



UFR LANGUES, CULTURES ET COMMUNICATION

UNIVERSITÉ
Clermont Auvergne

Site : Clermont-Ferrand

Promotion 2018-2019

Situation à moins d'un an du diplôme

Master

Mention : LANGUES ÉTRANGÈRES APPLIQUÉES

Parcours : Gestion interculturelle des ressources humaines

Les situations des diplômés sont présentées dans deux parties distinctes, selon leurs profils :

- les personnes n'ayant jamais interrompu leurs études ou pendant moins de 2 ans, qui vont entrer sur le marché du travail et dont l'objectif principal est de trouver un emploi en relation avec la formation suivie,
- les personnes qui reprennent des études après une interruption de plus de 2 ans. Elles ont généralement plus de 30 ans, leurs profils et objectifs sont hétérogènes.

Nombre de diplômés enquêtés : **19**

Nombre de répondants : **17**

Taux de réponse : **89%**

Sommaire

- 1 - Profil de la population
- 2 - Situation des diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans
- 3 - Situation des diplômés ayant interrompu leurs études pendant deux ans ou plus

1 - Profil de la population

► L'ensemble des diplômés

	Sexe	
	Nb	% cit.
Femme	13	68%
Homme	6	32%
Total	19	100%

	Nationalité	
	Nb	% cit.
Française	17	89%
Étrangère	2	11%
Total	19	100%

	Âge	
	Nb	% cit.
Moyenne = 25 Ecart-type = 2		
Moins de 24	4	21%
De 24 à 29	15	79%
De 30 à 34	0	0%
De 35 à 39	0	0%
De 40 à 44	0	0%
45 et plus	0	0%
Total	19	100%

► Les diplômés répondants

Interruption des études entre le bac et l'obtention du diplôme en 2019

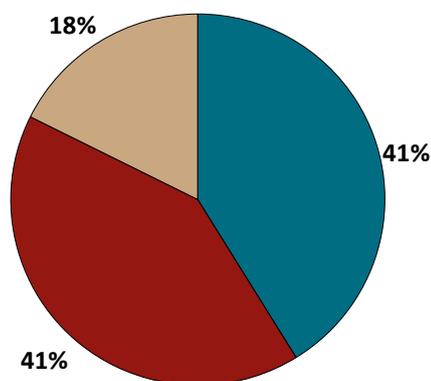
	Nb	% obs.
Aucune interruption des études	12	71%
Interruption de moins de 2 ans	5	29%
Interruption de 2 ans ou plus	0	0%
Total	17	100%

NOTE : l'interruption ou non des études a été déterminée par questionnaire. Les diplômés ayant interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus entre le bac et l'obtention de leur diplôme en 2019 ont répondu à un questionnaire portant sur leur situation professionnelle avant leur formation de master, et après.

2 - Diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans

Parmi les 17 diplômés ayant répondu à l'enquête, **tous** ont suivi la formation sans interruption d'études ou pendant moins de 2 ans.

Situation des diplômés au 1er mai 2020



	Homme	Femme	Total
En emploi avec le diplôme*	4	3	7
En emploi avec un diplôme supérieur**	0	0	0
En recherche d'emploi	1	6	7
En études	0	0	0
Autres situations	0	3	3
Total	5	12	17

* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

** ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

- ▶ 7 diplômés, ayant un niveau d'études à Bac+5, occupent un emploi (voir détail pages suivantes).
- ▶ 7 diplômés, dont 4 ayant déjà travaillé, recherchent un emploi depuis 4 mois en moyenne. Ils sont intéressés par des postes de Project Manager Junior, de responsable ou consultant en ressources humaines et de chargé de missions ressources humaines, de développement ou de recrutement. Ils mènent leur recherche dans le Puy-de-Dôme, en France ou à l'international.
- ▶ 3 diplômées ont été classées dans la catégorie "Autres situations", dont 1 en année sabbatique, 1 qui a un projet personnel et 1 qui est dans une situation particulière.

