

**DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE
PORTANT SUR LA CAMPAGNE D'EMPLOIS 2024**

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE, EN SA SEANCE DU 20 OCTOBRE 2023,

Vu le code de l'éducation ;

Vu le décret n°2020-1527 du 7 décembre 2020 portant création de l'Etablissement Public Expérimental Université Clermont Auvergne ;

Vu les statuts de l'UCA ;

Vu l'avis du comité social d'administration de l'EPE UCA du 16 octobre 2023 ;

PRESENTATION DU PROJET

Cette campagne d'emplois comprend 138 postes répartis comme suit :

- 70 postes d'enseignants et enseignants-chercheurs
- 9 postes de personnels hospitalo-universitaires
- 57 postes BIATSS
- 2 CPJ

Vu la présentation de Monsieur le Président de l'Université Clermont Auvergne ;

Après en avoir délibéré ;

DECIDE

De donner un avis favorable à la volumétrie de la campagne d'emplois 2024 conformément à la note et aux tableaux récapitulatifs des postes en annexes.

Membres en exercice : 41

Votes : 26

Pour : 23

Contre : 0

Abstentions : 3

Le Président,

Mathias BERNARD

CLASSE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : CA UCA DELIBERATION
2023-10-20-01

TRANSMIS AU RECTEUR :

PUBLIE LE :

Modalités de recours : En application de l'article R421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Clermont-Ferrand peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur.

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2024 : ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET BIATSS

I. Préambule

La campagne d'emplois enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS 2024 a été construite en articulation étroite avec les arbitrages déjà rendus dans le cadre des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens signés en 2022 avec chacun des 6 Instituts, et ceux rendus dans le cadre du projet des services et pôles centraux, validés par le Conseil d'administration en septembre 2023. Ces documents visent à décrire les besoins financiers et RH associés aux objectifs de la structure.

Dans ce contexte, les dialogues RH visant à préparer la campagne 2024 ont été menés couplés aux dialogues budgétaires visant à préparer le budget initial 2024, dans l'objectif d'un suivi annuel des CPOM et du projet pluriannuel RH des services centraux. Ces dialogues annuels permettent d'ajuster les besoins, avec l'arbitrage du remplacement des nouveaux départs (ex : mutation, promotion), mais également de confirmer les créations de poste, dont les arbitrages rendus favorables étaient conditionnés à la bonne santé financière de l'établissement.

Cette campagne d'emplois 2024 suit également les grands objectifs et choix stratégiques validés dans la lettre d'orientation en matière de ressources humaines (LO-RH), communs à l'échelle de l'EPE et rappelés ci-dessous, notamment :

- Le maintien des emplois titulaires réputés vacants suite à mouvement de personnel dans l'objectif de la consolidation du potentiel global d'enseignement et de recherche ;
- La poursuite des mouvements de pérennisation (CDIsation, titularisation) et de requalification des emplois (repyramidages) ;
- Le soutien aux dynamiques de formation et de recherche, notamment lorsque celles-ci sont portées par plusieurs structures et/ou s'inscrivent aux interfaces, en vue d'accompagner des évolutions structurantes. Une attention est portée aux priorités de l'établissement expérimental, en relation notamment avec son identité thématique "Concevoir des modèles de vie et de production durables" et sa stratégie globale d'internationalisation. A ce titre, une politique commune partagée sur le choix des laboratoires devant accueillir des chaires de professeurs juniors (CPJ) est menée, en articulation forte avec les EPST du site ;
- Le respect de l'objectif de soutenabilité à moyen terme de l'établissement, en lien avec le travail lancé sur la prospective financière.

II. La campagne d'emplois enseignants et enseignants-chercheurs

Elle comprend 70 postes titulaires, dont 15 postes en création (8 MCF, 3 ESAS et 4 PR).

Emplois	Nombre de recrutements	Remarques
PR	17	2 postes ouverts à la mutation (art.51) et 1 ouvert au 46 3° et 1 ouvert au 46 4°
MCF	40	
Enseignant du second degré (ESAS)	13	

Par institut :

Structures	Nombre de recrutements			TOTAL
	PR	MCF	Enseignants du second degré (ESAS)	
Institut SVSAE	1	8	1	10
Institut DEM	2	4	0	6
INP	2	3	2	7
IUT	2	5	2	9
Institut des Sciences	6	3	0	9
LLSHS	4	17	5	26
SUAPS	0	0	1	1
SCLV	0	0	2	2

Postes Hospitalo-Universitaires :

Par ailleurs, dans le cadre de la procédure de révision des effectifs, les UFR de Médecine et des professions paramédicales, de Pharmacie et d'Odontologie demandent la publication de 9 postes de personnels hospitalo-universitaires à la campagne 2024. L'attribution de ces postes, en cours de négociation auprès des Ministères de l'ESRI et de la Santé, est financée par l'Etat.

Structure	Nombre de recrutement PU-PH	Nombre de recrutement PR médecine générale	Nombre de recrutement MCF médecine générale	Nombre de recrutement MCU-PH
UFR de Médecine et des professions paramédicales,	4	0	0	2
UFR de Pharmacie	1			0
UFR d'Odontologie	0			2

Pour info : chaire de professeur junior :

A cette campagne d'emplois, s'ajoute deux postes qui devraient être attribués en 2024 par le ministère dans le cadre des chaires de professeur junior. Ce recrutement est un poste ouvert au titre des nouveaux contrats de pré-titularisation pour l'accès au corps de professeurs des universités créés par l'article 4 de loi n°2020-1674 du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche.

III. La campagne d'emplois BIATSS

La campagne d'emplois BIATSS 2023 comprend 57 postes dont 15 créations (7 A, 5 B et 2 C soit 7 pour les instituts et 7 pour les services centraux).

Ils sont répartis de la façon suivante :

Catégorie FP	Nombre de recrutement
A	20
B	17
C	20

A cette volumétrie, il faudra définir l'ouverture des postes en contrat PACTE et au recrutement de travailleur handicapé (décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié). Il sera donc procédé à un ajustement

de la volumétrie à la suite de la campagne de mobilité pour un vote définitif au Conseil d'Administration de décembre 2023.

Répartition par institut, services centraux :

Structures	Nombre de recrutements			
	A	B	C	Total
Institut SVSAE	2	9	8	19
Institut DEM	0	0	0	0
INP	1	1	0	2
IUT	1	3	1	5
Institut des Sciences	1	0	4	5
Institut LLSHS	2	0	3	5
Services centraux	13	4	4	21

Conformément au plan d'action budgétaire de notre établissement, le travail de repyramidage des postes se poursuit. Il a été ainsi arbitré des rehaussements de poste afin de requalifier les emplois de cadres intermédiaires en proposant des concours de catégorie B.

La plupart des postes BIATSS vont faire l'objet d'une campagne de mobilité interne et externe en amont de la session de concours.

