



UFR STAPS

UNIVERSITÉ
Clermont Auvergne

Site : Aubière

Promotion 2020-2021

Situation à moins d'un an du diplôme

Master

Mention : STAPS : ACTIVITÉ PHYSIQUE ADAPTÉ ET SANTÉ

Les situations des diplômés sont présentées dans deux parties distinctes, selon leurs profils :

- les personnes n'ayant jamais interrompu leurs études ou pendant moins de 2 ans, qui vont entrer sur le marché du travail et dont l'objectif principal est de trouver un emploi en relation avec la formation suivie,
- les personnes qui reprennent des études après une interruption de plus de 2 ans. Elles ont généralement plus de 30 ans, leurs profils et objectifs sont hétérogènes.

Nombre de diplômés enquêtés : **19**

Nombre de répondants : **17**

Taux de réponse : **89%**

Sommaire

1 - Profil de la population

2 - Situation des diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans

3 - Situation des diplômés ayant interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus

1 - Profil de la population

Âge à l'obtention du diplôme

Moyenne : 23,6

Ecart-type : 1,1

	Effectif	%
Moins de 24	13	68%
De 24 à 29	6	32%
De 30 à 34	0	0%
De 35 à 39	0	0%
De 40 à 44	0	0%
45 et plus	0	0%
TOTAL	19	100%

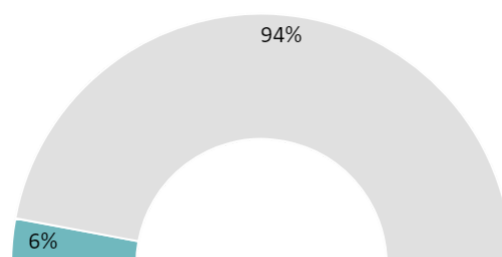
Nationalité

	Effectif	%
Française	19	100%
Étrangère	0	0%
TOTAL	19	100%

Sexe

	Effectif	%
Femme	11	58%
Homme	8	42%
TOTAL	19	100%

Interruption des études entre le bac et l'obtention du diplôme en 2021



- Oui, pendant 2 ans ou plus
- Oui, pendant moins de 2 ans
- Non

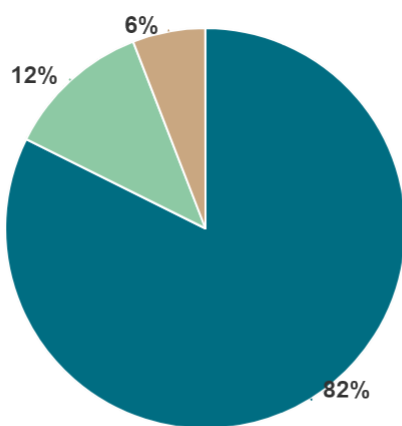
NOTE : l'interruption ou non des études a été déterminée par questionnaire.

Les diplômés ayant interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus entre le bac et l'obtention de leur diplôme en 2021 ont répondu à un questionnaire portant sur leur situation professionnelle avant leur formation de master, et après.

2 - Diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de deux ans

Parmi les **17** diplômés ayant répondu à l'enquête, **17** ont suivi la formation sans interruption d'études ou pendant moins de 2 ans.

Situation des diplômés au 1er mai 2022



● **Emploi avec diplôme*** ● **Recherche d'emploi**
● **Études** ● **Autres situations**
● **Emploi avec diplôme supérieur****

SITUATION	SEXE		
	FEMME	HOMME	TOTAL
En emploi avec le diplôme*	7	7	14
En emploi avec un diplôme supérieur**	0	0	0
En recherche d'emploi	0	0	0
En études	2	0	2
Autres situations	1	0	1
TOTAL	10	7	17

* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

** ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

► 14 diplômés, ayant un niveau d'études à Bac+5, occupent un emploi (voir détail pages suivantes).

