



SE FORMER SUR LES TRANSIDENTITÉS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

OUTrans, association féministe d'autosupport trans, partenaire du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, propose des formations ou sensibilisations sur les transidentités et l'accueil des personnes trans et dans la diversité du genre.

L'objectif de ces interventions est de **sensibiliser aux enjeux sociaux, politiques et sanitaires autour des transidentités** et donner des clés pour faciliter l'accueil des personnes trans, en particulier dans le contexte de l'enseignement supérieur.

OUTrans propose des formations depuis sa création en 2009. Ces dernières années, elle est devenue l'association proposant le plus de formations sur les transidentités avec **plus 90 interventions par an**.

Sans prétendre détenir une vérité universelle et définitive, OUTrans tire sa légitimité par l'expérience personnelle de ses membres et la diversité des situations issues de l'autosupport. L'équipe de formation est **composée de personnes trans** qui participent à l'autosupport afin de dépasser leur seule expérience individuelle.

FORMATS

Les formations se déroulent de préférence en présentiel.

OUTrans propose 4 formats qui peuvent être adaptés selon les besoins :

	FORMATION GRAND GROUPE	SENSIBILISATION GRAND GROUPE	FORMATION ÉQUIPE	FORMATION EXPERT·ES
Durée	1 jour (7h)	1/2 journée (3h)	1 jour (7h)	2 jours consécutifs
Nombre de personnes	25 à... (pas de limite)	25 à ... (pas de limite)	15-20 personnes	10-20 personnes
Interactions	Possibles	Faibles	Importantes	Importantes
Profil	Personnels, étudiant·es, direction	Personnels, étudiant·es, direction	Directions, santé, RH, vie étudiante, associations...	Personnes référentes

CONTENU DES FORMATIONS

Les formations à destination de l'enseignement supérieur se déroulent autour du plan suivant :

- **introduction** : présentation de l'association et du cadre de l'intervention
- **lexique** pour que chacun·e utilise les termes avec le même entendement, mais aussi les termes à éviter et ceux à privilégier
- **parcours de transition**, sociale, légale et médicale
- **conditions de vies** des personnes trans pour mieux comprendre la réalité des vies trans
- **cadre légal** et réglementaire, adapté au contexte de l'enseignement supérieur
- **l'accueil** des personnes trans avec des pistes concrètes pour faire évoluer ses pratiques.

En complément, et selon les publics, des modules plus spécialisés peuvent être présentés :

- **personnel médical** avec plus de détail sur les transitions médicales et la prise en charge en santé globale
- **ressources humaines** pour faciliter l'intégration d'agent·es/employé·es trans
- **sport** pour développer des pratiques sportives inclusives

À l'issue de la formation, un document de synthèse sera adressé aux participant·es reprenant les principaux visuels, les sources des études citées et les définitions présentées.