

**DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE  
PORTANT APPROBATION DE LA CAMPAGNE D'EMPLOIS 2026**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE, EN SA SEANCE DU 24 OCTOBRE 2025,**

Vu le code de l'éducation ;

Vu le décret n°2024-3 du 2 janvier 2024 modifiant le décret n°2020-1527 en date du 7 décembre 2020 portant création de l'établissement public expérimental Université Clermont Auvergne (UCA) ;

Vu les statuts de l'UCA ;

Vu le règlement intérieur de l'UCA ;

Vu l'avis du directoire en date du 29 septembre 2025 ;

Vu l'avis du comité social d'administration en date du 10 octobre 2025 ;

**PRESENTATION DU PROJET**

La campagne d'emplois 2026 comprend 44 postes répartis comme suit :

- 20 postes d'enseignants et enseignants-chercheurs
- 15 postes de personnels hospitalo-universitaires
- 9 postes BIATSS

Vu le quorum atteint en début de séance ;

Vu la présentation de Monsieur le Président de l'Université Clermont Auvergne ;

Après en avoir délibéré ;

**DECIDE**

D'approuver la volumétrie de la campagne d'emplois 2026 conformément à la note et aux tableaux récapitulatifs des postes en annexes.

Membres en exercice : 41

Votes : 23

Pour : 15

Contre : 6

Abstentions : 2

**Le Président de l'Université  
Clermont Auvergne,**

Le Président de l'Université Clermont Auvergne  
Mathias BERNARD



Le 28 octobre 2025

## CAMPAGNE D'EMPLOIS 2026 : ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET BIATSS

### I. Préambule

La campagne d'emplois enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS 2026 a été construite dans un **contexte budgétaire contraint**, confirmé par l'analyse du compte financier 2024 (CA du 14 mars) et les incertitudes sur la dotation de l'État pour 2025 et 2026, imposant de **poursuivre l'effort de maîtrise de la masse salariale** en 2026.

Ces efforts ont été rappelés dans le plan d'action budgétaire voté au CA du 23 mai 2025 et déclinés dans la lettre d'orientation en matière de ressources humaines, validée au CA de juin 2025. Il impose notamment de **réduire globalement** les moyens **enseignants et enseignants** chercheurs titulaires à raison de **50 %** des nouvelles vacances et des moyens **BIATSS titulaires** à raison de **25 %** des nouvelles vacances non encore arbitrées. Les postes reportés à la précédente campagne mais bénéficiant de moyens provisoires sont bien maintenus comme tels.

Chaque Institut et chaque pôle (pour les services centraux) se sont ainsi vu attribuer une enveloppe de masse salariale correspondant à la capacité maximum de dépense en suivant cet objectif de maîtrise, avec comme mission de proposer une campagne répondant à leurs besoins priorités, dans le principe de la subsidiarité. L'important travail réalisé par les instituts et les services pour définir leurs demandes prioritaires a fait l'objet d'échanges constructifs lors des réunions de dialogue RH organisées dans la première quinzaine de septembre 2025. Ces échanges ont permis d'arrêter une campagne d'emplois conforme au cadrage initial, sur laquelle le directoire a émis un avis favorable à l'unanimité dans sa séance du 29 septembre.

### II. La campagne d'emplois enseignants et enseignants-chercheurs

Elle comprend 20 postes titulaires, dont 3 postes en création (1 PR et 2 ESAS) sur masse salariale en place, 2 réhaussements (2 PR, 1 MCF) et 1 déclassement (1 MCF). Sur 30 vacances, ont été arbitrés 10 suppressions et 10 reports (cf plus bas).