Afin de maintenir une politique de résorption des emplois précaires, la plupart des postes BIATSS de catégorie C seront ouverts au titre du recrutement direct et donc publiés « sans affectation ». Les personnels concernés pourront donc candidater sur ces postes. Les lauréats des concours sur ces postes seront affectés en tenant compte de leur profil et de la situation des structures.

Voir Documents annexés intitulés :

- **Annexe 1 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois Enseignants et Enseignants Chercheurs 2024**
- **Annexe 2 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois BIATSS 2024**

NOM INSTITUT	Structure concernée (laboratoire, composante, moyens Institut)	laboratoire de rattachement	le cas échéant, département disciplinaire de rattachement	sections CNU (2 maximum) ou discipline	Catégorie de poste souhaitée (Second Degré ESAS/MCF/PR)	Argumentaire enseignement	Argumentaire recherche	Art. de publication	Origine de la vacance	nom de la personne en partance le cas échéant
IdS	EUPI	LaMP	Physique	37	PR	EUPI: Physique générale : Mécanique des fluides, thermodynamique, Physique atmosphérique : dynamique, thermodynamique Méthodes numériques et modélisation météorologique	Implication dans les actions de recherches sur les grands cycles (eau et biogéochimiques) pilotés par le CIR 1 CAP 2025 et la FRE.	46 1°	retraite	Wobrock W.
IdS	OPGC	LMV	Sciences de la Terre	35	PR	Enseignement en sciences de la Terre : Volcanologie, aléas et systèmes volcaniques ; géologie structurale, géodynamique ; géologie de terrain ; géologie générale ; géomatériaux ; hydrogéologie.	La personne recrutée intégrera l'équipe de volcanologie du Laboratoire Magmas et Volcans. L'objectif est de recruter un leader scientifique capable de développer un nouveau domaine d'excellence au sein de l'équipe ou de renforcer un de ses domaines de spécialité. L'équipe de volcanologie aborde une large gamme de thématiques : depuis le transport et les conditions de stockage des magmas dans la croûte jusqu'à la dynamique interne des volcans et les processus éruptifs en surface, et leurs implications en terme de risques volcaniques. Son approche consiste à coupler les observations et mesures (terrain et télédétection par satellite), aux expérimentations en laboratoire et aux modélisations numériques. La personne recrutée devra être capable de développer des projets interdisciplinaires d'envergure internationale, en synergie avec les autres équipes du LMV ou d'autres laboratoires, dans le domaine des systèmes volcaniques, de l'aléa volcanique et des risques associés.	46 1°	retraite	Merle O.
IdS	Maths	LMBP	Maths	25	PR	La personne recrutée enseignera des maths à tous les niveaux, du L1 au master, à l'UFR ou dans les autres composantes de l'université. L'UFR Maths a besoin d'avoir un maintien de son potentiel pour assurer tous les enseignements qui sont de son ressort.	Le laboratoire de mathématiques Blaise Pascal souhaite renforcer son potentiel en mathématiques fondamentales par le recrutement d'une professeure ou d'un professeur. La personne recrutée intégrera l'une des équipes GAAO (Géométrie, Algèbre, Algèbres d'opérateurs), PAS (Probabilités, Analyse, Statistique) ou TN (Théorie des nombres) du laboratoire. Une priorité sera donnée à un recrutement renforçant l'équipe GAAO, notamment en algèbre, algèbres d'opérateurs ou en géométrie/topologie, mais les candidatures relevant des autres thématiques fondamentales développées au laboratoire (notamment en analyse fonctionnelle ou en théorie des nombres) seront également étudiées avec attention.	46 1°	retraite	Flossmann A.
IdS	Maths	LMBP	Maths	26	MCF	La personne recrutée aura comme mission de renforcer le potentiel d'enseignement en statistiques, big data, en particulier dans le master Maths Appliquées Statistiques. Ce master repose sur un nombre trop restreint d'enseignants compétents en statistiques, il est indispensable de renforcer le potentiel d'enseignement en statistiques à l'UFR (surtout dans un contexte d'expansion au niveau socio-économique du besoin en statistiques, IA et big data).	probabilités et statistiques. La personne recrutée intégrera l'équipe PAS (Probabilités, Analyse, Statistique) du laboratoire. Les thèmes de recherche attendus pour ce recrutement sont par exemple - en probabilités : systèmes de particules en interaction, temps long pour les processus de Markov, intelligence artificielle, méthodes de Monte Carlo et interactions avec la physique ; - en statistiques : apprentissage statistique incluant statistique en grandes dimensions, statistique des réseaux, statistique bayésienne.	26 1°	démission	Canuto B.
IdS	EUPI	LPC	Physique	29	MCF	Enseignements de physique générale dans les trois années de licence et physique spécialisée en master PFA.	Physique expérimentale des Hautes Energies: collaboration internationale LHCB / Etude de l'asymétrie matière - antimatière à l'échelle élémentaire afin de mieux comprendre pourquoi l'Univers est constitué exclusivement de matière. La physique des saveurs est l'un des atouts scientifiques du Laboratoire de Physique de Clermont et sa signature internationale dominante comme l'a relevé le Conseil Scientifique du LPC. Ce jugement embrasse en particulier les activités de l'équipe LHCB. Le rajeunissement et le renforcement de l'équipe est un impératif pour préserver cette dynamique.	26 1°	retraite redéploiement PR	Henrard P.
IdS	EUPI	IP	EUPI	28-61-63	PR		Les EC des sections 28, 61 et 63 de l'Institut Pascal développent des recherches contributives du rayonnement international de l'UCA, inscrites et supportées par le CIR ITPS de CAP 20-25. Le poste est ouvert ici à la Physique des TIC (traitement de l'information) et à la Robotique (domaines inscrits au plan France 2030). La communauté des EC-HDR de l'EUPI/IP participent également à la gestion en responsabilité des formations de l'EUPI/UCA. Le travail effectué par l'EUPI et l'IdS sur le bilan comptable RH (transferts en programmation pluriannuelle de supports PR/MCF) permet de donner l'opportunité aux EC-HDR méritants de l'UCA de pouvoir concourir. Le risque est comme toujours de perdre des personnels performants, formés à l'UCA, et directement opérationnels pour prendre en charge des responsabilités collectives.	46 3°	retraite et redéploiement MCF par anticipation	Henrard P.
IdS	Chimie	ICCF	Chimie	31	MCF	Enseignements spécifiques en Thermodynamique Chimique au niveau de la Licence et du Master avec TP/TD et CM	Thermodynamique expérimentale, calorimétrie.	26 1°	retraite	Coxam J.Y
IdS	Chimie	ICCF	Chimie	31-32-33	PR	Implication forte dans les formations et prise de responsabilité, développement des liens industrie - formation (insertion, l'alternance, formation continue,...)	Implication forte dans les activités de recherche de l'unité;	46 1°	redéploiement	

