

IAE CLERMONT AUVERGNE
SCHOOL OF MANAGEMENT



CLERMONT AUVERGNE
School of Management



ANNÉE UNIVERSITAIRE
2025/2027

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (1ÈRE ET 2ÈME ANNÉE)

Arrêté d'accréditation du 30/06/2021 du Ministère de l'Éducation
Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Fiche RNCP n°35912



IAE

CLERMONT AUVERGNE

School of Management



SOMMAIRE

01

OBJECTIFS

03

PRÉ-REQUIS

01

COMPÉTENCES

03

DURÉE ET DATES

02

MÉTIERS VISÉS

03

PUBLICS VISÉS

02

SECTEURS D'ACTIVITÉ

04

COÛT DE LA FORMATION

02

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR
DES DIPLÔMES

04

CONTACTS

03

DÉPÔT DES DOSSIERS
DE CANDIDATURE

05 - 06 - 07 - 08

PROGRAMME ET PLANNING
DE LA FORMATION



OBJECTIFS

Le Master Gestion des Ressources Humaines est destiné à former des spécialistes du domaine, cadres de haut niveau, aptes à occuper un emploi au sein d'une direction de ressources humaines d'une grande entreprise, d'une PME ou d'une administration.

Formation élaborée en étroite collaboration avec l'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines (ANDRH), le Master de Gestion des Ressources Humaines de l'IAE Clermont Auvergne répond à une forte professionnalisation. Cette professionnalisation peut se traduire par l'immersion des étudiants dans le milieu professionnel grâce à la réalisation d'activités de terrain notamment la gestion d'un projet par équipe dans une entreprise, la réalisation d'un stage en France ou à l'étranger d'une durée de 3 à 6 mois ou la possibilité de suivre la formation en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation dès le M1 GRH. Cette forte professionnalisation se traduit également par la présence de professionnels que ce soit dans l'élaboration des contenus, la sélection et l'encadrement des étudiants ou la participation aux enseignements, au jury du diplôme et au conseil de perfectionnement. Ce master est reconnu comme une formation d'excellence dans son domaine : <http://www.reference-rh.org/>

COMPÉTENCES

- Compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ;
- Compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation (dans les domaines du recrutement, de la formation, de la rémunération, etc) ;
- Compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative, etc....) acquises au travers de mises en situation de travail ;
- Compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés, etc...).



MÉTIERS VISÉS

Codes ROME :

- M1503 Management des ressources humaines
- M1402 Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 Développement des ressources humaines

Codes ROME envisageables si évolution :

- K2111 Formation professionnelle
- M1205 Direction administrative et financière
- M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public
- M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Les secteurs d'activités sont nombreux. Ils concernent aussi bien le secteur privé (grandes entreprises nationales et internationales et PME) que le secteur public (collectivités territoriales, armée, CHU, etc).

ENQUÊTES SUR LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS

<https://www.uca.fr/formation/devenir-des-etudiants/master>



DÉPÔT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Pour le **M1** : du **25/02/2025** au **24/03/2025**

<https://candidature.monmaster.gouv.fr/>

Pour le **M2** : du **03/03/2025** au **06/04/2025** sur l'interface e-candidat :
<https://ecandidat.uca.fr/#!accueilView>

Après une première **phase d'admissibilité** (étude de dossier), un entretien portant sur le projet professionnel du candidat pourra être organisé.

Toutes les informations seront communiquées via E-candidat (25 stagiaires recrutés par cycle d'études).

Nota : A l'issue de cette 1ère session de candidature, une seconde session de recrutement pourra être organisée sous réserve de places disponibles. Merci de consulter régulièrement le site de candidature.

PRÉ-REQUIS

Bac+3 ou Validation des Acquis Professionnels (public ayant une expérience professionnelle dans le domaine mais n'ayant pas un bac+3).



DURÉE ET DATES

804 heures de présence universitaire du 08/09/2025 au 04/09/2026 (M1) et du 14/09/2026 au 03/09/2027 (M2)

Master 1ère année : 402 heures de présence universitaire + application pratique (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, stage de 3 à 6 mois, contrat de travail en adéquation avec la formation, statut auto-entrepreneur)

Les cours auront lieu en journée du lundi au vendredi. En raison de contraintes pédagogiques, exceptionnellement, certains cours pourront être positionnés le samedi matin.

Master 2ème année : 402 heures de présence universitaire + application pratique (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, stage de 3 à 6 mois, contrat de travail en adéquation avec la formation, statut auto-entrepreneur).

