

Master

Mention : **ECONOMIE DU DÉVELOPPEMENT**

Parcours : **Maîtrise d'ouvrage pour le développement**

Site : *Marseille*

Les situations des diplômés sont présentées dans deux parties distinctes, selon leurs profils :

- les personnes n'ayant jamais interrompu leurs études ou pendant moins de 2 ans, qui vont entrer sur le marché du travail et dont l'objectif principal est de trouver un emploi en relation avec la formation suivie,
- les personnes qui reprennent des études après une interruption de plus de 2 ans. Elles ont généralement plus de 30 ans, leurs profils et objectifs sont hétérogènes.

Nombre de diplômés enquêtés : **34**

Nombre de répondants : **31**

Taux de réponse : **91%**

Sommaire

- 1 - Profil de la population
- 2 - Situation des diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans
- 3 - Situation des diplômés ayant interrompu leurs études pendant deux ans ou plus

1 - Profil de la population

► L'ensemble des diplômés

Sexe		
	Nb	% cit.
Femme	10	29%
Homme	24	71%
Total	34	100%

Nationalité		
	Nb	% cit.
Française	0	0%
Étrangère	34	100%
Total	34	100%

Âge		
	Nb	% cit.
Moyenne = 35 ans Ecart-type = 3		
Moins de 24 ans	0	0%
De 24 ans à 29 ans	2	6%
De 30 ans à 34 ans	12	35%
De 35 ans à 39 ans	18	53%
40 ans et plus	2	6%
Total	34	100%

► Les diplômés répondants

Interruption des études entre le bac et l'obtention du diplôme en 2020

	Nb	
Aucune interruption des études	0	0%
Interruption de moins de 2 ans	2	6%
Interruption de 2 ans ou plus	29	94%
Total	31	

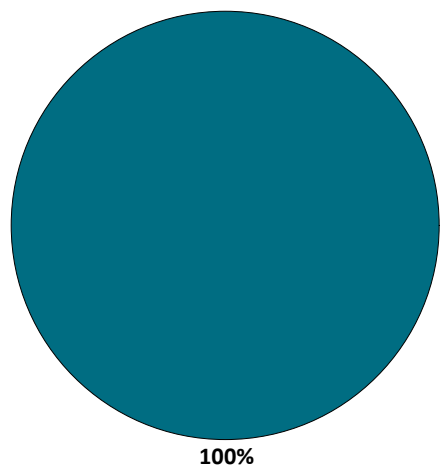
NOTE : l'interruption ou non des études a été déterminée par questionnaire.

Les diplômés ayant interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus entre le bac et l'obtention de leur diplôme en 2020 ont répondu à un questionnaire portant sur leur situation professionnelle avant leur formation de master, et après.

2 - Diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans

Parmi les **31** diplômés ayant répondu à l'enquête, **2** ont suivi la formation sans interruption d'études ou pendant moins de 2 ans.

Situation des diplômés au 1er mai 2021



	Homme	Femme	Total
En emploi avec le diplôme*	2	0	2
En emploi avec un diplôme supérieur**	0	0	0
En recherche d'emploi	0	0	0
En études	0	0	0
Autres situations	0	0	0
Total	2	0	2

* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

** ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

- 2 diplômés, ayant un niveau d'études à Bac+5, occupent un emploi de :
- directeur de Centre de valorisation en CDI au Congo ;
 - responsable Amorçage en CDI au Niger.

CHIFFRES CLÉS

Population globale		Diplômés en emploi avec le master					
Taux d'insertion professionnelle ⁽¹⁾	Taux de poursuite d'études ⁽²⁾	Statut d'emploi			Autres chiffres clés		
		% cadres ⁽³⁾	% techniciens - agents de maîtrise ⁽⁴⁾	% employés ⁽⁵⁾	Durée médiane ⁽⁶⁾ accès au 1er emploi	Taux d'emploi stable ⁽⁷⁾	Salaire brut médian ⁽⁶⁾
100%	0%	100 %	0 %	0 %	< 1 mois	100 %	0 €

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

(3) Ingénieurs, cadres, professions libérales, professions intellectuelles supérieures, auto-entrepreneurs, personnels de catégorie A de la fonction publique

(4) Techniciens, agents de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP, personnels de catégorie B de la fonction publique

(5) Employés de bureau, de commerce, personnels de service, personnels de catégorie C de la fonction publique, manoeuvres, ouvriers

(6) Médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(7) Emplois stables : CDI, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emploi aidé

3 - Diplômés ayant interrompu leurs études pendant plus de deux ans

Parmi les **31** diplômés ayant répondu à l'enquête, **29** ont suivi la formation après avoir interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus.

