



## Rentrée 2022/2023

## L'UCA sous le signe de l'inclusivité et de la lutte contre les violences sexuelles, sexistes et discriminatoires



## Alex : La cellule d'écoute

## Qu'est-ce que c'est ?

Dans le but de lutter contre les violences sexistes et sexuelles, l'Université Clermont Auvergne a mis en place une cellule d'écoute et d'accompagnement face aux violences sexistes et sexuelles et aux discriminations. Étudiant(e)s et personnels, toute la communauté universitaire, si vous êtes victime ou témoin d'actes de violences sexistes ou sexuelles ou de discriminations, à l'université ou sur votre lieu de stage, contactez la cellule Alex.

[cellule-vssdiscriminations@uca.fr](mailto:cellule-vssdiscriminations@uca.fr) - 07 88 91 82 86 - Alex

## Qui sont les membres de la cellule d'écoute Alex

La cellule d'écoute est composée de 14 membres dédiés au VSS ou aux discriminations :

- 6 membres de droit : La psychologue du travail, Un/une médecin du travail, Le/La chargé(e) de mission égalité, Référént(e) CROUS, 1 Référént(e) SSSU/SUH /BAPU, 1 représentant(e) INP
- 8 membres nommés par le président de l'UCA sur proposition du comité égalité et lutte contre les discriminations : 2 enseignant(e)s, 2 personnels administratifs, 2 étudiant(e)s, 2 doctorant(e)s.

Qui sont-ils ?

## Comment ça marche :

- Écoute
- Orientation et Accompagnement vers les soutiens disponibles (à l'Université et auprès des associations)
- Proposition de mesures d'urgence si nécessaire
- Signalement

+ d'information

## Qu'est-ce que le comité égalité et lutte contre les discriminations ?

Le comité égalité et lutte contre les discriminations de l'UCA est composé d'une chargée de mission, de référents et référentes égalités et de membres volontaires parmi les étudiant(e)s et personnels. Il se réunit chaque mois avec pour objectif la mise en œuvre de la politique de promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles à l'Université aussi bien au travail que dans les études. Il organise des actions à l'université.

+ d'information

## Référentes et référents égalité ?

Ils ont été nommés dans chaque UFR, laboratoire et service de l'université. Leurs missions sont de repérer et signaler les situations discriminatoires et de violences sexistes ou sexuelles à la cellule Alex ; recueillir les demandes d'aide de soutien et orienter le personnel, étudiantes et étudiants vers la cellule ALEX, en toute confidentialité ; sensibiliser aux enjeux liés à la discrimination et aux genres ; promouvoir l'égalité Femme-Homme à l'université ; communiquer sur les actions mises en place à l'UCA et informer sur les outils à disposition ; accueillir-recueillir les besoins en formation et informations et les communiquer à la chargée de mission égalité et de lutte contre les discriminations (Claire BERTHONNEAU)

Qui sont-ils ?

✓ Ton prof est safe quand il...	enseigne et échange avec toute-s les étudiant-e-s
	te conseille, te corrige, te soutient dans tes études
	sait écouter les demandes et te redirige vers les services dont tu as besoin
	te recommande à des collègues
! Ton prof est suspect quand il...	t'emmène boire un verre avec des conversations hors cadre
	te parle de sa vie privée, t'invite à des événements d'ordre personnel
	passé d'un comportement de proximité à l'indifférence
	insiste pour que tu ailles chez lui
⊘ Ton prof est dangereux quand il...	te dit qu'il est tombé amoureux, que ça ne lui est jamais arrivé
	te fait du chantage
	se moque de toi, te dévalorise
	te tient des propos à connotation sexuelle, te mets la main sur la cuisse
	engage une relation intime avec toi
	te dis que sans lui, tu n'y arriveras pas dans tes études
	t'isole, t'éloigne de tes proches
	te demande de garder le secret ou menace de révéler votre relation
menace de détruire ta carrière ou tes études	
	dirige ta thèse en t'imposant des relations sexuelles
	te frappe, te menace avec une arme

## PRIX IRENE JOLIOT-CURIE :

CRÉÉ EN 2001 PAR LE MINISTÈRE EN CHARGE DE LA RECHERCHE, LE PRIX IRENE JOLIOT-CURIE EST DESTINÉ À PROMOUVOIR LA PLACE DES FEMMES DANS LA RECHERCHE ET LA TECHNOLOGIE EN FRANCE. DEPUIS PLUS DE 20 ANS, LE PRIX IRENE JOLIOT-CURIE A RECOMPENSÉ PLUS DE 60 FEMMES SCIENTIFIQUES AUX CARRIÈRES EXCEPTIONNELLES DANS TOUTES LES DISCIPLINES SCIENTIFIQUES. LA DATE DE CLOTURE DES CANDIDATURES EST FIXÉE AU JEUDI 8 SEPTEMBRE 2022 À MINUIT

