

Master



École Universitaire de Management

Site : Clermont-Ferrand

Mention : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les situations des diplômés sont présentées dans deux parties distinctes, selon leurs profils :

- les personnes n'ayant jamais interrompu leurs études ou pendant moins de 2 ans, qui vont entrer sur le marché du travail et dont l'objectif principal est de trouver un emploi en relation avec la formation suivie,
- les personnes qui reprennent des études après une interruption de plus de 2 ans. Elles ont généralement plus de 30 ans, leurs profils et objectifs sont hétérogènes.

Nombre de diplômés enquêtés : **23**

Nombre de répondants : **20**

Taux de réponse : **87%**

Sommaire

- 1 - Profil de la population
- 2 - Situation des diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans
- 3 - Situation des diplômés ayant interrompu leurs études pendant deux ans ou plus

1 - Profil de la population

► L'ensemble des diplômés

	Sexe	
	Nb	% cit.
Femme	19	83%
Homme	4	17%
Total	23	100%

	Nationalité	
	Nb	% cit.
Française	22	96%
Étrangère	1	4%
Total	23	100%

	Âge	
	Nb	% cit.
Moyenne = 26 Ecart-type = 3		
Moins de 24	2	9%
De 24 à 29	19	83%
De 30 à 34	2	9%
De 35 à 39	0	0%
De 40 à 44	0	0%
45 et plus	0	0%
Total	23	100%

► Les diplômés répondants

Interruption des études entre le bac et l'obtention du diplôme en 2019

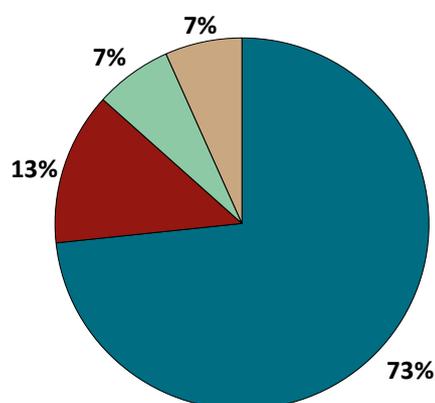
	Nb	% obs.
Aucune interruption des études	10	50%
Interruption de moins de 2 ans	5	25%
Interruption de 2 ans ou plus	5	25%
Total	20	100%

NOTE : l'interruption ou non des études a été déterminée par questionnaire. Les diplômés ayant interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus entre le bac et l'obtention de leur diplôme en 2019 ont répondu à un questionnaire portant sur leur situation professionnelle avant leur formation de master, et après.

2 - Diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans

Parmi les **20** diplômés ayant répondu à l'enquête, **15** ont suivi la formation sans interruption d'études ou pendant moins de 2 ans.

Situation des diplômés au 1er mai 2020



	Homme	Femme	Total
En emploi avec le diplôme*	3	8	11
En emploi avec un diplôme supérieur**	0	0	0
En recherche d'emploi	0	2	2
En études	0	1	1
Autres situations	0	1	1
Total	3	12	15

* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

** ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

- ▶ **11** diplômés, ayant un niveau d'études à Bac+5, occupent un emploi (voir détail pages suivantes).
- ▶ **1** diplômée suit des études. Elle est en licence de psychologie à l'Université Clermont Auvergne.
- ▶ **2** diplômées, n'ayant jamais travaillé, recherchent un emploi depuis moins d'1 mois et 7 mois. L'une est intéressée par des postes de chargée de recrutement, de responsable ou de gestionnaire ressources humaines dans le Puy-de-Dôme, et l'autre par des postes d'assistante ressources humaines dans l'Allier, le Cantal ou le Puy-de-Dôme.
- ▶ **1** diplômée, étant en attente d'une reprise d'études, a été classée dans la catégorie "Autres situations".

