 2026 | Suppression | Report | Déclassement | Repyramide | Création sur MS | Transfo PUPH | |
|--------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------|--------------------|-----------------------|---|--------------------------------------|---------------|-------------|-----------|-------------------|-----------------|----------------------|--------------|----------|
| IDEM | Droit | CMH | Sc. Politique | 04 | PR | Retraite | 0 | 1 | 1 | | | | | | | |
| IDEM | Droit | CMH | Droit public | 02 | MCF | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| IDEM | IAE | CLERMA | Finance | 06 | MCF | Mutation | 1 | | 1 | | | | | | | |
| IDEM | IAE | CLERMA | Marketing | 06 | MCF -> PR | Retraite | 1 | | 1 | | | | 1 | | | |
| IDEM | IAE | | Economie | | ESAS | Mutation | 1 | | | | 1 | | | | | |
| TOTAL IDEM | | | | | | | 4 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| ILLSHS | LCSH | LESCORES | Sociologie | 23 -> 19 | MCF | Retraite | 0 | 1 | 1 | | | | | | | |
| ILLSHS | LCSH Lettres modernes | CELIS | Littérature | 09 | MCF | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| ILLSHS | LCC Italien | | Italien | | CDI ENS | Mutation | 1 | | | | 1 | | | | | |
| ILLSHS | PSSSE | LAPSCO | Psychologie | 16 | MCF | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| ILLSHS | STAPS | CLERMA | Manag. sport | 74 / 06 | MCF | Retraite | 1 | | 1 | | | | | | | |
| ILLSHS | INSPE Chamalières | ACTE | Sc. Education | 70 | MCF | Mutation | 1 | | | | 1 | | | | | |
| ILLSHS | INSPE Moulins | | Sans spécialité | | ESAS | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| ILLSHS | INSPE Chamalières | | SVT | | ESAS | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| ILLSHS | LCC Infocom | COMSOCS | Info Com | 71 | PR | 46.3 | 0 | | 1 | | | | | 1 | | |
| ILLSHS | INSPE Le Puy | | Anglais | | ESAS | Affecté prov. | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | | |
| ILLSHS | INSPE Chamalières | | Ecole inclusive | | ESAS | Affecté prov. | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | | |
| TOTAL ILLSHS | | | | | | | 7 | 1 | 5 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | |
| IDS | EUPI | IP | Génie élec. | 63 | MCF | Mutation | 1 | | | 1 | | | | | | |
| IDS | EUPI | IP | Génie élec. | 63 | MCF | Démission | 1 | | | | 1 | | | | | |
| IDS | CHIMIE | ICCF | Chimie | 33 | PR -> MCF | Retraite | 1 | | 1 | | | 1 | | | | |
| IDS | MATH | LMBP | Math | 25 | PR | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | | |
| IDS | MATH | LMBP | Math | 26 | MCF | Retraite | 0 | 1 | 1 | | | | | | | |
| IDS | OPGC | LMV | Struct. Terre | 35 | MCF | Retraite | 1 | | 1 | | | | | | | |
| TOTAL IDS | | | | | | | 5 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| ISVSAE | PHARMACIE | LMGE | Pharmacie | 87 | PR | Retraite | 1 | | | | | | | | 1 | |
| ISVSAE | BIOLOGIE | LMGE | Bio cellulaire | 65 | MCF | Retraite | 1 | | 1 | | | | | | | |
| ISVSAE | PHARMACIE | IMOST | Pharmacie | 86 | PR | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | | |
| TOTAL ISVSAE | | | | | | | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| IUT | IUT GEA 63 | | Allemand | | ESAS | Décès | 1 | | | 1 | | | | | | |
| IUT | IUT GEA 15 | | Eco gestion | | ESAS | Mutation | 0 | 1 | 1 | | | | | | | |
| IUT | IUT SD 15 | LIMOS | Math | 25/26 | ESAS -> MCF | Mutation | 0 | 1 | 1 | | | | | | | |
| IUT | IUT Montluçon GEII | LPCA | Génie élec. | 63 | MCF | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| IUT | IUT Montluçon GMP | | Constr. mécan. | | ESAS | Retraite | 1 | | 1 | | | | | | | |
| IUT | IUT Montluçon GMP | | Génie mécan. | | ESAS | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | | |
| IUT | IUT Montluçon GTE | LAMP -> IP | Energétique | 37 -> 62 | MCF | Mobilité | 1 | | 1 | | | | | | | |
| IUT | IUT Montluçon GTE | | Génie civil | | ESAS | Décès | 1 | | | 1 | | | | | | |
| IUT | IUT Montluçon TC | CLERMA | Gestion | 06 | MCF | Mutation | 1 | | 1 | | | | | | | |
| IUT | IUT Vichy MMI | | Génie électron. | | ESAS | Retraite | 0 | 1 | 1 | | | | | | | |
| IUT | IUT Génie bio 63 | NEURODOL | Neurosciences | 69 | PR | Retraite | 1 | | 1 | | | | | | | |
| TOTAL IUT | | | | | | | 8 | 3 | 7 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| INP | ISIMA | LIMOS | Informatique | 27 | MCF | Mutation | 1 | | | | 1 | | | | | |
| INP | ISIMA | | Allemand | | ESAS | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| INP | POLYTECH Génie Bio | IP | Energétique | 62 | MCF | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| TOTAL INP | | | | | | | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Serv. Univ. | SCLV | | Anglais | | ESAS | Mutation | 1 | | 1 | | | | | | | |
| Serv. Univ. | SCLV | | Anglais | | ESAS | Retraite | 1 | | | | 1 | | | | | |
| TOTAL SCLV | | | | | | | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | TOTAL | 32 | 6 | 20 | 10 | 10 | 1 | 2 | 3 | 1 |
| | | | | | | | Nouvelle Vacance (- 1 Transfo PUPH - 1 retour PR) | Vacance antérieure (modif arbitrage) | Concours 2026 | Suppression | Report | Dont Déclassement | Dont Repyramide | Dont Création sur MS | Transfo PUPH | |