► 2 diplômés poursuivent des études :

- en Master 2 Santé publique parcours Sciences du risque en santé environnementale et santé au travail à l'Université Clermont Auvergne ;
- en doctorat Identification des adaptations physiologiques et énergétiques aux déficits énergétiques à l'Université Clermont Auvergne.

► 1 diplômé est classé dans la catégorie "Autres situations". Il effectue un service civique.

Chiffres clés

Population globale

Diplômés en emploi avec le Master

	Taux d'insertion professionnelle ⁽¹⁾	Taux de poursuite d'étude ⁽²⁾	Cadres ⁽³⁾	Techniciens-agents de maîtrise ⁽⁴⁾	Employés ⁽⁵⁾	Durée médiane de l'accès au 1 ^{er} emploi ⁽⁶⁾	Taux d'emploi stable ⁽⁷⁾	Salaire brut médian ⁽⁶⁾
%	100%	12%	64%	29%	7%	0.5 mois	71%	2000€
Effectif	14 / 14	2/17	9/14	4/14	1/14		10/14	

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

(3) Ingénieurs, cadres, professions libérales, professions intellectuelles supérieures, auto-entrepreneurs, personnels de catégorie A de la fonction publique

(4) Techniciens, agents de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP, personnels de catégorie B de la fonction publique

(5) Employés de bureau, de commerce, personnels de service, personnels de catégorie C de la fonction publique, manoeuvres, ouvriers

(6) Médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(7) Emplois stables : CDI, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emplois aidés

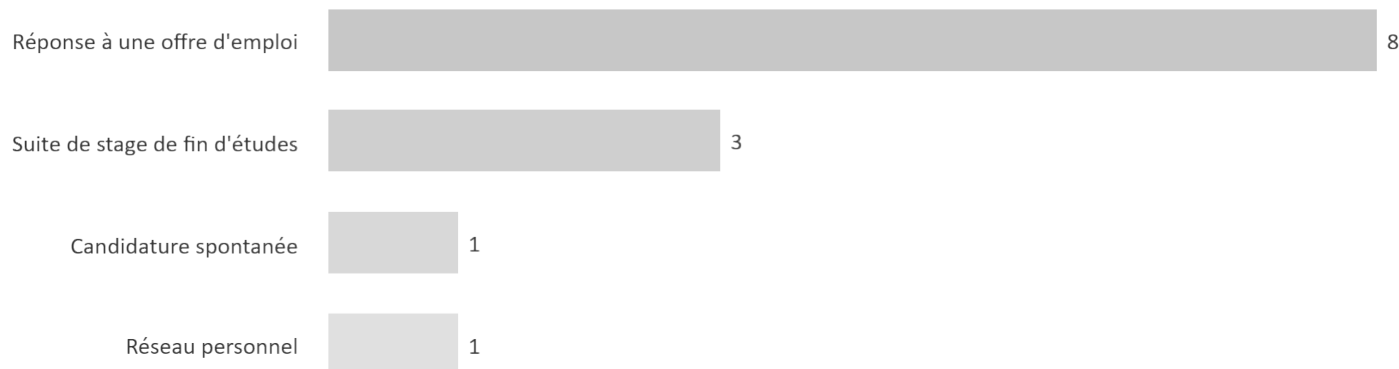
Les emplois occupés au 1er mai 2022

sans diplôme de niveau supérieur au master

TYPE DE CONTRAT DE L'EMPLOI ACTUEL	SEXE		
	FEMME	HOMME	TOTAL
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	0	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	0	0	0
CDI	6	3	9
CDI de chantier, CDI de mission	0	0	0
CDD (y compris saisonnier, contractuel(le) de la fonction publique, ATER)	1	3	4
Vacataire	0	0	0
Intérimaire	0	0	0
Intermittent du spectacle, pigiste	0	0	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	0	0	0
Volontariat international (VIE, VIA, VIH, VSI, VIF)	0	0	0
Autre	0	0	0
TOTAL	7	7	14