IdS	OPGC	LMV	Sc. Terre	35	PR	Enseignements en sciences de la Terre : Volcanologie, aléas, risques et systèmes volcaniques ; géologie de terrain ; géologie générale ; géochimie, hydrogéologie.	Profil de recherche à l'interface entre volcanologie, pétrologie et géochimie : étude du volcanisme intraplaque (architecture et dynamique des systèmes magmatiques, origine et évolution des volatils depuis la source jusqu'aux émanations gazeuses en surface, risques volcaniques et ressources associées) à l'aide des outils de la pétrologie (inclusions magmatiques, inclusions fluides) et de la géochimie des gaz (CO2, isotopes stables, gaz rares), des observations géophysiques et de développements instrumentaux. Cibles : volcanisme de point chaud/rift, volcanisme récent du Massif central Français	46 1°	titularisation pour prise de poste 01/01/2025	Tenure Track
IDEM	Ecole de Droit	CMH		2	MCF	Outre le nécessaire maintien du potentiel enseignement compte tenu de l'accréditation de la nouvelle offre de formation, ce poste est nécessaire pour atteindre l'objectif "internationalisation des formations" du CPOM. A ce titre, le futur recruté devra pouvoir enseigner en anglais, en particulier dans le master Relations internationales qui est englobé dans la Graduate school de l'Institut, mais également présenter un profil témoignant de son intérêt pour la dimension internationale, européenne et comparée du droit	Outre le renforcement du potentiel recherche du CMH dans la dimension externe et comparée de l'axe "Normes et Etats", le futur recruté sera amené à soutenir le développement de l'objectif "Internationalisation de la recherche"	26 1°	mutation	STIRLING-BELIN Florence
IDEM	IAE	CleRMA		6	PR	Nécessaire maintien du potentiel enseignement dans le domaine compte-tenu de l'accréditation de l'ODF 2021-2026	Nécessaire maintien du potentiel recherche. Articulation avec CAP20 25, de préférence avec le challenge 1	46 1°	création sur détachement	
IDEM	Ecole de Droit	CMH		4	MCF	Nécessaire maintien du potentiel enseignement dans le domaine compte-tenu de l'accréditation de l'ODF 2021-2026	Nécessaire maintien du potentiel recherche en science politique pour le CMH	26 1°	Mobilité suite Concours PR	Mélanie ALBARET
IDEM	IAE	ClerMa		6	MCF	Nécessaire maintien du potentiel enseignement dans le domaine compte-tenu de l'accréditation de l'ODF 2021-2026	Nécessaire maintien du potentiel recherche en science politique pour le ClerMa	26 1°	Mobilité suite Concours PR	Christine LAMBEY
IDEM	Ecole de Droit	CMH		1	PR			46 1°	création -réhaussement	
IDEM	Ecole d'Economie	CERDI		5	MCF	Compensation des absences (actuellement 4 détachements, disponibilités...) pour maintien du potentiel enseignement dans le domaine compte-tenu de l'accréditation de l'ODF 2021-2026	Compensation des absences (actuellement 4 détachements, disponibilités...) pour maintien du potentiel recherche pour le CERDI	26 1°	création	
INP	INP/POLYTECH	IP		63	MCF	En phase avec les objectifs affirmés du site clermontois, le département Génie électrique forme des ingénieurs en phase avec les enjeux sociétaux d'aujourd'hui et de demain tels que les véhicules innovants, l'informatique embarquée, la conversion d'énergie électrique, les énergies renouvelables... Mme Faure effectuait son service quasiment exclusivement au sein du département Génie électrique, principalement en 3e et 4e année du cycle ingénieur et assurait l'encadrement et le suivi de stagiaires 4A et 5A. Elle a également longtemps assuré des tâches administratives au sein de ce département. Le renouvellement de son poste MCF 63 est indispensable tant sur le plan pédagogique, que pour l'accompagnement des étudiants en stage mais également pour assurer des charges administratives au sein du département. Ce recrutement permettrait également d'élargir la contribution du département aux cours de Peip 1 et 2 pour gagner en lisibilité auprès de ce public. À noter également que le département est actuellement en forte tension sur le nombre d'heures par enseignant et que le non-remplacement d'un poste MCF ne ferait qu'amplifier et aggraver la situation actuelle.	Poste affecté à l'Axe PHOTON de l'IP, en électromagnétisme, compatibilité électromagnétique et électronique de puissance, domaines scientifiques où l'UCA/IP sont identifiés internationalement (spécificités expérimentales et théoriques). Domaines inscrits à l'UCA sur CAP 20-25/CIR ITPS : mobilité du futur et problématiques de conversion d'énergie embarquée et intégration dans un système complexe complet. Recherches supports du projet "Route Electrique" en cours de dépôt.	26 1°	retraite	FAURE Claire
INP	INP/POLYTECH			71, 06, 19	ESAS	Départ programmée en 2024 - Besoin prioritaire d'un poste multisection pour combler les besoins de l'école en communication, expression, management, éthique, RSE. Des charges administratives seront aussi confiées au titulaire demandé			retraite	QUANQUIN RUET Véronique
INP	INP/POLYTECH			anglais	ESAS	Besoin prioritaire, départ 2024, PRAG anglais, demande d'un ouverture concours 2023 pour prise de poste 2024			retraite	FONTAINE Thérèse
INP	INP/POLYTECH	IP		64-62	MCF	Renforcement des enseignements en biotechnologies, microbiologie industrielle et bioprocédés du Département Génie Biologique/Polytech Clermont, pour donner suite à la restructuration de la FISE et le futur développement d'une FISA (raisonnée à hauteur des formations actuelles de l'UCA et de l'INP). La nouvelle offre de formation FISA permettra de former 15 à 20 apprenti.e.s ingénieur.e.s par an, dont les compétences principales relèveront de la gestion et valorisation des bioressources pour générer et mettre en œuvre de manière écoraisonnée des briques technologiques efficientes (i.e. vecteurs énergétiques, biomolécules à hautes valeurs ajoutées, matériaux biosourcés).	Poste nécessaire pour maintenir la recherche en Génie des Procédés et Bioprocédés sur le pôle clermontois et renforcer sa visibilité aux niveaux national et international. L'Axe GePEB développe des recherches sur des thématiques innovantes telles que la production de bioénergies, de biocarburants, de matériaux biosourcés et de molécules à haute valeur ajoutée à partir de biomasses et de ressources renouvelables. Elles impliquent une approche intégrative et multi-échelle faisant appel à des processus biologiques, physiques et chimiques (moléculaire, macromoléculaire, métabolique, cellulaire, modélisations, réacteurs, procédés), marqueurs identifiants et d'excellence du site clermontois sur les disciplines CNU 62-64. Ces thématiques sont dans les 10 objectifs du plan France 2030 et font partie des grands défis de notre temps. Ces travaux contribuent à l'excellence du site au travers du CIR ITPS de l'I-SITE CAP 20-25 et à son attractivité pour les acteurs socio-économiques.	26 1°	retraite (déclassement poste)	DUSSAP Claude Gilles
INP		IP		64	PR	Poste de type 46-4 pour les membres IUF. L'objectif principal est de conserver des chercheurs d'excellence sur le site clermontois grâce à des mécanismes de promotions récompensant l'investissement, la qualité et l'originalité de la recherche.	Poste de type 46-4 pour les membres IUF.	46 4°	création -réhaussement	