| Institut | structure concernée | Catégorie de poste souhaitée | Corps/grade | BAP | origine de la vacance | Nouvelle Vacance | Concours 2026 | Concours 2025 (appel LC) | Report | BAE | Suppression | Rehaussement | Déclassement | |
|-------------------------------|-------------------------|------------------------------|----------------|-----|-----------------------|------------------|---------------|--------------------------|--------|-----|-------------|--------------|--------------|---|
| Institut de Technologie | IUT Site Vichy | A | ASI | E | retraite | 1 | 1 | | | | | | 1 | |
| Institut de Technologie | IUT Montluçon | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut de Technologie | IUT Site Aurillac | B | TECH | E | Retraite | 1 | 1 | | | | | | | |
| Institut de Technologie | IUT Site Aurillac | C | ATRF | A | Retraite | 1 | | | | | 1 | | | |
| TOTAL IUT | | | | | | 4 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | |
| Clermont Auvergne INP | INP | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Clermont Auvergne INP | INP | C | ATRF | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Clermont Auvergne INP | INP | B | ATRF | A | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Clermont Auvergne INP | INP | C | ATRF | A | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| TOTAL INP | | | | | | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Institut LLSHS | INSPE Clermont-Auvergne | B | TECH | J | Retraite | 1 | | 1 | | | | | | |
| Institut LLSHS | INSPE Clermont-Auvergne | C | ATRF | J | Mobilité | 1 | | | | | 1 | | | |
| TOTAL LLSHS | | | | | | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Institut Sciences | IP | B | TECH | J | Retraite | 1 | 1 | | | | | | 1 | |
| Institut Sciences | LPCA | A | IGE | E | Retraite | 1 | | | | | 1 | | | |
| Institut Sciences | IP | C | ATRF | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut Sciences | ICCF-Sciences | A | IGE | B | Mutation | 1 | | | 1 | | | | | |
| TOTAL IDS | | | | | | 4 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| Institut SVSAE | NEURODOL | C | ATRF | J | Retraite | 1 | | | | | 1 | | | |
| Institut SVSAE | UFR Médecine | A | IGE | J | | 0 | 1 | | | | | 1 | | |
| Institut SVSAE | UFR Médecine | B | TECH | J | Mobilité | 1 | | | 1 | | | | | |
| TOTAL SVSAE | | | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| Institut DEM | Institut DEM | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | | | 1 | | | |
| Institut DEM | Institut DEM | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | | | 1 | | | |
| Institut DEM | Institut DEM | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut DEM | Ec. Droit | B | TECH | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut DEM | IAE Clermont Auvergne | C | ATRF | J | Décès | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut DEM | Institut DEM | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut DEM | Institut DEM | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut DEM | Institut DEM | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Institut DEM | Licence DEM | C | ATRF | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| TOTAL IDEM | | | | | | 9 | 0 | 0 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 | |
| Services universitaires | Bibliothèque | C | ATRF | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services universitaires | SUAPS | C | ATRF | J | Mobilité | 1 | | | | | 1 | | | |
| TOTAL SERVICES UNIVERSITAIRES | | | | | | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Services centraux | AC | C | ADJAENES | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DBF | B | TECH | J | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DPIE | C | ATRF | G | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DPIE | C | ATRF | F | Retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DPIE | A | IGE | G | Mutation | 1 | | | | | 1 | | | |
| Services centraux | DF | B | TECH | J | départ INP | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DRH | B | SAENES | J | Mutation | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DRH | C | ATRF | J | retraite | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DOSI | B | TECH | E | mutation | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DRÉD | A | IGE | F | Mobilité interne | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DRED | C | SAENES | J | Mobilité interne | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | CAP Europe | A | | J | Mobilité interne | 1 | | | 1 | | | | | |
| Services centraux | DGS | A | Administrateur | J | Mutation | 1 | | | | | 1 | | | |
| TOTAL SERVICES CENTRAUX | | | | | | 13 | 0 | 0 | 11 | 0 | 2 | 0 | 0 | |
| En attente | | C | ATRF | J | | 0 | 1 | | | | | | | |
| En attente | | C | ATRF | J | | 0 | 1 | | | | | | | |
| En attente | | C | ATRF | J | | 0 | 1 | | | | | | | |
| En attente | | C | ATRF | J | | 0 | 1 | | | | | | | |
| En attente | | C | ATRF | J | | 0 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | TOTAL | 40 | 9 | 1 | 27 | 1 | 8 | 2 | 1 |
| | | | | | | Vacances | Concours 2026 | Concours 2025 (LC) | Report | BAE | Suppression | Rehaussement | Déclassement | |