

## Master

Mention : **GESTION DES TERRITOIRES ET  
DÉVELOPPEMENT LOCAL**

Parcours : **Dynamique territoriale et aménagement rural**

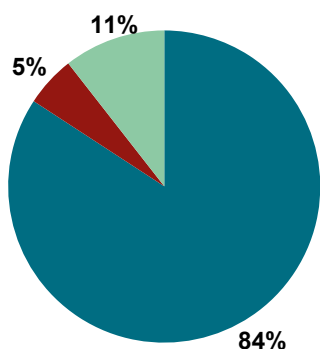
Nombre de diplômés enquêtés : **21**

Nombre de répondants : **19**

Taux de réponse : **90%**

Sur les 19 répondants, 4 ont obtenu le master Innovation sociale et développement territorial (anciennement "Territoires, acteurs, modélisation") la même année.

### Situation des diplômés au 1er décembre 2016



	Femmes	Hommes	Total
<b>En emploi</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
avec le master *	10	6	16
avec un diplôme supérieur **	-	-	0
<b>En recherche d'emploi</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>En études</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Autres situations</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>

\* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci.  
\*\* ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci.

- ▶ **16** diplômés occupent un emploi avec un niveau d'étude à Bac+5.
- ▶ **1** diplômée recherche un poste de chargée de mission dans les domaines de l'économie, la signalétique, la publicité ou le tourisme. Elle mène ses recherches dans les Hautes-Alpes depuis 19 mois.
- ▶ **2** diplômés poursuivent leurs études à l'Université Clermont Auvergne. L'un est en 3ème année de doctorat de géographie, et l'autre est en master 1ère année Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation premier degré.

### CHIFFRES CLÉS

Population globale		Diplômés en emploi avec le master					
Taux d'insertion professionnelle <sup>(1)</sup>	Taux de poursuite d'études <sup>(2)</sup>	Statut d'emploi			Autres chiffres clés		
		% cadres <sup>(3)</sup>	% techniciens - agents de maîtrise <sup>(4)</sup>	% employés <sup>(5)</sup>	Durée médiane <sup>(6)</sup> d'accès à l'emploi	Taux d'emploi stable <sup>(7)</sup>	Salaires brut médian <sup>(6)</sup>
<b>94,1 %</b>	<b>10,5 %</b>	31 %	56 %	13 %	3 mois	50 %	1817 €

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

(3) ingénieurs, cadres, professions libérales, professions intellectuelles supérieures, auto-entrepreneurs, personnels de catégorie A de la fonction publique

(4) techniciens, agents de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP, personnels de catégorie B de la fonction publique

(5) employés de bureau, de commerce, personnels de service, personnels de catégorie C de la fonction publique, manoeuvres, ouvriers

(6) médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(7) emplois stables : CDI, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emplois aidés

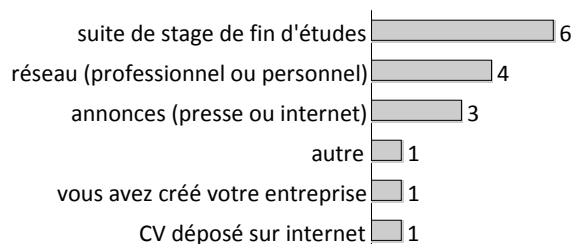
# L'entrée sur le marché du travail

sans diplôme de niveau supérieur au master

## Type de contrat du premier emploi

	Femme	Homme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	-	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	2	2	4
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	7	2	9
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	1	1
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat d'Accès à l'Emploi...)	1	-	1
Volontariat international	-	-	0
Autre	-	-	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

## Moyen d'accès au premier emploi



- ▶ La durée d'accès au premier emploi varie de **0 à 12** mois, et la durée médiane est de **3** mois.
- ▶ **29%** des diplômés occupent un premier emploi stable ou ayant abouti à un emploi stable (pour les diplômés qui occupent toujours leur premier emploi).

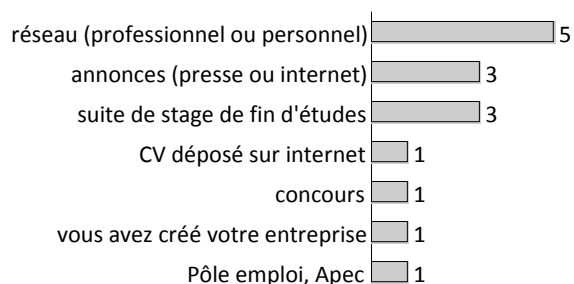
# Les emplois occupés au 1er décembre 2016

sans diplôme de niveau supérieur au master

## Type de contrat de l'emploi actuel

	Femme	Homme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur	-	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	4	3	7
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	3	2	5
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	-	0
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat d'Accès à l'Emploi...)	2	-	2
Volontariat international	-	-	0
Autre	1	-	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