Les cours auront lieu en journée du lundi au vendredi.

En raison de contraintes pédagogiques, exceptionnellement, certains cours pourront être positionnés le samedi matin.

PUBLICS VISÉS

- Étudiant
- Candidat en contrat d'alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation via financement OPCO et/ ou entreprise)
- Salarié (financements : entreprise, CPF, CPF de transition professionnelle, auto-financement, ...)
- Demandeur d'emploi (financements : CPF, Pôle emploi, aide individuelle régionale, auto-financement, ...)



COÛT DE LA FORMATION

- **Formation continue** (salarié, demandeur d'emploi, ...) :
 - 1ère année : 6 633 € (16.50 €/ heure)
 - 2ème année : 6 633 € (16.50 €/ heure)
- **Contrat de professionnalisation** : 13 266 € (16.50 €/ heure)
- **Contrat d'apprentissage** : coût contrat défini par les OPCO et les CPNE (branches d'activité professionnelles) en application de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.
 1. Pour les contrats d'apprentissage dans le secteur privé, l'IAE Clermont Auvergne n'appliquera pas de reste à charge pour les entreprises au titre de l'année universitaire 2025-2026. Une réflexion est en cours concernant l'année 2026-2027, en lien avec l'évolution potentielle des NPEC définis par France Compétences. Le coût contrat défini par l'OPCO sera le coût facturé. Pour plus d'informations nous vous invitons à prendre contact avec votre OPCO de référence.
 2. Pour les contrats d'apprentissage dans le secteur public, le tarif sera égal au coût contrat défini pour les entreprises du secteur privé (sous réserve de révision du coût contrat par France Compétences).

Droits d'inscription universitaire

De l'ordre de 250 € (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage non concernés)

(Les droits d'inscription au diplôme sont définis au niveau national pour chaque année universitaire. Pour 2025/2026, ils seront connus en juillet 2025.)

CONTACTS

- **Responsable pédagogique** :
Pierre Chaudat – Maître de conférences HDR / pierre.chaudat@uca.fr
- **Scolarité** : scola.iae@uca.fr
- **Formation continue** : fc.iae@uca.fr
- **Alternance** : alternance-stages.iae@uca.fr

Équipe pédagogique :

<https://iae.uca.fr/liae/offre-de-formation-responsables-pedagogiques>



PROGRAMME DE LA FORMATION

ECTS	UNITÉS D'ENSEIGNEMENT (Nom complet)	INTITULÉ EC Éléments constitutifs	Nombre d'heures prévues + Répartition pédagogique
Semestre 1			
6	FONDAMENTAUX DE LA GRH	Culture et interculturelié	20h (15CM+5TD)
		Droit de la Protection sociale	25h (20CM+5TD)
		Droit du travail	20h (15CM+5TD)
3	ANGLAIS	Anglais	20h TD
9	CONTEXTE DE LA GRH	Gestion administrative des RH	20h (15CM+5TD)
		Contrôle de gestion	20h (15CM+5TD)
		Organizations	20h (15CM+5TD)
		Santé et sécurité au travail, Qualité au travail	30h (25CM+5TD)
12	GESTION STRATEGIQUE DES RH	Gestion des équipes / conduite du changement	25h (20CM+5TD)
		Gestion des compétences / des talents et développement de la créativité	25h (20CM+5TD)
		Retribution et gestion de la paye	20h (15CM+5TD)
		Ergonomie	20h (15CM+5TD)
Semestre 2			
12	GESTION STRATEGIQUE DES RH	International human resource management	20h (15CM+5TD)
		Community management	20h (15CM+5TD)
		Ethique, diversité, développement durable	32h (27CM+5TD)
		Gestion des RH dans le public	20h (15CM+5TD)
		Système d'information - Agilité digitale Outils numériques RH	25h (15CM+10TD)
6	PMR		20h
12	ALTERNANCE		