Emplois	Nombre de recrutements	Remarques
PR	4	1 ouvert à l'article 46 3° 1 ouvert à la liste complémentaire de l'agrégation
MCF	10	Dont un MCF correspondant à un engagement de 2025
Enseignant du second degré (ESAS)	6	Dont 2 postes infructueux de la campagne d'emplois 2025 remis au recrutement 2026 2 affectés provisoires pérennisés en ESAS (effet neutre sur la masse salariale)

Par institut :

Structures	Nombre de recrutements			TOTAL
	PR	MCF	Enseignants du second degré (ESAS)	
Institut SVSAE	0	1	0	1
Institut DEM	2	1	0	3
INP	0	0	0	0
IUT	1	3	3	7
Institut des Sciences	0	3	0	3
Institut LLSHS	1	2	2	5
SUAPS	0	0	0	0
SCLV	0	0	1	1

#### Postes Hospitalo-Universitaires :

Dans le cadre de la procédure de révision des effectifs HU, les UFR de Médecine et des professions paramédicales, de Pharmacie et d'Odontologie demandent la publication **de 15 postes de personnels hospitalo-universitaires** à la campagne 2026. L'attribution de ces postes, en cours de négociation auprès des Ministères de l'ESRI et de la Santé (décembre 2025), est financée par l'Etat.

A noter qu'une **transformation de poste de PR mono appartenant en poste hospitalo-universitaire** à l'UFR de Pharmacie (suite retraite) a été demandée. En effet, le taux d'enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires à l'UFR de Pharmacie est l'un des plus bas de France et certaines disciplines se prêtent facilement à cette transformation comme la bactériologie. La valence hospitalière sera financée par le CHU de Clermont-Ferrand.

Structure	Nombre de recrutement PU-PH	Nombre de recrutement PR médecine générale	Nombre de recrutement MCF médecine générale	Nombre de recrutement MCU-PH
UFR de Médecine et des professions paramédicales,	8	0	1	4
UFR de Pharmacie	1	0	0	1
UFR d'Odontologie	0	0	0	0

### III. La campagne d'emplois BIATSS

Les arbitrages BIATSS comprennent 10 postes, dont un à positionner sur la campagne BIATSS 2025 (appel à la liste complémentaire pour un Cat B BAP J à l'ILLSHS) et 9 à la campagne d'emplois BIATSS 2026, dont 2 rehaussements et 1 déclassement.

<b>40</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Vacances</b>	<b>Concours 2026</b>	<b>Report</b>	<b>Suppression</b>	<b>Dont Rehaussement</b>	<b>Dont Déclassement</b>	<b>Dont Création sur MS</b>

Sur un total de 40 postes vacants, ont été arbitrés 8 suppressions et 27 reports (cf plus bas).

Dans l'attente des résultats de la campagne de mobilité interne et externe et sous réserve de la répartition des postes en contrat PACTE et au recrutement de travailleur handicapé (décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié), la volumétrie est de **9 postes** répartis de la façon suivante :

Catégorie FP	Nombre de recrutement
<b>A</b>	1
<b>B</b>	3
<b>C</b>	5 (4 recrutements directs et 1 PACTE)

Répartition par institut, services centraux pour les catégories A et B :

Structures	Nombre de recrutements			
	A	B	C	Total
<b>Institut SVSAE</b>	1	0	0	1
<b>Institut des Sciences</b>	0	1	0	1
<b>IUT</b>	0	2	0	2
<b>Institut LLSHS</b>	0	0	0	0
<b>Services centraux</b>	0	0	0	0

#### IV. Les efforts

Les efforts arbitrés dans le cadre du plan d'actions de l'UCA qui visent à améliorer notre situation financière avec comme levier la diminution de dépenses de masse salariale en lien avec le redimensionnement de l'offre de formation et la diminution constatée du nombre d'étudiants se concrétisent pour cette campagne 2026 par la suppression (pas de concours et pas de moyen provisoire sur le poste libéré) ou le report (avec moyens provisoires couvrant le besoin) des postes vacants. Les suppressions de postes et des reports ont été arbitrés et sont récapitulés ici :

- pour les Enseignants et Enseignants chercheurs :