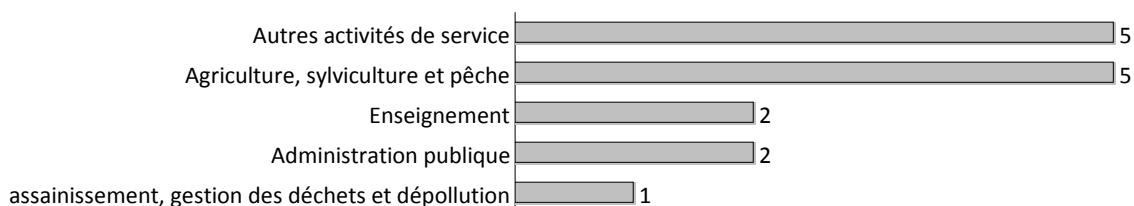
## Moyen d'accès à l'emploi actuel



Taux de réponse : 94%

- ▶ **56%** des diplômés occupent toujours leur premier emploi depuis l'obtention du diplôme.
- ▶ **50%** des diplômés occupent actuellement un emploi stable.
- ▶ La durée des contrats temporaires varie de 12 à 36 mois. La durée médiane est de 12 mois.

## Les emplois par secteur d'activité



Taux de réponse : 94%

- 5 employeurs ont été classés dans "Autres activités de service", il s'agit d'organisations associatives.

## Catégorie d'entreprises

	Nb	% cit.
<b>secteur public (fonction et entreprise publiques, sécurité sociale, office publique d'HLM,...)</b>	<b>6</b>	<b>40%</b>
grande entreprise privée (sup à 5000 salariés, tous sites confondus)	-	0%
entreprise privée de taille intermédiaire (de 250 à 5000 salariés, tous sites confondus)	-	0%
entreprise privée de taille moyenne (de 50 à 250 salariés tous sites confondus)	-	0%
petite entreprise privée (de 10 à 50 salariés, tous sites confondus)	-	0%
<b>microentreprise privée (moins de 10 salariés, tous sites confondus)</b>	<b>1</b>	<b>7%</b>
<b>association, organisme professionnel</b>	<b>8</b>	<b>53%</b>
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

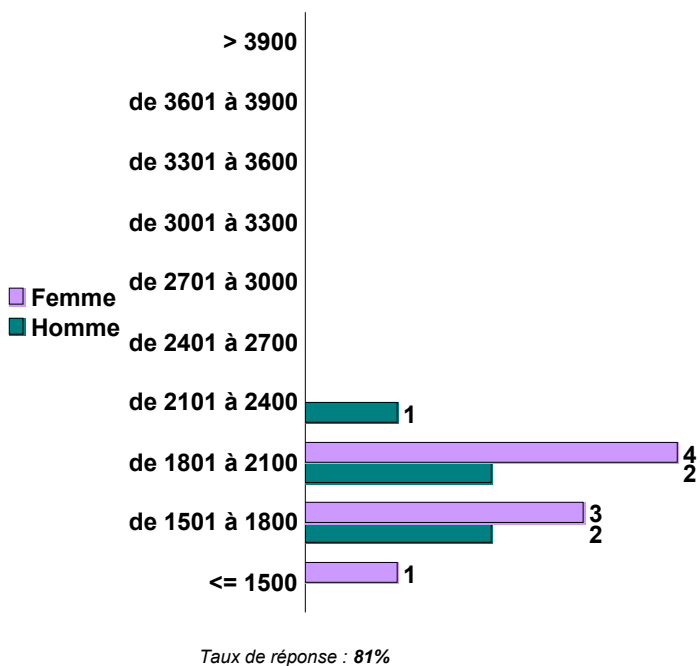
Taux de réponse : 94%

## Statut de l'emploi

	Femme	Homme	Total
personnel de catégorie A de la fonction publique	-	-	0
ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	2	5
personnel de catégorie B de la fonction publique	-	-	0
emploi de niveau intermédiaire : technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP	6	3	9
personnel de catégorie C de la fonction publique	-	-	0
employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1	2
manoeuvre, ouvrier	-	-	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

- 31% des diplômés occupent un emploi avec un statut cadre, 56 % avec un statut intermédiaire et 13 % avec un statut d'employé