CHIFFRES CLÉS

Population globale		Diplômés en emploi avec le master		
Taux d'insertion professionnelle ⁽¹⁾	Taux de poursuite d'études ⁽²⁾	Durée médiane d'accès au 1er emploi ⁽³⁾	Taux d'emploi stable ⁽⁴⁾	Salaire brut médian ⁽³⁾
85%	7%	< 1 mois	73 %	2272 €

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

(3) Médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(4) Emplois stables : CDI, CDI de chantier/mission, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emplois aidés

L'entrée sur le marché du travail

sans diplôme de niveau supérieur au master

Type de contrat du premier emploi

	Homme	Femme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	-	-	0
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	1	6	7
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	2	2	4
CDI de chantier, CDI de mission	-	-	0
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	-	0
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	-	-	0
Volontariat international (VIE, VIA, VIH, VSI, VIF)	-	-	0
Autre	-	-	0
Total	3	8	11

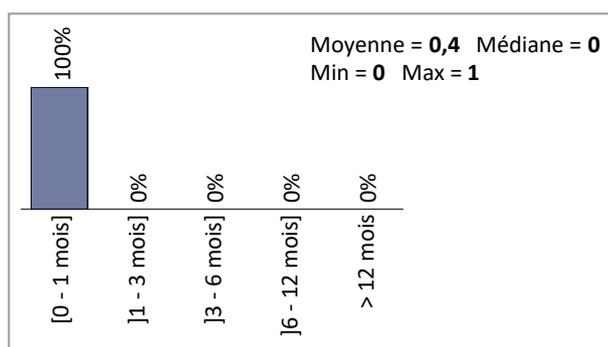
Taux de réponse : 100%

Moyen d'accès au premier emploi



Taux de réponse : 100%

Durée d'accès au 1er emploi



Taux de réponse : 82%

- 64% des diplômés occupent un premier emploi stable, ou ayant abouti à un emploi stable (pour les diplômés qui occupent toujours leur premier emploi).

Les emplois occupés au 1er mai 2020

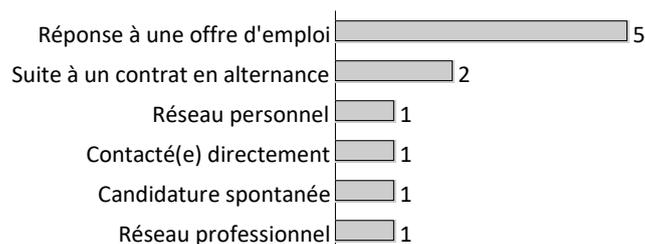
sans diplôme de niveau supérieur au master

Type de contrat de l'emploi actuel

	Homme	Femme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	-	-	0
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	2	6	8
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	1	2	3
CDI de chantier, CDI de mission	-	-	0
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	-	0
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	-	-	0
Volontariat international (VIE, VIA, VIH, VSI, VIF)	-	-	0
Autre	-	-	0
Total	3	8	11