Structures	Suppressions				Report				TOTAL
	PR	MCF	ESAS	Total	PR	MCF	ESAS	Total	
Institut SVSAE	1	0	0	1	0	0	0	0	1
Institut DEM	0	0	1	1	0	1	0	1	2
INP	0	0	0	0	0	2	1	3	3
IUT	0	0	3	3	0	1	0	1	4
Institut des Sciences	1	1	0	2	0	1	0	1	3
Institut LLSHS	0	1	2	3	0	2	1	3	6
SUAPS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCLV	0	0	0	0	0	0	1	1	1
<b>TOTAL</b>	2	2	6	10	0	7	3	10	20

Ainsi pour les EEC, les suppressions représentent 33% des postes vacants et sont accompagnées de 10 reports à rediscuter dans le cadre du prochain dialogue RH. Ces efforts, qui s'ajoutent à la diminution du nombre d'ATER acté dans le cadre de la campagne des moyens provisoires 2025-26, répondent à l'objectif ciblé de diminution de la masse salariale.

- pour les BIATSS :

Structures	Suppressions				Report				TOTAL
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	
Institut SVSAE	0	0	1	1	0	1	0	1	2
Institut DEM	0	0	1	1	0	1	6	7	8 + 1 BAE
INP	0	0	0	0	0	0	4	4	4
IUT	0	0	1	1	0	0	1	1	2
Institut des Sciences	1	0	0	1	1	0	1	2	3
Institut LLSHS	0	0	1	1	0	0	0	0	1
Services centraux	2	0	1	3	2	4	6	12	15
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>35</b>

Les 8 suppressions de poste touchent les instituts (5) et les services centraux (3). 27 reports ont également été actés, afin de mieux pouvoir articuler la coloration et l'affectation des postes avec les réorganisations liées à la mise en place du prochain projet d'établissement.

Des efforts ont été également poursuivis dans le cadre des moyens provisoires BIATSS (CDD) pour l'année universitaire 2025-2026 avec un total de 7 non renouvellements de CDD. Les suppressions de CDD sont réparties ainsi :

Structures	Suppressions				Dates gel de poste et remarques
	A	B	C	Total	
Instituts	1	0	4	5	au 01/09/2025 dont 2 étaient sur un financement spécifique
Services centraux	0	1	1	2	au 01/09/2025
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	

Voir Documents annexés intitulés :

- Annexe 1 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois Enseignants et Enseignants Chercheurs 2026
- Annexe 2 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois BIATSS 2026

**ANNEXE 1 : CAMPAGNE PREVISIONNELLE EMPLOIS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS 2026**  
**CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025**

INSTITUT	Composante	laboratoire	le cas échéant, département disciplinaire	sections CNU ou discipline	Catégorie de poste souhaitée	Art. de publication	Origine de la vacance
ISVSAE	PHARMACIE	LMGE			PUPH		Transformation poste PR en poste PUPH
IDEM	IAE	CLERMA	Marketing	06	PR	46 1°	Retraite Réhaussement MCF en PR
IDEM	DROIT	CMH	Science politique	04	PR	Agrégation	Retraite Chapeau PR réhaussement MCF en PR
ILLSHS	LCC	Comsocs	Infocom	71	PR	46 3°	Réhaussement
IUT	IUT	NEURODOL	Génie Biologique 63	69	PR	46 1°	Retraite
IDEM	IAE	CLERMA	Finance	06	MCF	26 1°	Mutation
ILLSHS	LCSH	LESCORES	central (Arts du spectacle, Métiers de la culture, sociologie)	19	MCF	26 1°	Retraite
ILLSHS	STAPS	CLERMA	Management du sport	74-06	MCF	26 1°	Retraite
IDS	CHIMIE	ICCF		33	MCF	26 1°	Retraite Déclassement PR en MCF
IDS	MATH	LMBP		25-26	MCF	26 1°	Retraite
IDS	OPGC	LMV		35	MCF	26 1°	Retraite
ISVSAE	BIOLOGIE	LMGE		65	MCF	26 1°	Retraite
IUT	IUT	LIMOS	Sciences des Données 15	25-26	MCF	26 1°	Mutation Réhaussement ESAS en MCF
IUT	IUT	IP	Montluçon GTE	62	MCF	26 1°	Mobilité
IUT	IUT	CLERMA	Montluçon TC	06	MCF	26 1°	Mutation
ILLSHS	INSPE		Le Puy	Anglais	ESAS		Affecté provisoire
ILLSHS	INSPE		Chamalières	Ecole inclusive	ESAS		Affecté provisoire

