

# 2025-2026

## DIPLÔME UNIVERSITAIRE FORMATEUR INTERNE



Document non contractuel

**UCA**  
**IAE**  
CLERMONT AUVERGNE  
School of Management



**ACADÉMIE  
DE CLERMONT-FERRAND**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# PRÉSENTATION ET OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le D.U. Formateur Interne vise à professionnaliser les acteurs impliqués dans la transmission de savoirs et de compétences au sein des organisations. Il permet d'acquérir une méthodologie efficace pour concevoir, animer et évaluer des actions de formation adaptées aux besoins des apprenants et des structures.

## Objectifs généraux :

1. Développer les compétences pédagogiques nécessaires pour concevoir et dispenser des formations adaptées à un public adulte.
2. Structurer et animer des actions de formation en utilisant des méthodes pédagogiques innovantes et interactives.
3. Évaluer l'efficacité des formations à travers des outils d'analyse et d'amélioration continue.
4. Maîtriser les techniques de communication pour captiver et engager les apprenants.
5. Adapter les formations aux enjeux professionnels et institutionnels des organisations.

## Objectifs spécifiques :

- Élaborer un programme de formation structuré en fonction des besoins des apprenants.
- Savoir utiliser les outils numériques pour animer des sessions en présentiel et à distance.
- Développer des compétences d'ingénierie pédagogique pour concevoir des supports et des parcours adaptés.
- Apprendre à gérer les dynamiques de groupe et à favoriser l'apprentissage collaboratif.
- Accompagner les apprenants dans leur montée en compétences et leur évolution professionnelle.

Ce D.U. s'adresse aux professionnels souhaitant formaliser et renforcer leur expertise en formation interne, que ce soit dans le cadre d'une mission ponctuelle ou d'un rôle permanent au sein d'une organisation.



d'infos  
sur notre site Web



## ATOUTS DU D.U. FORMATEUR INTERNE :

### 1) UN PARTENARIAT AVEC L'ACADÉMIE DE CLERMONT-FERRAND

Le D.U Formateur Interne de l'IAE Clermont Auvergne se distingue par son partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Clermont-Ferrand dans le cadre de son École Académique de la Formation Continue (EAFC). Cette collaboration confère aussi au diplôme une valeur ajoutée supplémentaire :

1. Une formation tout autant adaptée aux besoins du secteur privé que public.
2. Une approche hybride et pragmatique :
  - Une formation alliant présentiel (82h sur **site EAFC, 15 rue d'Amboise**) et distanciel (18h via l'ENT de l'UCA), facilitant l'accès pour les professionnels en poste.
  - L'excellence universitaire de l'IAE, qui apporte une expertise en ingénierie pédagogique et management, complétant ainsi l'approche et la conception innovante de l'EAFC en termes de formation.
3. Une formation conçue pour favoriser l'évolution professionnelle dans le secteur public ou privé :
  - Ce D.U. offre des opportunités de montée en compétences pour les salariés souhaitant évoluer vers des fonctions impliquant plus de pédagogie ou d'accompagnement;
  - Il permet une reconnaissance officielle de l'expérience de formateur et peut être un atout pour des évolutions de carrière au sein des institutions publiques, des entreprises privées ou des associations.

En résumé, cette spécificité en lien avec le Rectorat et l'EAFC permet de proposer une formation à la fois structurée, reconnue et adaptée aux enjeux du secteur public et privé, tout en intégrant des compétences managériales et pédagogiques modernes.

## 2) COMPÉTENCES ACQUISES PENDANT LA FORMATION

Un D.U. Formation des Formateurs vise à professionnaliser les formateurs internes des organisations en leur fournissant des compétences pédagogiques, techniques et méthodologiques pour concevoir, animer et évaluer des actions de formation efficaces.

### 1. Compétences en ingénierie pédagogique

- Analyser les besoins en formation d'une organisation ou d'un public cible.
- Concevoir un programme de formation adapté aux objectifs pédagogiques et aux profils des apprenants.
- Élaborer des supports pédagogiques interactifs et variés (présentations, vidéos, e-learning, quiz, études de cas, etc.).
- Mettre en place des méthodes d'apprentissage actives (pédagogie inversée, travail collaboratif, simulations, etc.).

