

## Calcul des indicateurs relatifs à la mesure des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

**Année : 2022**

	Résultats obtenus	Nombre de points correspondants	<b>pour information</b> Pondération (points)
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à corps/grade/échelon équivalent en point de %	-0,50%	39	40
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique en point de %	-0,78%	39	40
Indicateur 3 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	2	4	20
<b>INDEX :</b> Cible > 75		<b>82</b>	100

**Source** : Données BO PAIE issues des KX

**Périmètre** : Masse salariale totale année civile hors rappels sur années antérieures