Situation des diplômés lors de leur inscription en Master

	Nb	
En emploi	25	96%
En recherche d'emploi	0	0%
En études	0	0%
Autres situations	1	4%
Total	26	

Taux de réponse : 90%

Motivations pour l'obtention du diplôme

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

Les pourcentages s'expriment sur le total des répondants (exemple : **la reconversion professionnelle** est l'un des objectifs de 7 des répondants s'étant inscrits dans cette formation).

	Nb	
Opportunité d'évolution	18	75%
Intérêt personnel pour le sujet	14	58%
Reconversion professionnelle	7	29%
Obtenir un diplôme de niveau correspondant au poste occupé et/ou visé	7	29%
Adaptation aux évolutions du poste	6	25%
Autre(s)	1	4%
Formation imposée par l'employeur	1	4%
Retrouver un emploi	0	0%

Taux de réponse : 83%

Moyens de financement de la formation

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

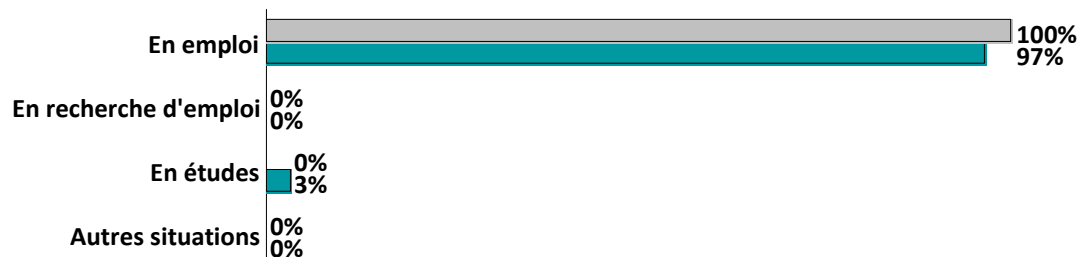
	Nb	
Financement par l'employeur (CPF, plan de formation, etc.)	18	75%
Autre	11	46%
Votre propre financement	3	13%
OPCO ou Opacif (dont Fongécif)	0	0%
Pôle Emploi	0	0%
Conseil Régional	0	0%

Taux de réponse : 83%

Situation au 1er mai 2021, en fonction de la situation lors de l'inscription

	En emploi	En recherche d'emploi	En études	Autres situations	Total
Situation avant la formation	25	0	0	0	25
Situation actuelle	28	0	1	0	29

☐ Situation avant la formation
☒ Situation actuelle



Types de changement professionnel, suite à l'obtention du diplôme

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

Les pourcentages s'expriment sur le total des répondants (exemple : le **changement de poste** est l'un des changements professionnels de 5 des répondants s'étant inscrits dans cette formation).

	Nb	
Aucun	11	48%
Changement de poste	5	22%
Autre	4	17%
Augmentation de la rémunération	4	17%
Changement de métier	2	9%
Changement d'employeur	2	9%
Changement de contrat de travail	0	0%

Taux de réponse : 96%

Le plus important dans un emploi

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

	Nb	
La possibilité d'évolution	12	52%
Les responsabilités (management d'une équipe, chef de projet...)	12	52%
La rémunération	10	43%
L'équilibre vie personnelle / professionnelle	8	35%
Les missions du poste	8	35%
L'ambiance	4	17%
L'autonomie	2	9%
Autre	1	4%
La structure (entreprise, organisme...)	1	4%
Le type de contrat	1	4%
Le statut de l'emploi (ingénieur, assistant, technicien, employé...)	0	0%
Le lieu géographique de l'entreprise	0	0%