**ANNEXE 1 : CAMPAGNE PREVISIONNELLE EMPLOIS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS 2026**
**CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025**

IUT	IUT		GEA 15	Eco gestion	ESAS		Mutation (Infructueux CE 2025)
IUT	IUT		Vichy MMI	Génie électronique	ESAS		Retraite (Infructueux CE 2025)
IUT	IUT		Montluçon GMP	Construction mécanique	ESAS		Retraite
Services univ.	SCLV			Anglais	ESAS		Mutation



**ANNEXE 2 : CAMPAGNE PREVISIONNELLE EMPLOIS BIATSS 2026**
**CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025**

Institut /Services centraux	Structure	Site le cas échéant	Origine vacance poste	Intitulé poste (indicatif)	Catégorie	Corps/grade	BAP le cas échéant	Déclassement/réhaussement	mode d'accès	Observations
IDS	IP		Retraite	Gestionnaire administratif-ve	B	Technicien	J	Réhaussement	en attente	
ISVSAE	MEDECINE - PHARMA			Responsable scolarité santé	A	IGE	J	Réhaussement	en attente	
IUT	IUT	Vichy	Retraite	Informatique proximité	B	Technicien	E	Déclassement	en attente	
IUT	IUT	Aurillac	Retraite	Informatique proximité	B	Technicien	E		en attente	
En attente					C		J		recrutement direct	
En attente					C		J		recrutement direct	
En attente					C		J		recrutement direct	
En attente					C		J		recrutement direct	
En attente					C		J		PACTE	