PROGRAMME DE LA FORMATION

ECTS	UNITÉS D'ENSEIGNEMENT (Nom complet)	INTITULÉ EC Éléments constitutifs	Nombre d'heures prévues + Répartition pédagogique
Semestre 3			
6	FONDAMENTAUX JURIDIQUES DE LA GRH	Droit du travail	20h CM
		Droit de la Sécurité sociale	20h CM
		Gestion des pics d'activité	20h CM
3	ANGLAIS	Anglais des affaires	20h (5CM+15TD)
9	CONTEXTE DE LA GRH	Nouvelles organisations de travail	20h CM
		Gestion des équipes et des diversités	15h CM
		E-GRH et réseaux sociaux	15h CM
		Gestion des crises en milieu RH	20h CM
12	GESTION DES RH	Audit social	20h CM
		Rétribution et gestion de la paye	20h CM
		Marque employeur / Recrutement	20h CM
		Gestion de la formation	20h CM
		Psychologie du travail	15h CM
Semestre 4			
12	CONSEIL EN ORGANISATION ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL	Relations professionnelles et sociales	20h CM
		Gestion des conflits	20h CM
		Employabilité : Gestion de carrières et des handicaps	20h CM
		Coaching	15h CM
		Knowledge management	20h CM
		Indicateurs et diagnostic RH	20h CM
		Développement personnel et insertion professionnelle	22h CM
6	PMR		20h TD
12	ALTERNANCE		

MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
1ère année (M1 GRH)
402h de présence universitaire du 08/09/2025 au 04/09/2026

09/2025		10/2025		11/2025		12/2025		01/2026		02/2026		03/2026		04/2026		05/2026		06/2026		07/2026		08/2026		09/2026	
m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap
1	Lun		Mer		Sam		1	Jeu	J. dé l'An	Dim		1	Dim		Mer	Ven	1er Mai	1	Lun	Mer		Sam	1	Mar	
2	Mar		Jeu		Dim		2	Ven		Lun		2	Lun		Jeu	Sam		2	Mar	Jeu		Dim	2	Mer	
3	Mer		Ven		Lun		3	Sam		Mar		3	Mar		Ven	Dim		3	Mer	Ven		Lun	3	Jeu	
4	Jeu		Sam		Mar		4	Dim		Mer		4	Mer		Sam	Lun		4	Jeu	Sam		Mar	4	Ven	
5	Ven		Dim		Mer		5	Lun		Jeu		5	Jeu		Dim	Mar		5	Ven	Dim		Mer	5	Sam	
6	Sam		Lun		Jeu		6	Mar		Ven		6	Ven		Lun	Mer		6	Sam	Lun		Jeu	6	Dim	
7	Dim		Mar		Ven		7	Mer		Sam		7	Sam		Mar	Jeu		7	Dim	Mar		Ven	7	Lun	
8	Lun		Mer		Sam		8	Jeu		Dim		8	Dim		Mer	Ven		8	Lun	Mer		Sam	8	Mar	
9	Mar		Jeu		Dim		9	Ven		Lun		9	Lun		Jeu	Sam		9	Mar	Jeu		Dim	9	Mer	
10	Mer		Ven		Lun		10	Sam		Mar		10	Mar		Ven	Dim		10	Mer	Ven		Lun	10	Jeu	
11	Jeu		Sam		Mar		11	Dim		Mer		11	Mer		Sam	Lun		11	Jeu	Sam		Mar	11	Ven	
12	Ven		Dim		Mer		12	Lun		Jeu		12	Jeu		Dim	Mar		12	Ven	Dim		Mer	12	Sam	
13	Sam		Lun		Jeu		13	Mar		Ven		13	Ven		Lun	Mer		13	Sam	Lun		Jeu	13	Dim	
14	Dim		Mar		Ven		14	Mer		Sam		14	Sam		Mar	Jeu		14	Dim	Mar		Ven	14	Lun	
15	Lun		Mer		Sam		15	Jeu		Dim		15	Dim		Mer	Ven		15	Lun	Mer		Sam	15	Mar	
16	Mar		Jeu		Dim		16	Ven		Lun		16	Lun		Jeu	Sam		16	Mar	Jeu		Dim	16	Mer	
17	Mer		Ven		Lun		17	Sam		Mar		17	Mar		Ven	Dim		17	Mer	Ven		Lun	17	Jeu	
18	Jeu		Sam		Mar		18	Dim		Mer		18	Mer		Sam	Lun		18	Jeu	Sam		Mar	18	Ven	
19	Ven		Dim		Jeu		19	Lun		Jeu		19	Jeu		Dim	Mar		19	Ven	Dim		Mer	19	Sam	
20	Sam		Lun		Mar		20	Mar		Ven		20	Ven		Lun	Mer		20	Sam	Lun		Jeu	20	Dim	
21	Dim		Mar		Ven		21	Mer		Sam		21	Sam		Mar	Jeu		21	Dim	Mar		Ven	21	Lun	
22	Lun		Mer		Sam		22	Jeu		Dim		22	Dim		Mer	Ven		22	Lun	Mer		Sam	22	Mar	
23	Mar		Jeu		Dim		23	Ven		Lun		23	Lun		Jeu	Sam		23	Mar	Jeu		Dim	23	Mer	
24	Mer		Ven		Lun		24	Sam		Mar		24	Mar		Ven	Dim		24	Mer	Ven		Lun	24	Jeu	
25	Jeu		Sam		Mar		25	Dim		Mer		25	Mer		Sam	Lun		25	Jeu	Sam		Mar	25	Ven	
26	Ven		Dim		Jeu		26	Lun		Jeu		26	Jeu		Dim	Mar		26	Ven	Dim		Mer	26	Sam	
27	Sam		Lun		Mar		27	Mar		Ven		27	Ven		Lun	Mer		27	Sam	Lun		Jeu	27	Dim	
28	Dim		Mer		Ven		28	Mer		Sam		28	Sam		Mar	Jeu		28	Dim	Mar		Ven	28	Lun	
29	Lun		Jeu		Dim		29	Jeu		Mer		29	Dim		Mer	Ven		29	Lun	Mer		Sam	29	Mar	
30	Mar		Sam		Mar		30	Ven		Sam		30	Lun		Jeu	Sam		30	Mar	Jeu		Dim	30	Mer	
31			Ven				31	Sam				31	Mar		Dim			31		Ven		Lun			
		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Dimanches et jours fériés et fermetures centre	402h	1/2 journée Soutenance, le reste du temps en entreprise
Fermeture IAE mais possible période en entreprise		Pour les stages : Périodes en entreprise possible
		Pour les contrats d'alternance : Périodes en entreprise