INP	INP/ISIMA	LIMOS		27	MCF	Renforcement de la formation en cybersécurité à l'ISIMA(Filière 5)-Thématique en forte croissance. Enseignement : taux de couverture trop faible.	Renforcement du thème réseaux et sécurité au LIMOS. Thématique de recherche en forte croissance (projets ANR et collaborations industrielles)	26 1°	Mobilité suite Concours PR	AUFRERE Romuald
INP	INP/ISIMA	LIMOS		27	PR	Très forte pression en enseignement dans l'ensemble des formations de l'ISIMA (licence, master et diplôme d'ingénieur), accentuée par une augmentation des effectifs étudiants. Remplacement du départ à la retraite d'Alain Quilliot (support utilisé pour le Tenure track).	Maintien du potentiel recherche du laboratoire dans une de ses thématiques centrale (optimisation combinatoire) dans laquelle le LIMOS est très visible tant au niveau national qu'au niveau international. Maintien d'une dynamique de recherche suite au départ de deux chercheurs très actifs (Rajiv Raman et Alain Quilliot) . Besoin d'encadrement au niveau Professeur pour remplacer le départ d'un des cadres fondateurs du laboratoire	46 1°	démission Tenure Track	RAMAN Rajiv
iSVSAE	UFR PHARMACIE		ANGLAIS	ANGLAIS	ESAS	Le Département d'Anglais de l'UFR de Pharmacie est en très grande difficulté. L'UFR de Médecine a accepté de mutualiser ses enseignants mais le nombre d'heures complémentaires est trop important à ce jour.	/		retraite	JOYON Françoise
iSVSAE	UFR BIOLOGIE	LPC	Biochimie et biologie moléculaire	64	MCF	Déficit enseignement en biochimie	Suite à la fusion des laboratoires effective depuis 2017, consolidation et renforcement de la politique scientifique dans le domaine pluridisciplinaire du LPC en cohérence avec la dernière évaluation HCERES. Le laboratoire développe une partie de ses recherches sur la mitochondrie à l'interface de la biologie et de la physique dans les domaines de la radiobiologie (radiothérapie ou radioprotection) et de la maintenance de l'ADN mitochondrial. Le recrutement intervient pour pallier le départ à la retraite d'un EC et accélérer le développement des activités d'interface en radiobiologie et / ou biophysique à l'échelle de la molécule unique sur la thématique mitochondriale.	26 1°	retraite	MOREL Frédéric
iSVSAE	UFR PHARMACIE	MEDIS	Biotechnologie	87	MCF	Biotechnologie appliquée au secteur santé, biothérapies et médicaments de thérapie innovante (thérapie cellulaire et génique), microbiologie et nutrition, sécurité alimentaires, Coursus Pharmacie, Lic Pro Développement et Ingénierie pharmaceutique, Master Sces du médicament	UMR INRA MEDIS en support de 3 des quatre thématiques de recherche de l'unité et notamment INNOVITRO (INNOvations et développement de modèles in VITRO) ; développement et/ou l'évaluation d'intrants positifs ou négatifs (bactéries pathogènes, probiotiques, extraits végétaux...), lien avec avec les paramètres physico-chimiques de la digestion et le microbiote intestinal	26 1°	retraite	ALRIC Monique
iSVSAE	UFR PHARMACIE	NEURODOL	Physiologie	86	MCF	Physiologie humaine, systèmes sensoriels et moteurs, nutrition et physiologie intégrées, chronobiologie et chronopharmacologie animales. Coursus pharmacie (1er cycle) et Lic Sces de la vie (L2 et L3 Nutr Pharmaco)	UMR INSERM NeuroDol. Physiopathologie et la pharmacologie des douleurs chroniques extracéphaliques, étude des mécanismes d'action et modalités de prescription de médicaments analgésiques, exploration de nouvelles stratégies du traitement des douleurs chroniques	26 1°	retraite	SION Benoit
iSVSAE	UFR BIOLOGIE	LMGE / Biologie des populations et écosystèmes	Ecologie	67	PR	Déficit structurel d'enseignement en biologie des populations et écosystèmes	Développement/renforcement de l'écologie trophique secteur d'excellence au sein du LMGE et de l'UCA (classement Shangai)	46 1°	retraite	BOURDIER Gilles
iSVSAE	UFR MEDECINE	Institut Pascal	Sciences Maieutiques	90	MCF	Responsabilité Universitaire du DFGma et DFAMA + Projet de 3ème cycle en maieutique + Développement de Formation Continue en sciences maieutique => Rapport national => Loi 2023-29 du 25 janvier 2022 réformant les études de maieutique qui confirme l'obligation de l'intégration des Ecoles de Maieutique au sein des UFR de Médecine avant 2027 - Il faut donc construire le département universitaire avec un enseignant universitaire.	Projets de recherche en sciences maieutiques	26 1°	Création	
iSVSAE	UFR PHARMACIE	IMOST	Chimie Analytique et Spectrométrie de Masse	85	MCF	Chimie Analytique - Coursus Pharmaceutique, Licence Professionnelle et Sciences du Médicament.	UMR INSERM IMOST ; développement de vecteurs moléculaires adressant sélectivement des principes actifs à activité diagnostique et thérapeutique vers une cible moléculaire, cellulaire, tissulaire, ou une voie de signalisation. ce poste est primordial pour la validation des controles des radiotraceurs qui sont transférés chez l'homme et l'établissement du dossier de demande de médicament expérimental soumis à l'ANSM. Il correspond à une compétence unique au niveau d'IMOST	26 1°	Retraite - suite concours infructueux	GALMIER Marie Josephe
iSVSAE	UFR BIOLOGIE	GDEC	Biologie Cellulaire, moléculaire et génétique	65	MCF		La biologie des systèmes est une thématique émergente au sein de l'Unité et plus généralement de l'UCA, qui repose sur le développement d'une approche de biologie intégrative multi-échelles (du gène à l'individu dans son environnement) et multi-omique visant à disséquer au niveau le plus fin les éléments clefs (gènes, fonctions, mécanismes, réseaux de gènes) de la réponse des plantes (mais aussi pour bien d'autres organismes d'intérêt pour l'UCA) à des contraintes multiples environnementales qui requiert la montée en compétences en mathématiques appliquées à l'étude et à la modélisation de systèmes biologiques complexes permettant de développer des méthodes intégratives et statistiques donnant l'accès aux réseaux de gènes et 'hubs' de régulation contrôlant la réponse spécifique et les stratégies d'adaptation. Ce domaine de recherche trouve également son développement dans l'enseignement notamment eu sein de master international sur les aspects d'intégration des données au service de la biologie des systèmes. Souhait d'ouverture en 2024	26 1°	Création sur redéploiement	