Institut	structure concernée	labo rattaché	Discipline	section CNU	Corps poste vacant	origine de la vacance	Nouvelle Vacance	Vacance antérieure (modif arbitrage)	Concours 2026	Suppression	Report	Déclassement	Repyramidage	Création sur MS	Transfo PUPH
IDEM	Droit	CMH	Sc. Politique	04	PR	Retraite	0	1	1						
IDEM	Droit	CMH	Droit public	02	MCF	Retraite	1				1				
IDEM	IAE	CLERMA	Finance	06	MCF	Mutation	1		1						
IDEM	IAE	CLERMA	Marketing	06	MCF -> PR	Retraite	1		1				1		
IDEM	IAE		Economie		ESAS	Mutation	1			1					
TOTAL IDEM							4	1	3	1	1	0	1	0	0
ILLSHS	LCSH	LESCORES	Sociologie	23 -> 19	MCF	Retraite	0	1	1						
ILLSHS	LCSH Lettres modernes	CELIS	Littérature	09	MCF	Retraite	1				1				
ILLSHS	LCC Italien		Italien		CDI ENS	Mutation	1				1				
ILLSHS	PSSSE	LAPSCO	Psychologie	16	MCF	Retraite	1			1					
ILLSHS	STAPS	CLERMA	Manag. sport	74 / 06	MCF	Retraite	1		1						
ILLSHS	INSPE Chamalières	ACTE	Sc. Education	70	MCF	Mutation	1				1				
ILLSHS	INSPE Moulins		Sans spécialité		ESAS	Retraite	1			1					
ILLSHS	INSPE Chamalières		SVT		ESAS	Retraite	1			1					
ILLSHS	LCC Infocom	COMSOCS	Info Com	71	PR	46.3	0		1					1	
ILLSHS	INSPE Le Puy		Anglais		ESAS	Affecté prov.	0	0	1					1	
ILLSHS	INSPE Chamalières		Ecole inclusive		ESAS	Affecté prov.	0	0	1					1	
TOTAL ILLSHS							7	1	5	3	3	0	0	3	0
IDS	EUPI	IP	Génie élec.	63	MCF	Mutation	1			1					
IDS	EUPI	IP	Génie élec.	63	MCF	Démission	1				1				
IDS	CHIMIE	ICCF	Chimie	33	PR -> MCF	Retraite	1		1			1			
IDS	MATH	LMBP	Math	25	PR	Retraite	1			1					
IDS	MATH	LMBP	Math	26	MCF	Retraite	0	1	1						
IDS	OPGC	LMV	Struct. Terre	35	MCF	Retraite	1		1						
TOTAL IDS							5	1	3	2	1	1	0	0	0
ISVSAE	PHARMACIE	LMGE	Pharmacie	87	PR	Retraite	1								1
ISVSAE	BIOLOGIE	LMGE	Bio cellulaire	65	MCF	Retraite	1		1						
ISVSAE	PHARMACIE	IMOST	Pharmacie	86	PR	Retraite	1			1					
TOTAL ISVSAE							3	0	1	1	0	0	0	0	1
IUT	IUT GEA 63		Allemand		ESAS	Décès	1			1					
IUT	IUT GEA 15		Eco gestion		ESAS	Mutation	0	1	1						
IUT	IUT SD 15	LIMOS	Math	25/26	ESAS -> MCF	Mutation	0	1	1				1		
IUT	IUT Montluçon GEII	LPCA	Génie élec.	63	MCF	Retraite	1				1				
IUT	IUT Montluçon GMP		Constr. mécan.		ESAS	Retraite	1		1						
IUT	IUT Montluçon GMP		Génie mécan.		ESAS	Retraite	1			1					
IUT	IUT Montluçon GTE	LAMP -> IP	Energétique	37 -> 62	MCF	Mobilité	1		1						
IUT	IUT Montluçon GTE		Génie civil		ESAS	Décès	1			1					
IUT	IUT Montluçon TC	CLERMA	Gestion	06	MCF	Mutation	1		1						
IUT	IUT Vichy MMI		Génie électron.		ESAS	Retraite	0	1	1						
IUT	IUT Génie bio 63	NEURODOL	Neurosciences	69	PR	Retraite	1		1						
TOTAL IUT							8	3	7	3	1	0	1	0	0
INP	ISIMA	LIMOS	Informatique	27	MCF	Mutation	1				1				
INP	ISIMA		Allemand		ESAS	Retraite	1				1				
INP	POLYTECH Génie Bio	IP	Energétique	62	MCF	Retraite	1				1				
TOTAL INP							3	0	0	0	3	0	0	0	0
Serv. Univ.	SCLV		Anglais		ESAS	Mutation	1		1						
Serv. Univ.	SCLV		Anglais		ESAS	Retraite	1				1				
TOTAL SCLV							2	0	1	0	1	0	0	0	0
TOTAL							32	6	20	10	10	1	2	3	1
							Nouvelle Vacance (- 1 Transfo PUPH - 1 retour PR)	Vacance antérieure (modif arbitrage)	Concours 2026	Suppression	Report	Dont Déclassement	Dont Repyramidage	Dont Création sur MS	Transfo PUPH

**ANNEXE 4 : CAMPAGNE PREVISIONNELLE EMPLOIS BIATSS 2026 : Synthèse des arbitrages des postes nouvellement vacants**  
CSA 10/10/2025 et CA 24/10/2025