## Salaires des diplômés (hors primes et 13ème mois)



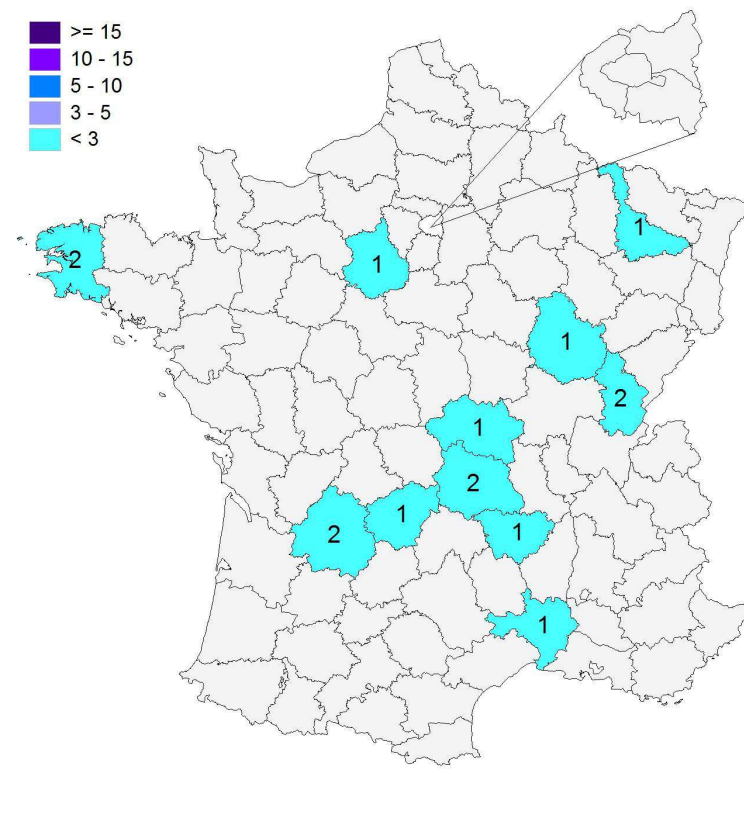
	Femme	Homme	Total
Moyenne	1789	1845	1810
Min	1477	1531	1477
Max	2076	2206	2206
Médiane	1785	1901	1817

- ▶ Le salaire brut mensuel des diplômés (hors primes et hors 13ème mois) varie de 1477€ à 2206€. Le salaire brut médian est de 1817€\*.
- ▶ Les salaires sont donnés sur la base d'un temps plein.
- ▶ Aucun diplômé n'a déclaré toucher des primes supplémentaires et/ou un 13ème mois.

\* Le SMIC brut mensuel au 1er décembre 2016 est de 1467€.

## Lieu d'emploi

Effectif



### Répartition géographique des emplois

Auvergne-Rhône-Alpes	4	27%
Ile-de-France	0	0%
Autres départements français de métropole	11	73%
France d'Outre-Mer étranger	0	0%

Taux de réponse : 94%

## Liste des emplois occupés

► 10 diplômés exercent à temps plein, 5 diplômés sont à temps partiel et un n'a pas précisé la quotité travaillée.