iSVSAE	UFR PHARMACIE	INSTITUT PASCAL	Biophysique	85	MCF	Biostatistique, biomathématiques, bioinformatique (IA et médicaments, numérique en santé) cursus pharmacie, DEUST Prép Tech Pharmacie, master Sces du Médicament.	Institut Pascal : Axe TGI de l'IP en santé environnementale et analyse spatiale des données ; aide à la décision via les disciplines : épidémiologie, statistiques, modélisations mathématiques, intelligence artificielle (tout type de signal) ; évaluation en périnatalité : technologies et qualité, pertinence des soins, pratiques médicales.	26 1°	Décès	CLUZEL Jacques
iSVSAE	UFR PHARMACIE	MEDIS	Biopharmacie et Technologie Pharmaceutique	85	MCF	Biopharmacie et Technologie pharmaceutique : développement et fabrication industrielle de médicaments, biopharmacie et Assurance qualité. Cursus pharmacie (1er, 2ème, 3ème cycles) ; Lic pro Développement Production et Ingénierie Pharmaceutique; Master biologie santé, Master Sciences du Médicament, Master Qualité des produits de Santé	UMR INRA MEDIS GALéniques INNovantes (GALLIN) ; développement de stratégies de vectorisation de probiotiques, de prébiotiques ou de substances actives. Biodisponibilité des substances actives : formulation/procédés d'élaboration et évaluation biopharmaceutiques et biologiques.	26 1°	Mobilité suite Concours PR	GARRAIT Ghislain
IUT	IUT	UMRF	Génie Biologique - Aurillac	64/65	MCF	Biochimie, techniques d'analyse, physiologie végétale	A définir	26 1°	Retraite	VEISSEIRE Philippe
IUT	IUT	CleRMa	IT GEA -Aubière	6	PR	Nécessité d'avoir un PR encadrant le cœur de métier		46 1°	Mobilité	FESCHET Fabien
IUT	IUT	ClerMa	IUT GEA - Aubière	6	MCF	Enseignement en éco gestion		26 1°	Retraite	KETTANI Sedya
IUT	IUT	Limos	IUT - INFO 63	27	MCF			26 1°	Retraite	BRIGOULET Pascale
IUT	IUT	Limos		27	MCF			26 1°	Retraite	GUILLAUME Sylvie
IUT	IUT	CERDI	IUT - GEA 15	5	PR	Poste mis à la mutation article 51		51	création sur détachement	
IUT	IUT		GIM	Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie électrique	ESAS	Electronique et informatique industrielle			Mobilité suite concours MCF	PACCOT Flavien
IUT	IUT				MCF			26 1°	Mutation	ROSITI Hugo
IUT	IUT		GTE Montluçon		ESAS				Retraite	FAVIER Bernard
iLLSHS	UFR PSSSE	LAPSCO		16	MCF			26 1°	Création	
iLLSHS	INSPé	CMH			PR	Création de poste demandé par l'institut au service de la stratégie de l'établissement, notamment dans le cadre de la politique mémorielle de l'UCA		51	Réhaussement MCF vers PR	AURIAC Emmanuelle
iLLSHS	INSPE			Mathématiques et Enseignement français à l'étranger	ESAS	Titulaire - besoins en appui au pilotage à l'internationalisation des formations et en Mathématiques sur le DU et le Master EEFE.			Mobilité interne	WOOLWEN Marianne
iLLSHS	INSPE			Histoire géographie	ESAS	besoins en Histoire-géographie			Mobilité suite concours MCF	NOBLET Bertrand
iLLSHS	INSPE			Inclusion	ESAS	besoins en école inclusive			Retraite	CURIEN François
iLLSHS	INSPE			Pédagogie 1er degré / français	ESAS	besoins sur Aurillac en pédagogie 1er degré, stabilisation des équipes (1 seul titulaire sur le site) et appui au pilotage du site.			Transformation Aff prov.	
iLLSHS	INSPE	ACTé		70	MCF	besoins en didactique de la géographie dans les différentes formations.	Contribuera aux activités du thème 1 (didactique) du laboratoire.	26 1°	Transformation 4 postes C (départs en retraite)	
iLLSHS	UFR LCC	COMSOC		71 et 6	MCF	Cours d'économie, gestion de projets, communication participative	Le candidat renforcera l'axe 1 du laboratoire et en particulier les travaux sur les enjeux de communication de la territorialisation multiple des espaces publics et des relations entre espace public politique et espaces publics autonomes. L'accent est mis tout particulièrement sur les enjeux du commerce équitable et les processus de la transition durable.	26 2°	Transformation (réhaussement ESAS vers MCF)	SINDA Annie
iLLSHS	UFR LCC	CELIS		14	PR	Cours portant sur le texte fictionnel et l'image fixe, la littérature et les arts visuels (romans graphiques, bande dessinée, livres illustrés, peinture) dans le monde hispanophone.	La personne recrutée proposera des travaux scientifiques portant sur le roman espagnol XIX-XXIe siècles, le roman graphique et plus largement la bande dessinée et arts associés. Poursuite des projets engagés COST « iCon-MICS », PACSEN, et ISITE CIR 4. Axe Intermédialités et interactions sociales du CELIS.	46 1°	Retraite	ALARY Viviane
iLLSHS	UFR LCC	IHRIM		11	MCF	Cours de civilisation britannique en licence (LLCER et EEI), master et concours.	La personne recrutée doit être spécialiste de civilisation britannique, notamment pour les 18ème et 19ème siècles, avec un accent sur l'apogée de l'empire britannique Elle proposera des activités de recherche sur l'histoire culturelle, politique, intellectuelle de cette aire. Elle doit intégrer un ou plusieurs axes de l'IHRIM et le groupe de travail sur les « Modernités transversales », contribuant au rayonnement scientifique de l'UMR 5317 à l'international.	26 1°	Mutation	PATEL Sandhya