### 2. Compétences en animation et communication

- Maîtriser les techniques d'animation de groupe et favoriser un environnement propice à l'apprentissage.
- Adapter son discours et ses méthodes pédagogiques en fonction des profils des apprenants (adultes, professionnels, débutants, experts, etc.).
- Gérer la dynamique de groupe et prévenir les situations de blocage ou de conflit en formation.
- Utiliser des outils numériques et interactifs pour l'animation de formations en présentiel et à distance.

### 3. Compétences en évaluation et amélioration continue

- Définir des critères d'évaluation pour mesurer l'efficacité d'une formation.
- Mettre en place des outils d'évaluation (quiz, mises en situation, feedback des apprenants).
- Analyser les résultats et ajuster la formation pour garantir une amélioration continue.

### 4. Compétences en gestion de projet de formation

- Piloter un projet de formation en respectant les contraintes budgétaires, humaines et temporelles.
- Mobiliser les ressources et acteurs nécessaires à la réussite d'une action de formation.
- Accompagner les apprenants dans leur montée en compétences et dans leur parcours de formation.

### 5. Compétences en accompagnement et posture du formateur

- Adopter une posture bienveillante et motivante pour favoriser l'apprentissage.
- Développer des compétences en écoute active et reformulation pour mieux répondre aux besoins des apprenants.
- Être capable d'adapter son approche pédagogique en fonction des retours et des profils des participants.



## ORGANISATION GÉNÉRALE ET CONTENU

Les enseignements du D.U se déroulent :

- En présentiel (82h sur **site EAFC, 15 rue d'Amboise à Clermont-Ferrand**), au rythme de deux jours non consécutifs par mois de septembre à avril.
- Et en distanciel (18h via l'ENT de l'UCA).

La durée totale de la formation est de 100 heures.

## PROGRAMME

- UE 1 : Les fondamentaux du formateur interne
- UE 2 : Ingénierie pédagogique du partage d'expérience
- UE 3 : Concevoir le parcours de transfert des compétences
- UE 4 : Piloter le transfert en présentiel ou en distanciel
- UE 5 : Animer une formation en interne
- UE 6 : Réaliser une formation qui répond aux besoins de son organisation

### Règle de délivrance du diplôme :

Présence des étudiants à au moins 75 % des enseignements programmés.

Le D.U. est validé par une épreuve unique consistant en une évaluation finale :

- Les auditeurs par groupe de 4 devront, durant le D.U. créer une formation qu'ils délivreront les jours 11 et 12. (1 heure par groupe – 15 minutes minimum par membre de chaque groupe).
- Les auditeurs et le formateur composeront les apprenants. Ils réaliseront un feed-back individuel et de groupe (45 minutes).
- L'évaluation des auditeurs en tant que membres du jury sera aussi évaluée.

En cas d'échec à la première session, une seconde session est prévue.

# INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES ET MODALITÉS D'ADMISSION

**Public visé :** La formation est ouverte aux salariés ayant une mission de formation interne occasionnelle ou permanente.  
La formation se déroule en formation continue.

**Secteurs d'activités :** Les salariés peuvent exercer dans tout type d'organisation :

- Organismes publics
- Organismes privés
- Associations

**Capacité d'accueil maximale :** Promotion maximale de 25 inscrits.

**Tarif de la formation :** 2000 € par inscription\*.

*\*sous réserve d'approbation par les instances UCA.*

**Prérequis :** Les candidats doivent avoir des expériences de formateurs (expérience, même occasionnelle mais de minimum de 2 ans).

**Période d'inscription / de candidature :** Janvier à Juillet 2025.

La sélection est faite sur dossier de candidature avec entretien.

**Candidatures et contacts :** [eleonore.marbot@uca.fr](mailto:eleonore.marbot@uca.fr)

**Rentrée prévue septembre 2025**

