

Master Gestion des Ressources Humaines

Niveau de recrutement : BAC + 3

Durée de la formation : 2 ans

Stage : oui / Alternance : oui

Ouvert en :

- Formation initiale
- Formation continue
- Formation en alternance
(contrat de
professionnalisation)



*Parce que l'excellence ne s'achète pas,
elle se construit à l'IAE Clermont Auvergne - School of Management*

Objectifs de la formation

Cette spécialité Gestion des ressources humaines est destinée à former des spécialistes du domaine, cadres de haut niveau, aptes à occuper un emploi au sein d'une direction de ressources humaines d'une grande entreprise, d'une PME ou d'une administration : directeur/responsable des ressources humaines, gestionnaire PME, responsable du recrutement, responsable de formation, responsable paie, chargé(e) des carrières et du développement des personnes, consultant.





Enseignements en 2^{ème} année de master

SEMESTRE 1

UE 1 : Fondamentaux de la GRH	
Contexte politique économique et sociétal	20 h
Droit de la Protection sociale	25 h
Droit du travail	20 h
UE 2 Anglais	30 h
UE 3 Contexte de la GRH	
Gestion administrative des RH	20 h
Contrôle de gestion	20 h
Organizations	20 h
Cours orientés : Santé et sécurité au travail, Qualité au travail	30 h
UE 4 Gestion stratégique des RH	
Gestion des équipes et conduite du changement	30 h
Gestion des compétences / GPEC et développement de la créativité	30 h
Rétribution et gestion de la paye	20 h
Cours orientés : Gestion de la prévoyance en entreprise	20 h

SEMESTRE 2

UE 5 : Gestion stratégique des RH	
International human resource management	20 h
Culture et interculturelité	20 h
Ethique, diversité, développement durable	30 h
Gestion des RH dans le public	20 h
Cours orientés : SIRH et informatique	25 h
UE 6 PMR	20 h
UE 7 Stage	
TOTAL	420 heures



Enseignements en 2ème année de master

SEMESTRE 3

UE 1 : Cadre de l'action managériale	
Théorie et pratique des organisations	20 h
Gestion des mouvements d'activité	20 h
Gestion des équipes	15 h
UE 2 Anglais des affaires	
20 h	
UE 3 Contexte de la GRH	
Droit du travail	20 h
Droit de la Sécurité sociale	30 h
E-GRH et Communication	15 h
Grandes problématiques RH	20 h
UE 4 Gestion des RH	
Audit social	20 h
Rétribution et gestion de la paye	20 h
Marque employeur /recrutement	20 h
Gestion de la formation	20 h
Cours orientés : Utilisation du logiciel paye	15 h

SEMESTRE 4

UE 5 : Conseil en organisation et développement personnel	
Relations professionnelles et sociales	20 h
Gestion des conflits	20 h
Employabilité : Gestion de carrières et des handicaps	25 h
Coaching	15 h
Knowledge management	20 h
Cours orientés : Outils de pilotage / Indicateurs de performance	20 h
Développement personnel et insertion professionnelle	25 h
UE 6 PMR	20 h
UE 7 Stage	
TOTAL	420 heures

Planning prévisionnel 2019-2020

M1 et M2 GRH

Les évaluations des étudiants relèvent d'un **contrôle continu**. Les modalités retenues (travaux individuels ou de groupe, écrits, oraux) sont communiquées avant chaque cours aux étudiants et dépendent de la matière et des intervenants, universitaires et professionnels. **Stage** : 3 mois minimum – 6 mois maximum.