Taux de réponse : 100%

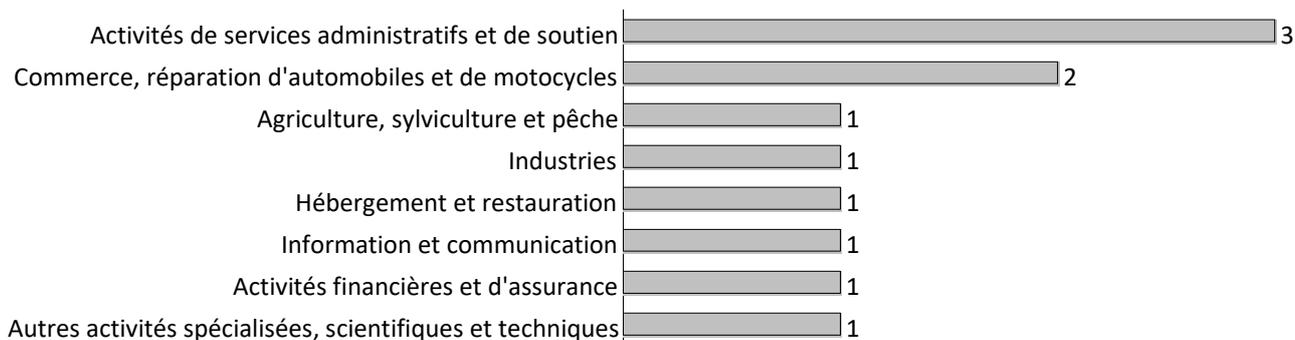
Moyen d'accès à l'emploi actuel



Taux de réponse : 100%

- 91% des diplômés sont toujours sur leur premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme.
- Tous les diplômés travaillent à temps complet.
- Les durées des contrats temporaires sont de 9 et 12 mois (pour 2 diplômés).
- 73% des diplômés occupent actuellement un emploi stable.

Les emplois par secteur d'activité



Taux de réponse : 100%

Catégorie d'entreprises

	Nb	% cit.
Grande entreprise privée (sup. à 5000 salariés, tous sites confondus)	3	27%
Entreprise privée de taille intermédiaire (de 250 à 5000 salariés, tous sites confondus)	-	0%
Entreprise privée de taille moyenne (de 50 à 250 salariés tous sites confondus)	3	27%
Petite entreprise privée (de 10 à 50 salariés, tous sites confondus)	-	0%
Microentreprise privée (moins de 10 salariés, tous sites confondus)	1	9%
Entreprise privée (taille non précisée)	1	9%
Secteur public (fonction et entreprises publiques, sécurité sociale, office public d'HLM,...)	2	18%
Association, organisme professionnel	-	0%
Vous-même	1	9%
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-	0%
Organisation internationale ou institution de l'Union Européenne	-	0%
Société d'économie mixte	-	0%
Autre	-	0%
Total	11	100%

Taux de réponse : 100%

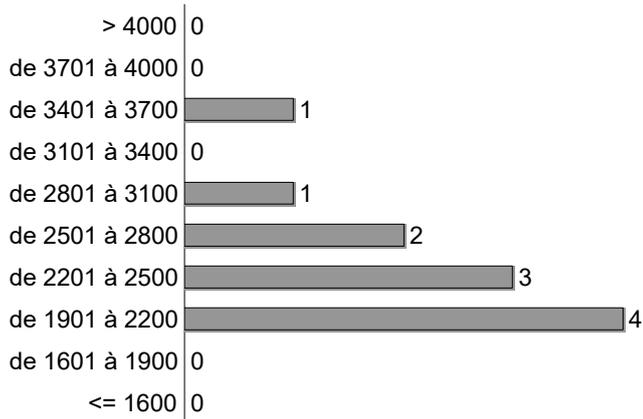
Le plus important dans un emploi

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

	Nb	%
Les missions du poste	9	82%
La rémunération	7	64%
Le type de contrat	6	55%
Les responsabilités (management d'une équipe, chef de projet...)	3	27%
La structure (entreprise, organisme...)	3	27%
Autre	2	18%
Le statut de l'emploi (ingénieur, assistant, technicien, employé...)	2	18%
Le lieu géographique de l'entreprise	1	9%
L'ambiance de travail	0	0%

Taux de réponse : 100%

Salaires des diplômés (hors primes)



Taux de réponse : 100%

Total	
Moyenne	2449 €
Min	2000 €
Max	3600 €
Médiane	2272 €

► Le salaire brut mensuel des diplômés (hors primes) varie de **2000€** à **3600€**. Le salaire brut médian est de **2 272€***.

*Le SMIC brut mensuel au 1er janvier 2020 est de 1 539€.

Les salaires sont calculés sur la base d'un temps plein.