iLLSHS	UFR LCC	LRL		11	MCF	Grammaire et linguistique anglaises en licence, master et concours.	Au sein du LRL (UR-999), le / la collègue viendra renforcer l'un ou plusieurs projets de l'axe <i>Théories et descriptions linguistiques</i> (TDL). Il / Elle contribuera à la soumission de projets en vue de financements et rayonnement extérieurs. Il / elle sera également encouragé(e) à développer ses propres projets et à renforcer les travaux inter-axes. Plus largement, le/la Maître de Conférence recruté(e) aura pour objectif de développer des recherches liées au langage, en lien avec d'autres spécialités des SHS au sein de l'i-Site". Le / la collègue interviendra dans la formation à la Recherche, notamment dans le Master LLCER adossé, entre autres, au LRL, et contribuera ainsi à alimenter le vivier local de doctorant.e.s. Les domaines concernés sont notamment les séminaires de spécialité en linguistique, la méthodologie en linguistique ainsi que la traductologie. Il / elle sera également amené(e) à s'investir dans l'organisation et dans des tâches électives au sein du laboratoire.	26 1°	Mutation	DELHEM Romain
iLLSHS	UFR LCC	CELIS		14	MCF	Cours transversaux propres au Master LLCER parcours médias et médiation (presse, édition, radio), cours de littérature et civilisation Brésil, langue portugaise. Renforcement de l'équipe Master LLCER Parcours Média et médiation et du département de portugais qui ne compte qu'un seul MCF.	Littérature brésilienne contemporaine. Journalisme genres littéraires, appel à projet COFUB presse et littérature. CELIS AXE GENRES DIACHRONIE, FORMES.	26 1°	Retraite - Déclassement poste PR en MCF	GAYRAUD Régis
iLLSHS	UFR LCC	IHRIM		14	MCF	Cours de civilisation d'Amérique hispanique en licence, master et concours.	La personne recrutée doit être spécialiste de l'Amérique hispanique pour la période coloniale et jusqu'à la période de conformation des nouveaux États surgis des indépendances (XIXe siècle). Elle proposera des activités de recherche sur l'histoire culturelle, politique, intellectuelle de cette aire. Elle doit intégrer un ou plusieurs axes de l'IHRIM et le groupe de travail de l'IHRIM Clermont sur les « Modernités transversales », contribuant au rayonnement scientifique de l'UMR 5317 à l'international.	26 1°	Redéploiement MCF suite concours PR	GROSCLAUDE Jérôme
iLLSHS	UFR LCC	CELIS		11	MCF	Cours de littérature américaine, licence, master et concours	Littérature américaine contemporaine. Axes du CELIS: Intermédialités et interactions sociales, axe Décentrement. Jeune chercheur IUF ou CNRS en remplacement de la MCF précédente (danse et littérature).	26 1°	Mutation	CHEVRIER BOSSEAU Adeline
iLLSHS	UFR LCC			Anglais	ESAS	Cours de langue anglaise écrite et orale			Mobilité suite concours MCF	VANPARYS Julie
iLLSHS	UFR LCSH	CHEC		21	PR	Enseignement à tous les niveaux de la licence et en Master. Histoire des sociétés médiévales, méthodologie et outils de l'historien	poursuite des activités de recherche sur l'Histoire du Haut Moyen-Âge	46 1°	Retraite	BRUAND Olivier
iLLSHS	UFR LCSH	CELIS		9	PR	Enseignement en Licence et Master Lettres, préparation aux concours (agrégations)	Langue et littérature médiévale. Humanités numériques. Equipe Littérature et représentations de l'Antiquité et du Moyen-Âge. Axe du CELIS: corpus, diachronies, formes.	46 1°	Retraite	LAURENT Françoise
iLLSHS	UFR LCSH	CHEC		21	MCF	Enseignement à tous les niveaux de la licence et en Master. Histoire des sociétés médiévales, méthodologie	poste mcf vacant (Ater pour l'année 23-24, prise de poste souhaitée au 1er septembre 24 : Histoire du Moyen-Âge	26 1°	Mutation	DUVAL Sylvie
iLLSHS	UFR LCSH			23	MCF	Enseignement en géographie physique et environnementale ainsi qu'en géomatique en licence et en master gestion de l'environnement. Milieux naturels, gestion de l'environnement, développement global et SIG.	Le profil demandé est celui d'un géographe physicien expert en géomatique. Les enseignements de la géographie physique et environnementale et de la géomatique vont de la Licence et de la Licence professionnelle Agent de développement durable (LPADD) au Master, principalement le master Gestion de l'environnement. En plus des cours fondamentaux et avancés en géographie physique et gestion de l'environnement ainsi qu'en géomatique (SIG, topographie, photogrammétrie, LiDAR, analyses spatiales, mesures environnementales, systèmes d'observation) appliquée aux questions géographiques (différents domaines d'application, p. ex. géoenvironnement, aménagement, développement durable), le nouveau MCF pourrait être amené à répondre favorablement aux sollicitations d'autres composantes, p. ex. l'UFR Biologie, et s'investira dans le programme Learn'in Auvergne du CAP 20-25 pour promouvoir l'innovation pédagogique grâce au numérique. À terme, la prise en charge de responsabilités pédagogique et administrative en Licence et Master est attendue. Avec la promotion par l'UCA (p.ex. CAP Graduate School) de l'internationalisation des enseignements, notamment en master, pouvoir enseigner en anglais sera un plus.	26 1°	Mutation	CORENBLIT Dov
iLLSHS	UFR LCSH	LRL		7	MCF	Le Département de linguistique offre une formation complète de Licence Sciences du langage (majeure et mineure) et de Master SDL-LiDiFLES, en version extensive et intensive. Il intervient également depuis 2016 dans la formation de l'école d'orthophonie (150 heures/an en licence). Il accueille des étudiants (Sciences de l'éducation, Sociologie, langues) dans la mineure SDL. L'équipe actuelle du Département - constituée de 6 Enseignants-chercheurs titulaires dont 5 intervenants en licence - est insuffisante (comme l'a indiqué le HCERES dans son rapport de février 2020) pour faire face au nombre d'heures et aux responsabilités administratives et pédagogiques croissantes dues à l'augmentation des effectifs de licence et de master, aux modifications de la maquette nées de la création des mineures et à la réforme ORE. Le taux d'encadrement du département de linguistique est le plus bas de l'UFR LCSH et génère 1200 heures complémentaires. Les besoins d'enseignement concernent différents domaines de la linguistique générale (lexicologie, sociolinguistique, histoire de la langue, orthographe).	Le LRL est engagé dans de nombreux projets dont l'intérêt et la qualité ont été récemment soulignés par l'HCERES. Il connaît néanmoins ces dernières années une baisse de ses ressources d'enseignants-chercheurs permanents. La demande se soutient de l'établissement porte donc sur la création d'un poste de MCF. Son expertise sera notamment sollicitée dans le développement de projets inter-axes « Expertise linguistique et didactique des interactions en situation professionnelle » en lien avec le programme Learn'in Auvergne. Il renforcera l'équipe pédagogique du Master SDL, du Master LLCER et participera également au Graduate Track H2S porté par l'institut	26 1°	Mobilité concours PR Rdéploiement	CHABANAL Damien