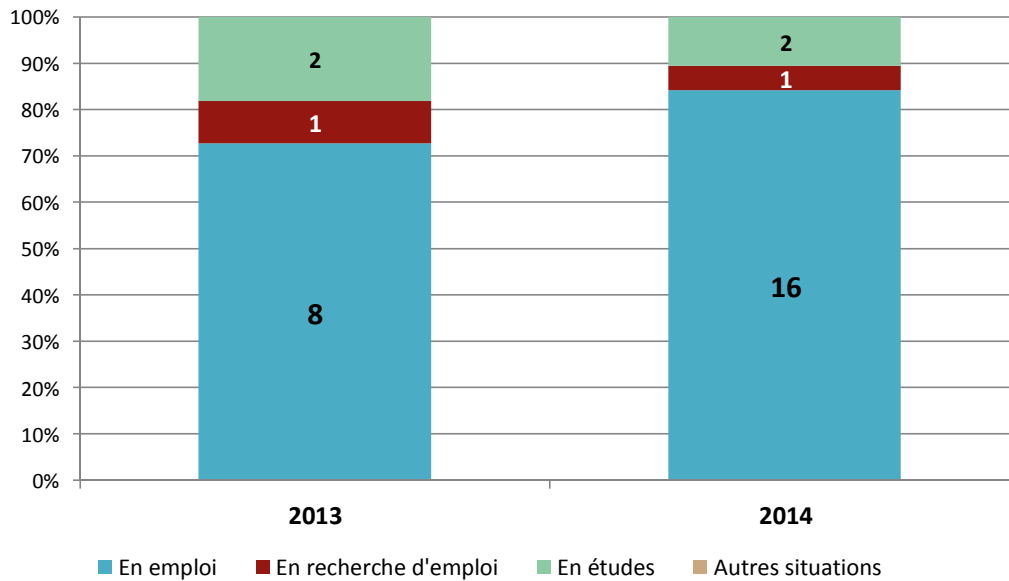
Statut	Emploi occupé	Missions	Effectif
Cadre	<b>Agent de développement en charge de l'économie et de l'habitat</b>	Gestion de projets (lotissement, pépinières d'entreprises, Zone d'activités,...)	1 H
	<b>Animateur-coordonateur</b>	Animation, gestion et suivi d'un programme de financement de projets.	1 F
	<b>Chargé de projets structuration touristique des territoires</b>	Mise en place des projets touristiques à l'échelle de deux offices de tourisme intercommunaux en lien avec un conseil régional. La stratégie globale étant le tourisme durable : - mise en place d'une charte environnementale pour les professionnels du tourisme, - démarche collective de qualité, - mise en place d'un plan local de professionnalisation, - développement du numérique (type wifi territorial), - mise en place d'actions avec les habitants.	1 F
	<b>Gestionnaire forestier pour des particuliers</b>	Conseil et aide à la vente de bois, cartographie de forêts.	1 H
	<b>Gestionnaire-animateur de programme LEADER</b>	Organisation des réunions / manifestations internes et externes : - préparation des dossiers, - élaboration et envoi des invitations, gestion de la logistique, suivi des retours et relances téléphoniques, - appui à la rédaction et à la diffusion des comptes rendus, - participation aux réseaux régionaux, nationaux et européens d'échanges  Travail sur les dossiers : - rencontre des porteurs de projet, - pré-instruction et saisie des données dans OSIRIS, - délivrance de récépissés de dépôt et d'accusés de réception, - préparation et suivi de la programmation en lien avec les services instructeurs, les organismes co-financeurs et l'autorité de gestion, - gestion des financements en collaboration avec les financeurs publics, - suivi comptable des projets et de la maquette financière.	1 F
Niveau intermédiaire	<b>Animateur coordinateur</b>	Coordination associative, animation en milieu rural.	1 F
	<b>Animateur permanent</b>	Coordination de l'association en recherche de financement et animation de l'équipe jeune, gestion des activités de volontariat dans le domaine de l'éducation populaire.	1 H
	<b>Animateur syndical</b>	Coordinateur d'une une équipe d'agriculteurs.	1 H
	<b>Chargé de distribution - référent projet</b>	Gestion de l'amont, du pendant et de l'aval des distributions de paniers bios locaux, développement et diffusion d'un projet de solidarité alimentaire basée sur des paniers de légumes à moitié prix (subventionnés).	1 F
	<b>Chargé de mission accompagnement de projet</b>	Accompagnement de porteurs de projets en milieu rural souhaitant développer une activité sur le territoire, promotion de l'économie sociale et solidaire, développement d'un espace test à la création d'activité sur le territoire.	1 F
	<b>Chargé de mission prévention des déchets</b>	Animation d'un programme local de prévention des déchets au sein d'un syndicat de collecte et de traitement des ordures ménagères : - lutte contre le gaspillage alimentaire, - lutte contre les déchets toxiques (ateliers jardinage au naturel, produits ménagers sains...), - accompagnement à la création d'une ressourcerie, - promotion du compostage, du réemploi et de la réparation, - animation de groupes de travail.	1 F
	<b>Chargé de projet en aménagement du territoire</b>	Développement du service projet de territoire au sein d'une association, recherche de collectivités intéressées pour élaborer un projet de territoire, élaboration et suivi des projets de territoire en cours sur le territoire national.	1 F
	<b>Gestionnaire de projet</b>	-	1 F
	<b>Technicien supérieur forestier</b>	-	1 H
Employé	<b>Assistant d'éducation</b>	Surveillance dans un lycée	1 H
		-	1 F
<b>TOTAL</b>			<b>16</b>

# Situations générales des diplômés issus des promotions 2013 et 2014

Promotions	2013	2014
Effectif enquêté	14	21
Réponses	11	19
<b>Taux de réponse</b>	<b>79%</b>	<b>90%</b>

Situation générale à 30 mois du diplôme		
En emploi	8	16
En recherche d'emploi	1	1
En études	2	2
Autres situations	-	-

Chiffres clés		
Taux d'insertion professionnelle global	89%	94%
Taux de poursuite d'études	18%	11%



## Références de la population

Population globale :

Nationalité	Inscrits		Diplômés		Enquêtés ***
	FI *	FC **	FI	FC	
Française	22	2	21	1	21
Etrangère	1	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

\* Formation initiale

\*\* Formation continue

\*\*\* Population enquêtée : diplômés de nationalité française, nés en 1984 ou après.