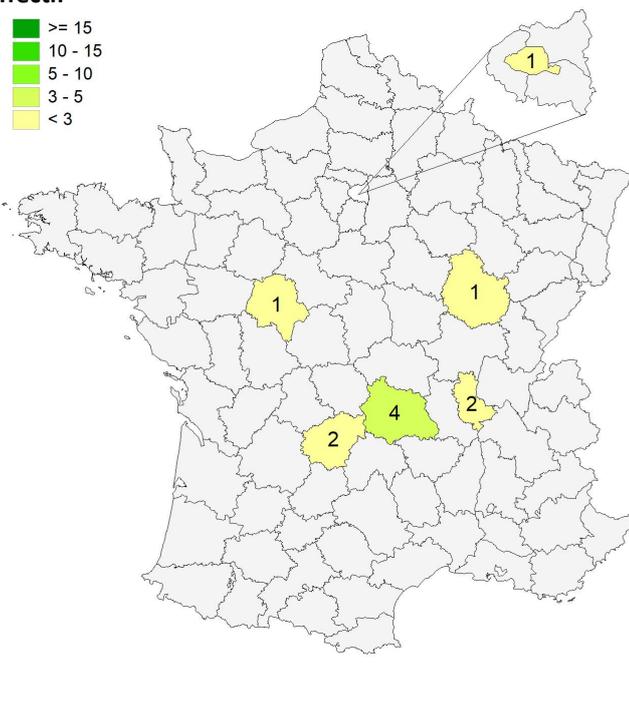
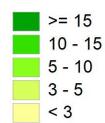
Les salaires des diplômés travaillant à l'étranger ne sont pas pris en compte dans le calcul.

Primes

- 6 diplômés ont déclaré toucher des primes supplémentaires.
- 4 diplômés ont précisé le montant brut annuel des primes qu'ils touchent. Celui-ci varie de **700 €** à **6000 €**, et le montant médian est de **4000 €**.

Lieu d'emploi

Effectif



Répartition géographique des emplois

Auvergne-Rhône-Alpes	6	55%
Ile-de-France	1	9%
Autres départements français de métropole	4	36%
France d'Outre-Mer	0	0%
Étranger	0	0%

Taux de réponse : 100%

Liste des emplois occupés au 1er mai 2020

Emploi occupé	Missions	Effectif
Assistant de direction ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi administratif et des tableaux de bord sociaux ; - Mise en oeuvre de projets RH pour fidéliser les employés ; - En charge de l'administratif et du développement des compétences. 	1 F
Assistant gestionnaire du personnel	-	1 F
Chargé de recrutement	Pré-qualification téléphonique, chasse de profils ingénieurs via LinkedIn, organisation d'événements internes, Social Media.	1 F
Consultant ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Administration du SIRH (Système d'Information Ressources Humaines) ; - Sécurisation des évolutions du SIRH (expression du besoin, lotissement des évolutions, stratégie de recette, pilotage de la recette, backlog management et sécurisation de la mise en production) ; - Pilotage de la relation éditeur et garant du besoin métier ; - Animation du comité projet et référent du SIRH auprès des instances de gouvernance. 	1 H 1 F
	-	
Gestionnaire ressources humaines	Recrutement, informations.	1 H
HRBP (Human Resources Business Partner) Junior	Support au PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) et cession du site.	1 H
Responsable des ressources humaines	Gestion de la paie, de la partie sociale, juridique, disciplinaire, gestion de l'information et du recrutement.	3 F
	Gestion des éléments variables de paie, du processus de recrutement et gestion administrative.	
	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en œuvre et suivi des politiques RH ; - Gestion des relations sociales, pilotage de la gestion de l'emploi et du développement RH : GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), recrutement, plan de formation, gestion administrative et de paye ; - Contribution à la santé, sécurité et qualité de vie au travail : respect des obligations légales et réglementaires, DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) ; - Accompagnement des managers et des collaborateurs : appui, conseil, expertise. 	
Technicien en gestion du personnel	Gestion d'un portefeuille de 200 salariés de l'entrée à la sortie : embauche, paie, promotion, solde de tout compte, traitement de la maladie, des accidents du travail, des ALD (Affection de longue durée) et des temps partiel.	1 F
TOTAL		11

3 - Diplômés ayant interrompu leurs études pendant plus de deux ans

Parmi les **20** diplômés ayant répondu à l'enquête, **5** ont suivi la formation après avoir interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus.