CHIFFRES CLÉS

Population globale		Diplômés en emploi avec le master		
Taux d'insertion professionnelle ⁽¹⁾	Taux de poursuite d'études ⁽²⁾	Durée médiane d'accès au 1er emploi ⁽³⁾	Taux d'emploi stable ⁽⁴⁾	Salaire brut médian ⁽³⁾
50%	0%	< 1 mois	3 / 7	-

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

(3) Médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(4) Emplois stables : CDI, CDI de chantier/mission, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emplois aidés

L'entrée sur le marché du travail

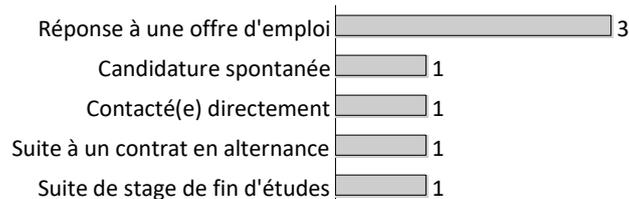
sans diplôme de niveau supérieur au master

Type de contrat du premier emploi

	Homme	Femme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	-	-	0
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	3	1	4
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	-	1	1
CDI de chantier, CDI de mission	-	-	0
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	-	0
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	-	-	0
Volontariat international (VIE, VIA, VIH, VSI, VIF)	1	1	2
Autre	-	-	0
Total	4	3	7

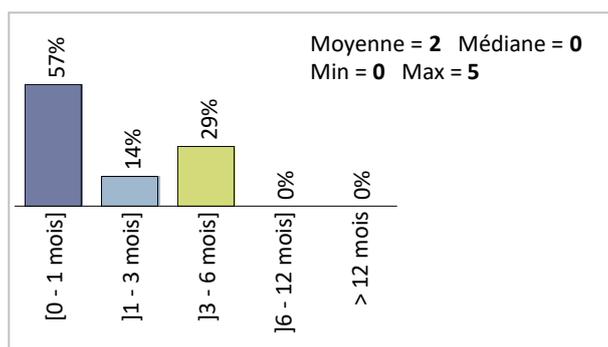
7 répondants sur 7

Moyen d'accès au premier emploi



7 répondants sur 7

Durée d'accès au 1er emploi



7 répondants sur 7

- ▶ 4 diplômés sur 7 occupent un premier emploi stable, ou ayant abouti à un emploi stable (pour les diplômés qui occupent toujours leur premier emploi).

Les emplois occupés au 1er mai 2020

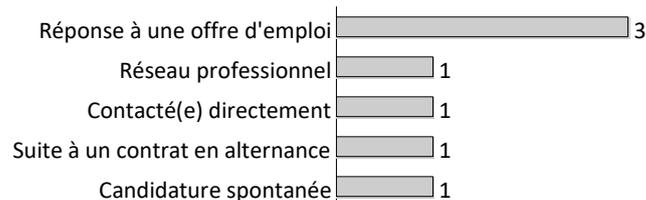
sans diplôme de niveau supérieur au master

Type de contrat de l'emploi actuel

	Homme	Femme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	-	-	0
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	2	1	3
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	1	1	2
CDI de chantier, CDI de mission	-	-	0
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	-	0
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	-	-	0
Volontariat international (VIE, VIA, VIH, VSI, VIF)	1	1	2
Autre	-	-	0
Total	4	3	7

7 répondants sur 7

Moyen d'accès à l'emploi actuel



7 répondants sur 7

- ▶ 6 diplômés sur 7 sont toujours sur leur premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme.
- ▶ Tous les diplômés travaillent à temps complet.
- ▶ Les durées des contrats temporaires sont de 6 et 12 mois.
- ▶ 3 diplômés sur 7 occupent actuellement un emploi stable.

Les emplois par secteur d'activité

Informatique (conseil, programmation, etc...)	3
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	2
Activités de services administratifs et de soutien	2

7 répondants sur 7

Catégorie d'entreprises

	Nb
Grande entreprise privée (sup. à 5000 salariés, tous sites confondus)	2
Entreprise privée de taille intermédiaire (de 250 à 5000 salariés, tous sites confondus)	2
Entreprise privée de taille moyenne (de 50 à 250 salariés tous sites confondus)	-
Petite entreprise privée (de 10 à 50 salariés, tous sites confondus)	-
Microentreprise privée (moins de 10 salariés, tous sites confondus)	-
Entreprise privée (taille non précisée)	-
Secteur public (fonction et entreprise publiques, sécurité sociale, office publique d'HLM,...)	3
Association, organisme professionnel	-
Vous-même	-
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-
Organisation internationale ou institution de l'Union Européenne	-
Société d'économie mixte	-
Autre	-
Total	7