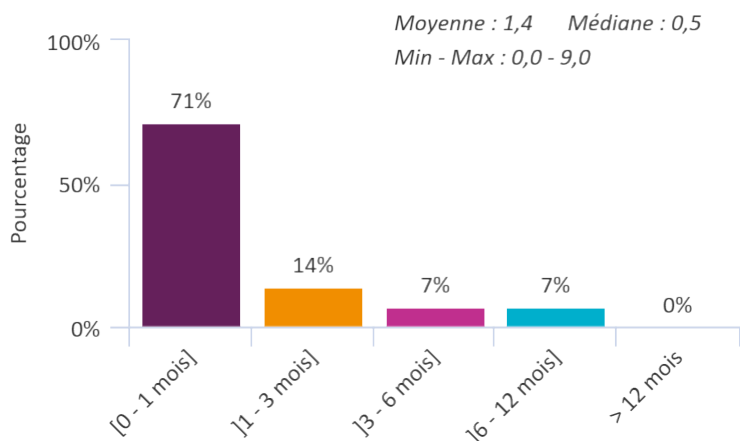
Taux de réponse : 100%

Moyen d'accès à l'emploi actuel



Durée d'accès au 1er emploi

Taux de réponse : 93%



Taux de réponse : 100%

► 100% des diplômés sont toujours sur leur premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme.

► 86% des diplômés travaillent à temps complet et 14% à temps partiel.

► La durée des contrats temporaires varie de 3 à 6 mois, et la durée médiane est de 6 mois.

► 71% des diplômés occupent actuellement un emploi stable.

NIVEAU D'EMPLOI	SEXE		
	FEMME	HOMME	TOTAL
Agriculteur	0	0	0
Artisan, commerçant, chef d'entreprise	0	0	0
Profession libérale	0	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	0	0	0
Ingénieur, cadre, professions intellectuelles supérieures	4	4	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	0	0	0
Emploi de niveau intermédiaire : technicien(ne), agent de maîtrise, maîtrise administrative et com...	2	2	4
Personnel de catégorie C de la fonction publique	0	0	0
Employé administratif d'entreprise, de commerce, personnel de service (secrétaire, aide à domicil...	1	0	1
Ouvrier	0	0	0
TOTAL	7	7	14

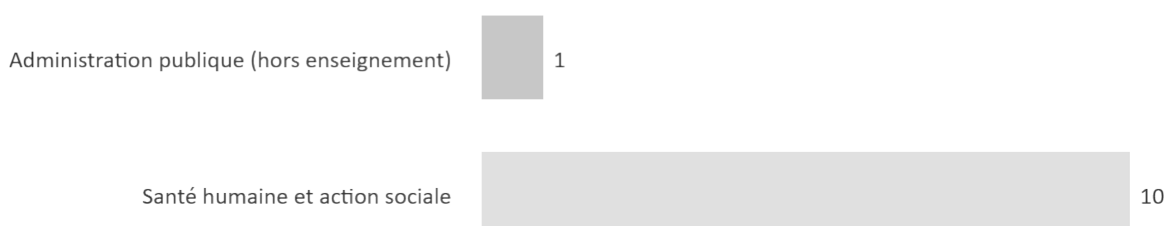
Taux de réponse : 100%

Catégorie d'entreprises

	Effectif	%
Grande entreprise privée (sup. à 5000 salariés, tous sites confondus)	0	0%
Entreprise privée de taille intermédiaire (de 250 à 5000 salariés, tous sites confondus)	0	0%
Entreprise privée de taille moyenne (de 50 à 250 salariés tous sites confondus)	0	0%
Petite entreprise privée (de 10 à 50 salariés, tous sites confondus)	0	0%
Microentreprise privée (moins de 10 salariés, tous sites confondus)	0	0%
Entreprise privée (taille non précisée)	1	8%
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	0	0%
Association, organisme professionnel	7	58%
Vous-même	1	8%
Secteur public (fonction et entreprise publiques, sécurité sociale, office publique d'HLM,...)	3	25%
Organisation internationale ou institution de l'Union Européenne	0	0%
Société d'économie mixte	0	0%
Autre	0	0%
TOTAL	12	100%