Situation des diplômés lors de leur inscription en master

	Nb
En emploi	5
En recherche d'emploi	0
En études	0
Autres situations	0
Total	5

5 répondants sur 5

Motivations pour l'obtention du diplôme

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

Les pourcentages s'expriment sur le total des répondants (exemple : **la reconversion professionnelle** est l'un des objectifs de **2** des répondants s'étant inscrits dans cette formation).

	Nb
Intérêt personnel pour le sujet	3
Reconversion professionnelle	2
Obtenir un diplôme de niveau correspondant au poste occupé et/ou visé	2
Opportunité d'évolution	2
Autre(s)	1
Adaptation aux évolutions du poste	1
Formation imposée par l'employeur	0
Retrouver un emploi	0

5 répondants sur 5

Moyens de financement de la formation

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

	Nb
Financement par l'employeur (CPF, plan de formation, etc.)	3
Votre propre financement	2
OPCA ou Opacif (dont Fongécif)	1
Autre	0
Pôle Emploi	0
Conseil Régional	0

5 répondants sur 5

Situation au 1er mai 2020, en fonction de la situation lors de l'inscription

	En emploi	En recherche d'emploi	En études	Autres situations	Total
Situation avant la formation	5	0	0	0	5
Situation actuelle	4	0	1	0	5

- Parmi les 5 diplômés qui étaient en emploi avant leur entrée en formation, 1 est en études et suit une formation de Manager des systèmes d'information et du digital et 4 sont toujours en emploi.

Liste des emplois occupés

Emploi occupé	Missions	Effectif
Consultant d'applications	Développement d'un SIRH (Système d'Information Ressources Humaines) pour une grande entreprise.	1 F
Directeur santé et bien-être	Pilotage.	1 H
Responsable des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Coordination de la gestion administrative du personnel ; - Production de la paie et des déclarations usuelles ; - Supervision du plan de formation ; - Évolution des procédures internes ; - Accompagner l'assistant RH aux différents degrés d'expérience et d'autonomie ; - Suivi des tableaux de bord ; - Organiser les élections professionnelles ; - Mise en conformité du RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) ; - Égalité professionnelle. 	1 F
Responsable des ressources humaines paie	Gestion administrative du personnel et contrôle de gestion sociale.	1 F
TOTAL		4

4

Types de changement professionnel, suite à l'obtention du diplôme

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

Les pourcentages s'expriment sur le total des répondants (exemple : le **changement de poste** est l'un des changements professionnels de **3** diplômés).

	Nb
Augmentation de la rémunération	3
Changement de poste	3
Aucun	1
Changement de contrat de travail	1
Changement de métier	1
Changement d'employeur	1
Autre	0

4 répondants sur 4

Le plus important dans un emploi

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

	Nb
Les missions du poste	4
La rémunération	2
Le lieu géographique de l'entreprise	1
Le type de contrat	1
La structure (entreprise, organisme...)	1
Les responsabilités (management d'une équipe, chef de projet...)	1
Autre	0
Le statut de l'emploi (ingénieur, assistant, technicien, employé...)	0
L'ambiance de travail	0

4 répondants sur 5

Références de la population

Population globale :

Régime d'inscription	Nationalité	Inscrits	Diplômés	Enquêtés
FI ⁽¹⁾	Français	1	1	1
	Étranger	0	0	0
CA ⁽²⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CP ⁽³⁾	Français	19	19	19
	Étranger	1	1	1
Cés ⁽⁴⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
RE ⁽⁵⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
FC ⁽⁶⁾	Français	2	2	2
	Étranger	0	0	0
TOTAL		23	23	23

- (1) Formation initiale classique
- (2) Contrat d'apprentissage
- (3) Contrat de professionnalisation
- (4) Année de césure
- (5) Reprise d'études
- (6) Formation continue classique