+ D'INFORMATION

## L'UCA valide la charte pour une communication inclusive

Cette année universitaire 2022 commence sous le signe de l'inclusivité avec l'adoption de la charte pour une communication inclusive signé par le Conseil d'administration de l'UCA le 24 juin 2022

**ÉCRITURE INCLUSIVE** : ensemble d'attentions graphiques et syntaxiques permettant d'assurer une égalité des représentations entre les femmes et les hommes

Le langage et la communication ne sont pas neutres, les mots ont un sens. Changer le rapport au langage et aux images et donc à la pensée permet de faire progresser au quotidien l'égalité entre les femmes et les hommes. Or, cela ne se fait pas de manière automatique ni sans une vigilance continue, car les stéréotypes de genre sont souvent reproduits de manière inconsciente. Changer notre manière de communiquer est donc un moyen concret de faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes.

Discours, colloques, affiches, vidéos, sites web, textes officiels, nominations des équipements : la communication, qu'elle soit interne ou externe, prend des formes très diverses. Sans une vigilance continue, les stéréotypes de genre sont reproduits. Pour renverser cette tendance, l'Université Clermont Auvergne souhaite adopter une communication inclusive dans l'ensemble de ses documents officiels, nouveaux ou en révision, en particulier dans ses règlements, directives, rapports, offres d'emploi. Pour ce faire, elle propose la mise en œuvre d'une charte pour une communication inclusive à l'UCA.

[Voir la charte](#)



### UN MOIS, UNE VIDEO

Une femme sur 5 déclare avoir été victime de harcèlement sexuel au cours de sa vie professionnelle.

30% des victimes n'en parlent à personne.

Seulement 5% des cas sont portés devant la justice

Les gestes et propos à connotation sexuelle sans le consentement de la personne, l'environnement de travail tolérant des blagues à caractère sexuel et le chantage sexuel sont, avec l'envoi de message à caractère pornographique, les manifestations les plus rapportées. Les agresseurs les plus identifiés sont des collègues, puis l'employeur ou le supérieur hiérarchique.

[Voir la vidéo](#)

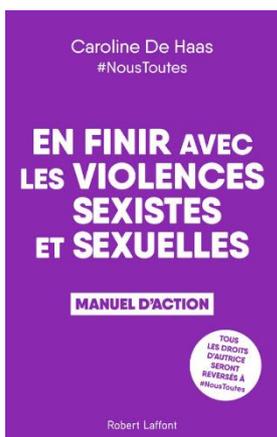
### UN MOIS, UN LIVRE

Avec pédagogie et humour, Caroline de Haas propose des outils clés en main, accessibles à toutes et tous. Identifier, comprendre, agir : trois étapes pour changer le monde.

Caroline de Haas Edition Robert Laffont

En France, 250 femmes sont violées chaque jour. 32 % ont été victimes de harcèlement sexuel au travail. 1,2 million sont la cible d'injures sexistes chaque année. 6,7 millions de personnes ont subi l'inceste. Ces violences que subissent les femmes et les enfants en France et dans le monde ne sont pas une fatalité. Ce livre donne à chacune et à chacun des outils pour que les violences sexistes et sexuelles s'arrêtent. Pour de bon. Tout simplement. Est-ce une utopie ? Non. Chacune et chacun d'entre

nous a un immense pouvoir : celui de parler, de convaincre et d'intervenir pour faire cesser les violences. Et si nous sommes des milliers, voire des centaines de milliers à agir, nous pouvons les faire reculer. Ce superpouvoir, pour être activé, nécessite de connaître la réalité des violences (les chiffres, les définitions...), de comprendre les mécanismes et de disposer de techniques et d'outils pour agir dans nos familles, notre entourage, au travail, dans la rue.



[VOIR LES AUTRES NEWSLETTER](#)

### L'ÉCRITURE INCLUSIVE A-T-ELLE UN INTERET ?

ÉCRITES AU MASCULIN GÉNÉRIQUE, LES FICHES DE POSTE QUI METTENT L'ACCENT SUR DES CRITÈRES MASCULINS DE RÉUSSITE FONT CHUTER LES CANDIDATURES FÉMININES.

### LE SAVIEZ VOUS

#### L'écriture Inclusive à l'école.

La Suisse romande va introduire une réforme dans les écoles, afin de simplifier l'apprentissage du français.

Certains accents, traits d'union ou encore règles d'accord jugées obsolètes seront supprimés, tandis que les enseignants seront encouragés à « utiliser le langage épïcène », c'est-à-dire sans distinction de genre.

Pour en savoir plus : [ici](#).

### L'ÉCRITURE INCLUSIVE A-T-ELLE UN INTERET ?

C'EST LA QUESTION ÉPINEUSE À LAQUELLE VIVIANE LALANDE, DE LA CHAÎNE DE VULGARISATION SCIENTIFIQUE SCILABUS, TENTE DE RÉPONDRE EN S'APPUYANT SUR LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE.

LA VIDEO : [ICI](#)