ILLSHS	UFR LCSH			18	MCF	L'enseignant.e-chercheur.se aura en charge un certain nombre d'enseignements en N1, N2, N3, M1 & M2. Il/elle aura pour objectif de contribuer à l'aide à la réussite des étudiants par la mise en place d'outils méthodologiques de suivi adaptés en Licence et de participer à la réflexion autour du projet professionnel des étudiants en master. Ses compétences pédagogiques et sa capacité à travailler en équipe seront un atout pour la réussite de ses missions. Le/la candidat.e qualifié.e en 18e section du CNU (Musique-musicologie) devra assurer une partie des enseignements de musique existants dans l'offre de formation. Il.elle sera pédagogiquement rattaché.e. à l'UFR Lettres, Culture et Sciences humaines et exercera ses fonctions au sein du département des Métiers de la culture dans la filière Arts du spectacle. Son enseignement s'adressera à des étudiant.e.s non-spécialistes en musique. Il.elle.s auront donc recours de manière importante à l'écoute. Le domaine musical sera abordé principalement du point de vue historique, esthétique et sociologique dans une perspective de culture générale et de pratique pluridisciplinaire. À cet égard, il.elle devra favoriser les articulations pédagogiques au travers de collaborations avec les collègues d'Études cinématographiques et théâtrales (projets transversaux). Son enseignement s'articulera autour de l'histoire de la musique, politique musicale, sociologie du goût musical, histoire des musiques amplifiées contemporaines, l'initiation à l'écoute et la dramaturgie musicale. L'encadrement de stages, de projets collectifs et de mémoires de recherche feront partie de ses attributions. Outre ses travaux académiques, le/la candidat.e devra pouvoir faire état d'une pratique musicale personnelle et d'une maîtrise particulière des domaines de la formation musicale et de l'analyse.	L'enseignant.e-chercheur.e sera rattaché.e au CHEC (Centre d'Histoire "Espaces et Cultures"), dans le sillage de l'axe 2 du laboratoire (« Production et pratiques sociales des arts »). Il/elle appréhendera la musique comme un objet artistique, une pratique sociale, politique et culturelle. Il/elle s'intéressera au processus de création et de diffusion des œuvres, leur réception et leur appropriation. Il/elle questionnera également les usages, les répertoires, les espaces de programmation, la sociologie des publics (acteurs et spectateurs). Il prêtera une attention particulière aux modèles de conservation de la production musicale. Par une approche relevant de l'histoire sociale, des liens seront tissés avec les autres axes, notamment l'axe 1 (« Les communautés à l'épreuve ») en abordant les objets musicaux comme susceptibles d'être mobilisés par des communautés en période de mutations sociales, culturelles, politiques, religieuses ou environnementales. Ses travaux de recherche devront s'appuyer sur des partenariats avec des structures culturelles au niveau régional (Festival de la Chaise-Dieu, Clermont Auvergne Opéra, Agence des Musiques des Territoires d'Auvergne, Coopérative de Mai, Jazz en tête...) ou national (Orchestre national d'Auvergne Rhône-Alpes, Centre de Musique baroque de Versailles...).	26 2°	Transformation ESAS vers MCF	
ILLSHS	UFR PSSSE	LAPSCO		16	MCF	Faire face aux dysfonctionnement des enseignements lié à au trop grand nombre d'ATER (incohérences et instabilités de la formation, prises de responsabilité concentrées sur un nombre insuffisant de statutaires,, déficit d'encadrement des masters dans une formation en tension).	Renforcement de la thématique centrale du laboratoire qui préserve son association au CNRS. Accroissement de la capacité d'encadrement des docs et postdocs. Renforcement des actions du laboratoire au profit ISITE CAP2025 et du rayonnement international de l'université.	26 1°	Mobilité suite Concours PR - suite concours infructueux	VIAL Hélène
ILLSHS	UFR PSSSE	LAPSCO		16	MCF	Faire face aux dysfonctionnement des enseignements lié à au trop grand nombre d'ATER (incohérences et instabilités de la formation, prises de responsabilité concentrées sur un nombre insuffisant de statutaires,, déficit d'encadrement des masters dans une formation en tension).	Renforcement de la thématique centrale du laboratoire qui préserve son association au CNRS. Accroissement de la capacité d'encadrement des docs et postdocs. Renforcement des actions du laboratoire au profit ISITE CAP2025 et du rayonnement international de l'université.	26 1°	mutation	DEZECACHE Guillaume
ILLSHS	UFR PSSSE	LAPSCO		16	MCF	Faire face aux dysfonctionnement des enseignements lié à au trop grand nombre d'ATER (incohérences et instabilités de la formation, prises de responsabilité concentrées sur un nombre insuffisant de statutaires,, déficit d'encadrement des masters dans une formation en tension).	Renforcement de la thématique centrale du laboratoire qui préserve son association au CNRS. Accroissement de la capacité d'encadrement des docs et postdocs. Renforcement des actions du laboratoire au profit ISITE CAP2025 et du rayonnement international de l'université.	26 1°	Mobilité suite Concours PR	NORMAND Alice
ILLSHS	UFR PSSSE	LAPSCO		16	MCF	Faire face aux dysfonctionnement des enseignements lié à au trop grand nombre d'ATER (incohérences et instabilités de la formation, prises de responsabilité concentrées sur un nombre insuffisant de statutaires,, déficit d'encadrement des masters dans une formation en tension).	Renforcement de la thématique centrale du laboratoire qui préserve son association au CNRS. Accroissement de la capacité d'encadrement des docs et postdocs. Renforcement des actions du laboratoire au profit ISITE CAP2025 et du rayonnement international de l'université.	26 1°	création sur disponibilité	VALLET Guillaume
ILLSHS	UFR STAPS				ESAS				Retraite	GAUDRY Eric
ILLSHS	UFR STAPS			74	MCF		soutien filière Ergonomie (IEAP) au sein du laboratoire ACTé	26 1°	Redéploiement	
SCLV	SCLV			Anglais	ESAS				Mutation	HASTINGS Thomas
SCLV	SCLV				ESAS	Lors du dialogue de gestion de 2022, nous avons demandé la transformation d'un poste de CDI en titulaire. Il a été arbitré que le poste serait accordé en 2024. Notre ratio entre contractuel et titulaire ne cesse d'augmenter ce qui nous pose un problème d'encadrement des équipes.			Création	
SUAPS	Sites Aurillac SUAPS/INSPE	1		EPS	ESAS	Selon la politique de développement des services sur les sites territoriaux, il a été décidé de doter chacun des sites successivement, d'un enseignant coordonnateur selon un profil partagé entre le SUAPS et l'INSPE. 3/4 SUAPS ; 1/4 INSPE			création	

En attente attribution du ministère CPJ 2024

IDEM	Ecole d'Economie	CERDI		5	CPJ	Cette demande est liée à l'objectif d'internationalisation de la recherche - "Renforcer et structurer les mobilités scientifiques entrantes et sortantes". Les mobilités scientifiques internationales sont déjà importantes, mais méritent d'être structurées et pilotées en s'appuyant sur les projets SFRI et PCDI. Ce recrutement permettrait à l'Ecole d'économie d'avoir des ressources humaines (21 enseignants-chercheurs permanents en poste actuellement) plus cohérentes avec l'ambition du programme de recherche porté par le Labex IDGM+ et le CIR 4 de l'ISITE, pour lesquels l'internationalisation de la recherche est un élément-clé	Voir à gauche		création CPJ	
ISVSAE	UFR Biologie	LMGE			CPJ				création CPJ	