En application de l'article L622-35 du code du travail pour la préparation de ses épreuves, l'alternant, en contrat d'apprentissage uniquement a droit à un congé supplémentaire de 5 jours ouvrables dans le mois qui précède et sur la période entreprise. Ces jours s'ajoutent aux congés payés et sont rémunérés.

NB : Ce calendrier est donné à titre d'information, il pourra subir de légères modifications en raison de contraintes pédagogiques notamment, pourront être positionnés des enseignements le samedi matin

MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
2ème année (M2 GRH)
402h de présence universitaire du 14/09/2026 au 03/09/2027

09/2026		10/2026		11/2026		12/2026		01/2027		02/2027		03/2027		04/2027		05/2027		06/2027		07/2027		08/2027		09/2027	
m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap
1	Mar	Jeu		Dim	Toussaint	1	Mar	Ven	J. de l'An	Lun		1	Lun	Jeu		Sam	1er Mai	1	Mar	Jeu		Dim		1	Mer
2	Mer	Ven		Lun		2	Mer	Sam		Mar		2	Mar	Ven		Dim		2	Mer	Ven		Lun		2	Jeu
3	Jeu	Sam		Mar		3	Jeu	Dim		Mer		3	Mer	Sam		Lun		3	Jeu	Sam		Mar		3	Ven
4	Ven	Dim		Mer		4	Ven	Lun		Jeu		4	Jeu	Dim		Mar		4	Ven	Dim		Mer		4	Sam
5	Sam	Lun		Jeu		5	Sam	Mar		Ven		5	Ven	Lun		Mer		5	Sam	Lun		Jeu		5	Dim
6	Dim	Mar		Ven		6	Dim	Mer		Sam		6	Sam	Mar		Jeu	Ascens.	6	Dim	Mar		Ven		6	Lun
7	Lun	Mer		Sam		7	Lun	Jeu		Dim		7	Dim	Mer		Ven		7	Lun	Mer		Sam		7	Mar
8	Mar	Jeu		Dim		8	Mar	Ven		Lun		8	Jeu	Sam		Sam	Victoire	8	Mar	Jeu		Dim		8	Mer
9	Mer	Ven		Lun		9	Mer	Sam		Mar		9	Mar	Ven		Dim		9	Mer	Ven		Lun		9	Jeu
10	Jeu	Sam		Mar		10	Jeu	Dim		Mer		10	Mer	Sam		Lun		10	Jeu	Sam		Mar		10	Ven
11	Ven	Dim		Mer	Armist.	11	Ven	Lun		Jeu		11	Jeu	Dim		Mar		11	Ven	Dim		Mer		11	Sam
12	Sam	Lun		Jeu		12	Sam	Mar		Ven		12	Ven	Lun		Mer		12	Sam	Lun		Jeu		12	Dim
13	Dim	Mar		Ven		13	Dim	Mer		Sam		13	Sam	Mar		Jeu		13	Dim	Mar		Ven		13	Lun
14	Lun	Mer		Sam		14	Lun	Jeu		Dim		14	Dim	Mer		Ven		14	Lun	Mer	Fête Nat.	Sam		14	Mar
15	Mar	Jeu		Dim		15	Mar	Ven		Lun		15	Lun	Jeu		Sam		15	Mar	Jeu		Dim	Assomp.	15	Mer
16	Mer	Ven		Lun		16	Mer	Sam		Mar		16	Mar	Ven		Dim		16	Mer	Ven		Lun		16	Jeu
17	Jeu	Sam		Mar		17	Jeu	Dim		Mer		17	Mer	Sam		Lun	Pentecôte	17	Jeu	Sam		Mar		17	Ven
18	Ven	Dim		Mer		18	Ven	Lun		Jeu		18	Jeu	Dim		Mar		18	Ven	Dim		Mer		18	Sam
19	Sam	Lun		Jeu		19	Sam	Mar		Ven		19	Ven	Lun		Mer		19	Sam	Lun		Jeu		19	Dim
20	Dim	Mar		Ven		20	Dim	Mer		Sam		20	Sam	Mar		Jeu		20	Dim	Mar		Ven		20	Lun