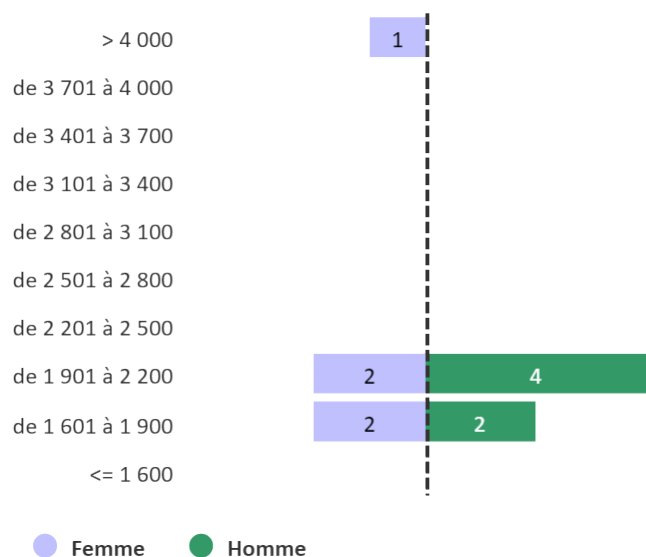
Taux de réponse : 86%

Les emplois par secteur d'activité



Taux de réponse : 79%

Salaires des diplômés (hors primes)



Taux de réponse : 79%

SALAIRE BRUT	SEXE		
	FEMME	HOMME	TOTAL
Moyenne	2 441 €	1 956 €	2 177 €
Médiane	2 029 €	1 974 €	2 000 €
Minimum	1 734 €	1 687 €	1 687 €
Maximum	4 413 €	2 153 €	4 413 €

► Le salaire brut mensuel des diplômés (hors primes) varie de 1 687 € à 4 413 €. Le salaire brut médian est de 2 000 €*.

*Le SMIC brut mensuel au 1er mai 2022 est de 1646 €.

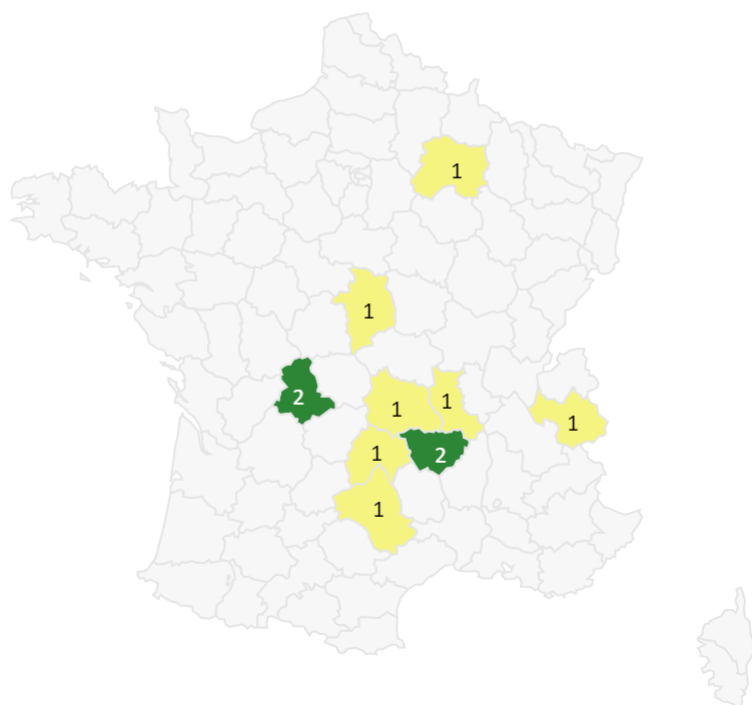
Les salaires sont calculés sur la base d'un temps plein.