Institut	Structure	Site le cas échéant	Origine vacance poste	Intitulé poste (indicatif)	Catégorie	Corps/grade	BAP le cas échéant
Services centraux	DCOM		création sur moyens provisoires	Edition/graphisme	A	ASI	F
Services centraux	BU		retraite	Chargé-e des ressources documentaires	A	IGE	F
Services centraux	SAPCG		mobilité externe	Chargé-e du contrôle de gestion	A	IGE	J
Services centraux	DAJI		réhaussement	Chargé-e des affaires juridiques	A	IGE	J
Services centraux	Direction des achats		réhaussement	Chargé-e des achats et des marchés	A	IGE	J
Services centraux	Cabinet		réhaussement	Technicien-ne en gestion administrative/SAENES	B	Tech/SAENES	J
Services centraux	DOSI		concours infructueux	Gestionnaire d'application / assistance support (finances)	A	ASI	E
Services centraux	DOSI		réhaussement	Informatique - Ingénierie poste de travail	A	IGE	E
Services centraux	DBF		réhaussement	Gestionnaire financier-e et comptable	B	Tech	J
Services centraux	Direction de la Formation		remplacement poste pour poste	ATRF/ADJAENES pôle pilotage de la formation	C	ATRF/ADJAENES	J
Services centraux	DPIE		création sur moyens provisoires	Électricien-ne courants fort ou faible	C	ATRF	G
Services centraux	DPIE		retraite	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation	C	ATRF	G
Services centraux	DRED - ED-HDR		retraite	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	A	IGE	J
Services centraux	DRED - PIP		création sur moyens provisoires	Chargé-e d'appui au projet de recherche	A	IGE	J
Services centraux	DRED-PARTAGE		mobilité	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	A	IGE	J

Services centraux	DRH		création sur moyens provisoires	Chargé-e de développement des RH	A	IGE	J
Services centraux	DRH		création sur moyens provisoires	Gestionnaire des ressources humaines /SAENES	B	Tech/SAENES	J
Services centraux	DRH		réhaussement	Gestionnaire des ressources humaines	B	Tech	J
Services centraux	Service Prévention des Risques - PC Sécurité des Cégeaux		mobilité	Agent-e de sécurité incendie	C	ATRF	G
Services centraux	DRIF		création sur moyens provisoires	Directeur/trice Adjoint-e DRIF	A	IGE	J
Services centraux	SUC		retraite - réhaussement	Chargé-e de projets culturels	A	ASI/IGE	F
IdS	PAC/CHIMIE		mobilité suite concours	Agent-e de scolarité RH/examens	C	ATRF/ADJAENES	J
IdS			concours infructueux	Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie	A	IGE	J
IdS	PAC		mobilité suite concours	Agent-e de scolarité	C	ATRF/ADJAENES	J
IdS	PAC		retraite	Appariteur/ trice - accompagnement technique et maintenance audiovisuelle	C	ATRF	F
IdS	OPGC/STAPS		mutation	Agent-e de scolarité	C	ATRF/ADJAENES	J
INP	INP/POLYTECH		mobilité	Responsable des relations entreprises et relations internationales	A	IGE	J
INP	INP		création sur moyens provisoires	Technicien-ne en gestion administrative des RI	B	techn	J
ISVSAE	UFR DE MEDECINE		redéploiement	Technicien-ne en expérimentation animale	B	Tech	A
ISVSAE	UFR DE MEDECINE		retraite	Agent-e Scolarité 2ème cycle des études de médecine	C	ATRF/ADJAENES	J

ISVSAE	UFR DE PHARMACIE ET UFR DE MEDECINE		décès	Agent-e de Sclolarité RI 3ème cycle	C	ATRF/ADJAENES	J
ISVSAE	LMGE		retraite	Technicien-ne biologiste	B	Tech	A
ISVSAE	UFR DE MEDECINE ET UFR DE PHARMACIE		mutation	Agent-e de Sclolarité - SERVICE DE LA FORMATION Sclolarité Etudes de Santé - Pharmacie	C	ATRF	J
ISVSAE	UFR DE MEDECINE / UFR DE PHARMACIE		concours infructueux	Responsable sclolarité Pôle Sclolarités Transversales	A	ASI	J
ISVSAE	Institut		retraite	Opérateur/trice Logistique	C	ATRF	G
ISVSAE	UFR MEDECINE et UFR DE PHARMACIE		concours infructueux	Responsable de la Sclolarité Paramédicale	B	Tech	J
ISVSAE	IMOST		retraite	Gestion informatique et instrumentation scientifique	A	ASI	C/E
ISVSAE	LMGE		concours infructueux	Technicien-ne en environnements géo-naturels et anthropisés	B	Tech	A
ISVSAE	GRED / UCA PARTNER		création	Technicien-ne de recherche - Responsable technique de la plateforme	B	Tech	A
ISVSAE	INSTITUT - COMPOSANTES SANTE		création sur moyens provisoires	Agent-e de sclolarité	C	ATRF	J
ISVSAE	Institut		mobilité création	Assistant-e de direction	B	Tech/SAENES	J
ISVSAE	iGReD		mobilité	Technicien-ne en gestion administrative - gestionnaire laboratoire	B	Techn	J
ISVSAE	PIAF et GDEC		mobilité	Gestionnaire laboratoire	C	ATRF	J
ISVSAE	UFR MEDECINE et UFR DE PHARMACIE		mobilité suite concours	Agent-e de sclolarité	C	ATRF	J
ISVSAE	UFR MEDECINE et UFR DE PHARMACIE		mobilité suite concours	Agent-e de sclolarité	C	ATRF	J
ISVSAE	UFR MEDECINE et UFR DE PHARMACIE		mobilité	Responsable Adjoint-e du Service Financier	B	techn/saenes	J
ISVSAE	UFR MEDECINE et UFR DE PHARMACIE		création	Responsable de Service - Cellule APOGEE (Médecine, Pharmacie, Maieutique, Paramédical)	B	Tech	J
IUT	Institut universitaire de Technologie	Montluçon	Décès	Secrétaire de département MT2E	C	ATRF	J

ANNEXE 2 : CAMPAGNE PREVISIONNELLE EMPLOIS BIATSS 2024

CSA 16/10/2023 et CA 20/10/2023

IUT	Institut universitaire de Technologie		concours infructueux	Technicien-ne biologiste	B	Tech	A
IUT	Institut universitaire de Technologie	Montluçon	Retraite concours infructueux	Technicien-ne réalisation mécanique	B	Tech	C
IUT	Institut universitaire de Technologie	Montluçon	Mobilité	Responsable service scolarité	A	IGE	J
IUT	Institut universitaire de Technologie	Montluçon	Mobilité	Technicien-ne en gestion administrative - scolarité	B	Tech	J
iLLSHS	INSPE		Retraite	Secrétaire pédagogique	C	ATRF/ADJENES	J
iLLSHS	LCC		Mobilité	Secrétaire pédagogique	C	ATRF/ADJENES	J
iLLSHS	STAPS		Mobilité	Agent-e scolarité Gestion des L1	C	ATRF/ADJENES	J
iLLSHS	MSH		Retraite	Chef-fe de projet ou expert en ingénierie logiciel	A	IGE	E
iLLSHS	MSH		Création	Responsable administratif-ve	A	IGE	J