Institut	structure concernée	Catégorie de poste souhaitée	Corps/grade	BAP	origine de la vacance	Nouvelle Vacance	Concours 2026	Concours 2025 (appel LC)	Report	BAE	Suppression	Rehaussement	Déclassement
Institut de Technologie	IUT Site Vichy	A	ASI	E	retraite	1	1						1
Institut de Technologie	IUT Montluçon	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Institut de Technologie	IUT Site Aurillac	B	TECH	E	Retraite	1	1						
Institut de Technologie	IUT Site Aurillac	C	ATRF	A	Retraite	1					1		
TOTAL IUT						4	2	0	1	0	1	0	1
Clermont Auvergne INP	INP	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Clermont Auvergne INP	INP	C	ATRF	J	Retraite	1			1				
Clermont Auvergne INP	INP	B	ATRF	A	Retraite	1			1				
Clermont Auvergne INP	INP	C	ATRF	A	Retraite	1			1				
TOTAL INP						4	0	0	4	0	0	0	0
Institut LLSHS	INSPE Clermont-Auvergne	B	TECH	J	Retraite	1		1					
Institut LLSHS	INSPE Clermont-Auvergne	C	ATRF	J	Mobilité	1					1		
TOTAL ILLSHS						2	0	1	0	0	1	0	0
Institut Sciences	IP	B	TECH	J	Retraite	1	1					1	
Institut Sciences	LPCA	A	IGE	E	Retraite	1					1		
Institut Sciences	IP	C	ATRF	J	Retraite	1			1				
Institut Sciences	ICCF-Sciences	A	IGE	B	Mutation	1			1				
TOTAL IDS						4	1	0	2	0	1	1	0
Institut SVSAE	NEURODOL	C	ATRF	J	Retraite	1					1		
Institut SVSAE	UFR Médecine	A	IGE	J		0	1					1	
Institut SVSAE	UFR Médecine	B	TECH	J	Mobilité	1			1				
TOTAL ISVSAE						2	1	0	1	0	1	1	0
Institut DEM	Institut DEM	C	ATRF	G	Retraite	1					1		
Institut DEM	Institut DEM	C	ATRF	G	Retraite	1				1			
Institut DEM	Institut DEM	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Institut DEM	Ec. Droit	B	TECH	J	Retraite	1			1				
Institut DEM	IAE Clermont Auvergne	C	ATRF	J	Décès	1			1				
Institut DEM	Institut DEM	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Institut DEM	Institut DEM	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Institut DEM	Institut DEM	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Institut DEM	Licence DEM	C	ATRF	J	Retraite	1			1				
TOTAL IDEM						9	0	0	7	1	1	0	0
Services universitaires	Bibliothèque	C	ATRF	J	Retraite	1			1				
Services universitaires	SUAPS	C	ATRF	J	Mobilité	1					1		
TOTAL SERVICES UNIVERSITAIRES						2	0	0	1	0	1	0	0
Services centraux	AC	C	ADJAENES	J	Retraite	1			1				
Services centraux	DBF	B	TECH	J	Retraite	1			1				
Services centraux	DPIE	C	ATRF	G	Retraite	1			1				
Services centraux	DPIE	C	ATRF	F	Retraite	1			1				
Services centraux	DPIE	A	IGE	G	Mutation	1					1		
Services centraux	DF	B	TECH	J	départ INP	1			1				
Services centraux	DRH	B	SAENES	J	Mutation	1			1				
Services centraux	DRH	C	ATRF	J	retraite	1			1				
Services centraux	DOSI	B	TECH	E	mutation	1			1				
Services centraux	DRED	A	IGE	F	Mobilité interne	1			1				
Services centraux	DRED	C	SAENES	J	Mobilité interne	1			1				
Services centraux	CAP Europe	A		J	Mobilité interne	1			1				
Services centraux	DGS	A	Administrateur	J	Mutation	1					1		
TOTAL SERVICES CENTRAUX						13	0	0	11	0	2	0	0
En attente		C	ATRF	J		0	1						
En attente		C	ATRF	J		0	1						
En attente		C	ATRF	J		0	1						
En attente		C	ATRF	J		0	1						
En attente		C	ATRF	J		0	1						

<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
	Vacances	Concours 2026	Concours 2025 (LC)	Report	BAE	Suppression	Dont Rehaussement	Dont Déclassement