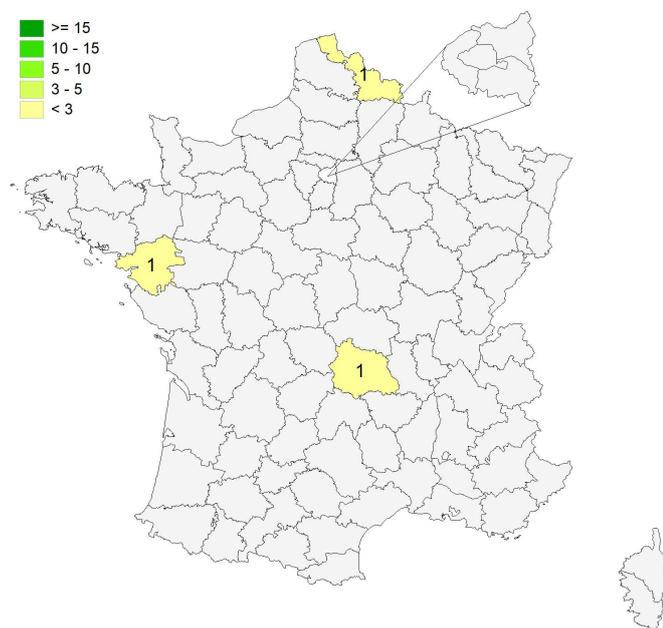
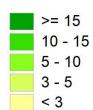
7 répondants sur 7

Salaires et primes des diplômés

- En raison d'un faible effectif, aucune information sur les salaires et les primes ne peut être communiquée.

Lieu d'emploi

Effectif



Répartition géographique des emplois

Auvergne-Rhône-Alpes	1
Ile-de-France	0
Autres départements français de métropole	2
France d'Outre-Mer	0
Étranger	3
<i>Belgique</i>	1
<i>Espagne</i>	1
<i>République tchèque</i>	1

6 répondants sur 7

Liste des emplois occupés au 1er mai 2020

Emploi occupé	Missions	Effectif
Business Unit Officer	Gestion de la formation du personnel, administration des ventes et du personnel.	1 H
Chargé de projet junior	- Gestion de la population du Business Unit : définition et suivi des process d'obtention des ressources humaines en interne, onshore, offshore ; - Définition, implémentation et gestion end to end des actions liées au bien-être au travail dans la Business Unit.	1 F
Chef de projet e-learning	Création de modules de formations e-learning, ingénierie pédagogique, projets transverses.	1 F
Consultant ressources humaines	Recrutement, sourcing, chasse de profils, suivi administratif de consultants ingénieurs, organisation d'événements, gestion des formations, gestion des relations écoles.	1 H
Officier de l'armée	Gestion des ressources humaines en régiment.	1 H
Responsable de comptes	Recrutement, gestion de formation, échanges avec les clients.	1 H
Consultant en recrutement	Dans le cadre d'un volontariat international en entreprise (VIE) : sourcing de profil au sein d'une ESN (Entreprise de services du numérique) spécialisée dans l'IT (Information Technology), recrutement et qualification d'ingénieurs.	1 F
TOTAL		7

Le plus important dans un emploi

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses, est comptabilisé autant de fois.

	Nb
Les responsabilités (management d'une équipe, chef de projet...)	4
Les missions du poste	4
La structure (entreprise, organisme...)	4
Autre	3
La rémunération	3
Le lieu géographique de l'entreprise	3
Le type de contrat	3
Le statut de l'emploi (ingénieur, assistant, technicien, employé...)	2
L'ambiance de travail	0

7 répondants sur 7

3 - Diplômés ayant interrompu leurs études pendant plus de deux ans

Parmi les **17** diplômés ayant répondu à l'enquête, **aucun** n'a suivi la formation après avoir interrompu ses études pendant 2 ans ou plus.

Références de la population

Population globale :

Régime d'inscription	Nationalité	Inscrits	Diplômés	Enquêtés
FI ⁽¹⁾	Français	18	14	14
	Étranger	2	2	2
CA ⁽²⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CP ⁽³⁾	Français	3	3	3
	Étranger	0	0	0
Cés ⁽⁴⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
RE ⁽⁵⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
FC ⁽⁶⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
TOTAL		23	19	19

- (1) Formation initiale classique
- (2) Contrat d'apprentissage
- (3) Contrat de professionnalisation
- (4) Année de césure
- (5) Reprise d'études
- (6) Formation continue classique