Les salaires des diplômés travaillant à l'étranger ne sont pas pris en compte dans le calcul.

Primes

► 3 diplômés ont déclaré toucher des primes supplémentaires. En raison de ce faible effectif, aucune information sur les primes ne peut être communiquée.

Lieu d'emploi



Répartition géographique des emplois

	N	%
Auvergne-Rhône-Alpes	6	55%
Ile-de-France	0	0%
Autres départements français de métropole	5	45%
France d'Outre-Mer	0	0%
Étranger	0	0%

Taux de réponse : 79%

Liste des emplois occupés au 1er mai 2022

INTITULE DE L'EMPLOI	QUELLES SONT VOS MISSIONS PRINCIPALES ?	SEXE
Agent de développement Comité Départemental olympique et sportif	- Développement du handisport et du sport adapté ; - Accompagnement et création de club ; - Mise en place d'évènements sport et handicap.	F
Agent de développement en sport santé	- Développement de maisons sport santé.	M
Chargé d'accompagnement et coordinateur	- Accompagnement des personnes ayant droit à l'ALD vers une pratique d'activité ; - Coordination des projets sport santé.	F
Conseiller technique fédéral en sport adapté	- Développement du sport adapté ; - Mise en place de journées initiation ; - Lien avec les clubs et bénévoles ; - Formation et sensibilisation ; - Organisation des journées compétitives.	F
Enseignant en activité physique et sportive	- Rééducation post-opération à la marche ; - Maintien des capacités physiques.	F
Enseignant en activité sportive adaptée	- Réalisation d'interventions de soins de suite et réadaptation, principalement en EHPAD.	F
Enseignant en activité sportive adaptée	- Reconditionnement physique des patients.	M
Enseignant en activité sportive adaptée	- Proposition d'activités physiques adaptées pour des personnes âgées à la suite d'une opération ou d'un problème de santé.	F
Enseignant en activité sportive adaptée	- Prise en charge de personnes âgées en EHPAD.	M
Enseignant en activité sportive adaptée	-	M
Enseignant en activité sportive adaptée	- Réalisation de séances d'activité physique pour personnes âgées ou présentant des handicaps.	M
Enseignant en activité sportive adaptée	-	M
Praticien en thérapie sportive	- Encadrement des séances de thérapie sportive de patients atteints de cancer, en cours de traitement ou en rémission. - Définition et mise en place des programmes en activité physique adaptée.	F
Préparateur physique et enseignant en activité physique	-	M

Le plus important dans un emploi

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

	Effectif	
La rémunération	6	55%
L'autonomie	5	45%
Les missions du poste	4	36%
Le type de contrat	4	36%
L'ambiance	3	27%
L'équilibre vie personnelle / professionnelle	3	27%
Autre	1	9%
La structure (entreprise, organisme...)	1	9%
Les responsabilités (management d'une équipe, chef de projet...)	1	9%
Le lieu géographique de l'entreprise	1	9%
La possibilité d'évolution	1	9%
Le statut de l'emploi (ingénieur, assistant, technicien, employé...)	0	0%

Taux de réponse : 79%

3 - Diplômés ayant interrompu leurs études pendant plus de deux ans

Parmi les **17** diplômés ayant répondu à l'enquête, **aucun** n'a suivi la formation après une interruption d'études de 2 ans ou plus.

Références de la population

	Nationalité	Inscrits	Diplômés	Enquêtés
Formation initiale classique	Français	21	19	19
	Étranger	0	0	0
Contrat d'apprentissage	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
Contrat de professionnalisation	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
Année de césure	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
Reprise d'études	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
Formation continue classique	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
	TOTAL	21	19	19