09/2019		10/2019		11/2019		12/2019		01/2020		02/2020		03/2020		04/2020		05/2020		06/2020		07/2020		08/2020		09/2020									
m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap	m	ap								
1	Dim		Mar		Ven	Tous.	1	Dim		Mer	J. de l'an	Sam		1	Dim		Mer		Ven	1er Mai	1	Lun	Pentecôte	Mer		Sam		1	Mar				
2	Lun		Mer		Sam		2	Lun		Jeu		Dim		2	Lun		Jeu		Sam		2	Mar		Jeu		Dim		2	Mer				
3	Mar		Jeu		Dim		3	Mar		Ven		Lun		3	Mar		Ven		Dim		3	Mer		Ven		Lun		3	Jeu				
4	Mer		Ven		Lun		4	Mer		Sam		Mar		4	Mer		Sam		Lun		4	Jeu		Sam		Mar		4	Ven				
5	Jeu		Sam		Mar		5	Jeu		Dim		Mer		5	Jeu		Dim		Mar		5	Ven		Dim		Mer		5	Sam				
6	Ven		Dim		Mer		6	Ven		Lun		Jeu		6	Ven		Lun		Mer		6	Sam		Lun		Jeu		6	Dim				
7	Sam		Lun		Jeu		7	Sam		Mer		Ven		7	Sam		Mer		Jeu		7	Dim		Mar		Ven		7	Lun				
8	Dim		Mar		Ven		8	Dim		Mer		Sam		8	Dim		Mer		Ven	Victoire	8	Lun		Mer		Sam		8	Mar				
9	Lun		Mer		Sam		9	Lun		Jeu		Dim		9	Lun		Jeu		Sam		9	Mar		Jeu		Dim		9	Mer				
10	Mar		Jeu		Dim		10	Mar		Ven		Lun		10	Mar		Ven		Dim		10	Mer		Ven		Lun		10	Jeu				
11	Mer		Ven		Lun	Armist.	11	Mer		Sam		Mar		11	Mer		Sam		Lun		11	Jeu		Sam		Mar		11	Ven				
12	Jeu		Sam		Mar		12	Jeu		Dim		Mer		12	Jeu		Dim		Mer	Pâques	12	Ven		Dim		Mer		12	Sam				
13	Ven		Dim		Mer		13	Ven		Lun		Jeu		13	Ven		Lun		Mer	L. Pâques	13	Sam		Lun		Jeu		13	Dim				
14	Sam		Lun		Jeu		14	Sam		Mer		Ven		14	Sam		Mer		Jeu		14	Dim		Mar		Ven		14	Lun				
15	Dim		Mar		Ven		15	Dim		Mer		Sam		15	Dim		Mer		Ven		15	Lun		Mer		Sam	Assomp.	15	Mar				
16	Lun		Mer		Sam		16	Lun		Jeu		Dim		16	Lun		Jeu		Sam		16	Mar		Jeu		Dim		16	Mer				
17	Mar		Jeu		Dim		17	Mar		Ven		Lun		17	Mar		Ven		Dim		17	Mer		Ven		Lun		17	Jeu				
18	Mer		Ven		Lun		18	Mer		Sam		Mar		18	Mer		Sam		Lun		18	Jeu		Sam		Mar		18	Ven				
19	Jeu		Sam		Mar		19	Jeu		Dim		Mer		19	Jeu		Dim		Mer		19	Ven		Dim		Mer		19	Sam				
20	Ven		Dim		Mer		20	Ven		Lun		Jeu		20	Ven		Lun		Mer		20	Sam		Lun		Jeu		20	Dim				
21	Sam		Lun		Jeu		21	Sam		Mer		Ven		21	Sam		Mer		Jeu	Ascens.	21	Dim		Mar		Ven		21	Lun				
22	Dim		Mar		Ven		22	Dim		Mer		Sam		22	Dim		Mer		Ven		22	Lun		Mer		Sam		22	Mar				
23	Lun		Mer		Sam		23	Lun		Jeu		Dim		23	Lun		Jeu		Sam		23	Mar		Jeu		Dim		23	Mer				
24	Mar		Jeu		Dim		24	Mar		Ven		Lun		24	Mar		Ven		Dim		24	Mer		Ven		Lun		24	Jeu				
25	Mer		Ven		Lun		25	Mer	Noël	Sam		Mar		25	Mer		Sam		Lun		25	Jeu		Sam		Mar		25	Ven				
26	Jeu		Sam		Mar		26	Jeu		Dim		Mer		26	Jeu		Dim		Mer		26	Ven		Dim		Mer		26	Sam				
27	Ven		Dim		Mer		27	Ven		Lun		Jeu		27	Ven		Lun		Mer		27	Sam		Lun		Jeu		27	Dim				
28	Sam		Lun		Jeu		28	Sam		Mer		Ven		28	Sam		Mer		Jeu		28	Dim		Mar		Ven		28	Lun				
29	Dim		Mar		Ven		29	Dim		Mer		Sam		29	Dim		Mer		Ven		29	Lun		Mer		Sam		29	Mar				
30	Lun		Mer		Sam		30	Lun		Jeu		Dim		30	Lun		Jeu		Sam		30	Mar		Jeu		Dim		30	Mer				
31	Mar		Jeu		Dim		31	Mar		Ven		Sam		31	Mar		Ven		Dim		31	Mer		Lun		Sam		31	Dim				
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	#IEP
Dimanches et jours fériés et fermetures centre							Périodes universitaires					420,0		Périodes en Entreprise possibles																			