Taux de réponse : 82%

Liste des emplois occupés au 1er mai 2021

Emploi occupé	Missions	Effectif
Administrateur statistiques, suivi et évaluation	-	1 H
Cadre bancaire principal	- Direction commerciale.	1 H
Cadre supérieur en finance et comptabilité	- Élaboration de budget.	1 H
Chargé d'affaires à la direction de crédits d'équipement	- Évaluation de projets de développement de collectivités territoriales.	1 H
Chargé de communication et marketing	-	1 H
Chargé de missions	- Développement économique ; - Communication.	1 F
Chargé de programme	- Négociation d'apports de financement.	1 H
Chargé d'études	- Gestion et encadrement administratif et technique de cinq directions centrales ; - Coordination, supervision et suivi des activités des directions centrales ; - Élaboration des politiques, programmes et projets relatifs à l'assainissement et la salubrité (assainissement, gestion des déchets solides et lutte contre les désordres urbains) ; - Assistance technique pour la conduite des dossiers et projets relatifs à la salubrité et la lutte contre les désordres urbains.	1 H
Chargé d'études économiques et financières	- Appui aux départements sectoriels dans la planification et la programmation de leurs dépenses ; - Préparation des éléments de politiques budgétaires ; - Analyser des impacts de la mise en œuvre des politiques publiques.	1 H
	-	1 F
Chargé du suivi d'évaluation de projet	- Suivi de la mise en œuvre d'un projet ; - Collecte et analyse des données du projet.	1 H
Chef de division approvisionnement et marchés publics	- Gestion de tous les aspects des procédures des commandes faites par un ministère.	1 F
Chef de division logement	-	1 F
Chef de la division des affaires administratives et DRH	- Coordination des activités de la division ; - Élaboration du bilan social d'un ministère ; - Élaboration du rapport d'activités de la division.	1 F
Chef de section finances et trésorerie	- Gestion des comptes bancaires, de la caisse principale et des états de rapprochement.	1 H
Chef de section suivi et évaluation des projets	- Mise en place du dispositif de S&E du projet ; - Gestion de la base des données ; - Appuyer à l'organisation des missions terrain de supervision ; - Veille à la régularité des rapports techniques du personnel terrain et des partenaires de mise en œuvre du projet ; - Assistance technique du suivi et de l'évaluation des projets.	1 H

Chef de service audit interne des opérations administratives, comptables et financières	- Audit de préservation du patrimoine d'une société.	1 H
Chef de service de l'analyse et du suivi des conventions	- Analyse des offres financières ; - Passation des marchés publics ; - Examen des projets de contrats de services, de fournitures et de travaux soumis à l'approbation de l'autorité contractante.	1 H
Chef de service de l'entretien des bâtiments et équipements	- Définition et mise en œuvre de la politique d'entretien des bâtiments communaux et des équipements publics de la ville.	1 H
Chef du département gestion des approvisionnements et des stocks	- Veille à l'efficience des achats et à leur conformité avec la réglementation ; - Gestion des stocks.	1 H
Coordinateur des activités d'appui	-	1 F
Coordinateur des représentations à l'international	-	1 H
Coordinateur secteur eau et assainissement	- Coordination de l'ensemble des projets et programmes dans le secteur de l'eau et de l'assainissement.	1 H
Directeur des systèmes et moyens de paiement	- Garantie de la bonne conduite des projets interbancaires ; - Garantie du bon fonctionnement du Système Brut en Temps Réel (RBTR) ; - Garantie du fonctionnement continu des systèmes de compensation.	1 H
Expert en politique	-	1 F
Ingénieur électricien	- Électrification.	1 H
Inspecteur général	- Contrôle interne et externe de l'application dans les domaines des investissements et des partenariats publics privés ; - Direction, animation, coordination et contrôle de l'ensemble des activités d'inspection.	1 H
Responsable développement durable	-	1 F

TOTAL	28
--------------	-----------

Références de la population

Régime d'inscription	Nationalité	Inscrits	Diplômés	Enquêtés
FI ⁽¹⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CA ⁽²⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CP ⁽³⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
Cés ⁽⁴⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
RE ⁽⁵⁾	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
FC ⁽⁶⁾	Français	0	0	0
	Étranger	37	34	34
TOTAL		37	34	34

- (1) Formation initiale classique
- (2) Contrat d'apprentissage
- (3) Contrat de professionnalisation
- (4) Année de césure
- (5) Reprise d'études
- (6) Formation continue classique