21	Lun	Mer		Sam		21	Lun	Jeu		Dim		21	Dim	Mer		Ven		21	Lun	Mer		Sam		21	Mar
22	Mar	Jeu		Dim		22	Mar	Ven		Lun		22	Lun	Jeu		Sam		22	Mar	Jeu		Dim		22	Mer
23	Mer	Ven		Lun		23	Mer	Sam		Mar		23	Mar	Ven		Dim		23	Mer	Ven		Lun		23	Jeu
24	Jeu	Sam		Mar		24	Jeu	Dim		Mer		24	Mer	Sam		Lun		24	Jeu	Sam		Mar		24	Ven
25	Ven	Dim		Mer		25	Ven	Lun		Jeu		25	Jeu	Dim		Mar		25	Ven	Dim		Mer		25	Sam
26	Sam	Lun		Jeu		26	Sam	Mar		Ven		26	Ven	Lun		Mer		26	Sam	Lun		Jeu		26	Dim
27	Dim	Mar		Ven		27	Dim	Mer		Sam		27	Sam	Mar		Jeu		27	Dim	Mar		Ven		27	Lun
28	Lun	Mer		Sam		28	Lun	Jeu		Dim		28	Dim	Mer		Ven		28	Lun	Mer		Sam		28	Mar
29	Mar	Jeu		Dim		29	Mar	Ven		Jeu		29	Lun	Jeu		Sam		29	Mar	Jeu		Dim		29	Mer
30	Mer	Ven		Lun		30	Mer	Sam		Dim		30	Mar	Ven		Dim		30	Jeu	Ven		Lun		30	
31		Sam		Mar		31	Jeu	Dim				31	Mer	Lun		Lun		31		Sam		Mar		31	
			0,0	0,0	0,0				0,0	0,0	0,0				0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0				0,0

Pour les contrats d'alternance : Périodes en entreprise

Pour les stages public FC : Périodes en entreprise possible

Périodes universitaires 402h

1/2 journée de Soutenance, le reste du temps en entreprise

En application de l'Article L6222-35 du code du travail pour la préparation de ses épreuves, l'alternant, en contrat d'apprentissage uniquement a droit à un congé supplémentaire de 5 jours ouvrables dans le mois qui les précède et sur la période entreprise. Ces jours s'ajoutent aux congés payés et sont rémunérés.

NB : Ce calendrier est donné à titre d'information, il pourra subir de légères modifications en raison de contraintes pédagogiques notamment, pourront être positionnés des enseignements le samedi matin



“Thinking global, acting local”

RETROUVEZ NOTRE CAREER CENTER



Le service relations entreprises de l'IAE déploie et anime un Career Center toujours en lien avec les attentes du marché de l'emploi et votre projet professionnel :

<https://iae-clermont-auvergne.jobteaser.com>

Des offres de stage, d'alternance, de premier emploi et des opportunités à l'international disponibles sur site internet et appli mobile.

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !



<https://iae.uca.fr/>



/IAEAuvergne



[/school/iae-auvergne-school-of-management/](https://www.linkedin.com/school/iae-auvergne-school-of-management/)



@iae_clermont_auvergne



www.youtube.com/c/IAEClermontAuvergne



CLERMONT AUVERGNE
School of Management

#ESPRIT
IAE