1/2 Journée de soutenance - reste du temps en entreprise

NB : Ce calendrier est donné à titre d'information, il pourra subir de légères modifications en raison de contraintes pédagogiques. Notamment, pourront être positionnés des enseignements, le samedi matin

NB : Sous réserve d'approbation du Conseil de Gestion de l'IAE.



Compétences – Métiers – Poursuite d'étude

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES ACQUISES	<ul style="list-style-type: none">- Compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ;- Compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ;- Compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative, etc) acquises au travers de mises en situation de travail ;- Compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).
ENTREPRISES & SECTEURS D'ACTIVITÉS	Tous les secteurs d'activités sont concernés par cette formation. Les débouchés sont possibles dans le secteur privé (PME, grandes entreprises) et dans le secteur public.
LES MÉTIERS VISÉS	Codes ROME : M1503 Management des ressources humaines. M 1402 Conseil en organisation et management d'entreprise. M 1502 Développement des ressources humaines. Codes ROME envisageables si évolution. K 2111 Formation professionnelle. M1205 Direction administrative et financière. M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public. M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise..
INSERTION PROFESSIONNELLE	L'enquête insertion des diplômés est disponible sur le site l'Université Clermont Auvergne (UCA) http://www.uca.fr/formation-/insertion-professionnelle/devenir-des-diplomes/

Pourquoi choisir cette formation ?



Cette formation est proposée par l'IAE Clermont Auvergne qui, membre du réseau des 32 Instituts d'Administration des Entreprises (IAE) existant en France.

- Le master de Gestion des Ressources Humaines de l'IAE de Clermont-Ferrand répond à une forte professionnalisation et insertion professionnelle:
- L'immersion des étudiants dans le milieu professionnel se fait grâce à la réalisation d'activités de terrain notamment la gestion d'un projet par équipe dans une entreprise.
- L'investissement dans le cadre d'un stage en France ou à l'étranger d'une durée de 3 à 6 mois.
- La possibilité de suivre la formation en contrat de professionnalisation dès le M1 GRH.
- La forte présence de professionnels que ce soit dans l'élaboration des contenus, la sélection et l'encadrement des étudiants, la participation aux enseignements et au conseil de perfectionnement.

Label : Certification Qualicert. Ce référentiel a pour objectif de certifier la qualité des services de l'IAE Clermont Auvergne, notamment la valeur ajoutée des formations, la qualité pédagogique et scientifique des équipes, l'efficacité de l'organisation administrative, la performance en matière de partenariats entreprises et l'ouverture internationale.

La formation est reconnue formation d'excellence par le label du réseau « **Référence RH** ».



<http://www.reference-rh.org/>

Contacts

- Lieux d'enseignement

IAE Clermont Auvergne
School of Management
11, avenue Charles-de-Gaulle CS
20273 63008
CLERMONT-FERRAND

- Contacts

Responsable(s) de la formation :

Pierre CHAUDAT
Tel. +33473177703
pierre.chaudat@uca.fr

Formation initiale :

Anaïs BOS
Tel. +33473177703
anais.bos@uca.fr

Formation continue :

fc.iae@uca.fr

