



Rentrée 2022/2023

L'UCA sous le signe de l'inclusivité et de la lutte contre les violences sexuelles, sexistes et discriminatoires



Réseau femme- Enquête sur les discriminations



Dans le cadre de l'Observatoire Territorial des Discriminations, la mission égalité de la ville de Clermont-Ferrand a lancé une enquête afin de connaître le vécu et la perception des discriminations chez les Clermontois et les Clermontoises mais aussi chez les personnes usagères de la ville (shopping, médicale, activités péri-scolaire, etc.) N'hésitez pas à participer et à communiquer autour de vous.

Le questionnaire est disponible tout le mois d'octobre !

[Accéder au questionnaire](#)



Webinaire "Les violences sexuelles au sein des violences conjugales"



L'université de Lille a le plaisir de vous informer que les webinaires du groupe d'études transversal sur les violences sexuelles et sexistes reprendront dès le 24 octobre, toujours de 12h à 13h30.

À cette occasion, ils auront d'accueillir Adeline Moussion, Doctorante en anthropologie sociale à la Birkbeck University, University of London, sur le thème des violences sexuelles au sein des violences conjugales.

[Inscription](#)

Les dates des webinaires pour 2022-2023 sont disponibles sur notre [site internet](#)



Fête de la Science à l'UCA : Les femmes sont-elles faites pour la science ?

C'est vrai qu'on peut se poser la question quand on voit le peu de femmes scientifiques. Mais pourquoi est-ce qu'elles ne s'orientent pas plus vers les filières scientifiques ? Découvrez au travers dans cette vidéo réalisée en partenariat avec le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche comment [Aude Gagny-Goubert](#) et [Marie-Charlotte MORIN](#) tentent d'y répondre.

[Voir la vidéo](#)

C'EST QUOI ETRE UN HOMME AUJOURD'HUI ?

CONTESTÉE, QUESTIONNÉE, DECONSTRUITE, LA MASCULINITE TRAVERSE UNE PERIODE TROUBLE. AU POINT QUE L'ON PEINE DE PLUS EN PLUS A EN DEFINIR DES CONTOURS PRECIS. UNE REMISE EN QUESTION NECESSAIRE ET SALVATRICE.

[+ D'INFORMATION](#)

LE SAVIEZ VOUS

Le vademecum conçu spécialement pour l'enseignement supérieur et la recherche a été traduit et mis à jour

A l'origine du premier guide sur le sujet, l'association CLASCHEs est une spécialiste reconnue des violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur et la recherche.

La version anglaise vient de paraître!

[En Anglais](#)

[En Français](#)



Mixité scolaire : que peuvent apporter les cours de récréation « non genrées » ?

« Il y a donc une illusion de croire que les femmes pourront changer leur condition sociale et professionnelle par un simple changement d'orientation scolaire », note Nicole Mosconi, professeure en sciences de l'éducation.

C'est l'ensemble des rapports sociaux entre les sexes qu'il faudrait transformer, tant dans le domaine professionnel (avec une réelle mixité des emplois) que dans le domaine familial. On pourrait dire que la mixité socialise également les deux sexes à un égal apprentissage de leurs positions sociales inégales et à travers la transmission des savoirs, s'opère une socialisation différenciée.

Si la mixité scolaire représente un énorme progrès par rapport à une situation antérieure de ségrégation des sexes qui aboutissait à de plus grandes inégalités qu'aujourd'hui, son instauration n'a pas suffi seule à donner les mêmes chances aux filles et aux garçons. De nombreux travaux ont montré qu'il ne suffit pas de décréter la mixité (même si cela est nécessaire) pour que disparaisse la division sexuée des savoirs, des compétences et de l'orientation.

Bousculant les rapports sociaux de sexe, la mixité doit amener à construire un nouveau rapport de force entre les groupes en donnant une place à la coopération entre les filles et les garçons. De cette façon, une rupture avec la dissymétrie des statuts pourrait s'instaurer. Or, on constate aujourd'hui que la mixité scolaire conforte le concept social de domination masculine.

[Consulter l'article](#)



UN MOIS, UNE VIDEO

Après avoir traité le sujet des inégalités femmes-hommes sur le marché de travail et celui des différences de choix d'études entre filles et garçons, Datagora aborde la question du "plafond de verre" : qu'est-ce que ce terme signifie exactement ? Comment le briser ? Dans cette datavideo "Le Lab" Anne Boring, directrice de la Chaire pour

l'entrepreneuriat des femmes à Sciences Po, nous explique pourquoi plus on monte dans la hiérarchie en entreprise, moins il y a de femmes.

[Voir la vidéo](#)

UN MOIS, UN LIVRE

Comment l'avocate Gisèle Halimi, née en Tunisie en 1927, a-t-elle réussi à mettre l'émancipation des femmes au cœur de ses combats... et à les gagner ?

Avocate de la cause des femmes, Gisèle Halimi est la grande stratège du mouvement féministe. Organisatrice de procès très médiatiques, elle sait transformer le tribunal en tribune pour mieux conquérir l'opinion et obtenir de nouveaux droits, garantis par la loi.

Rebelle, « avocate irrespectueuse », elle est une femme qui a dit non. Non à la colonisation, au patriarcat, aux traditions, à la domination des hommes. De la défense des indépendantistes à l'IVG et la criminalisation du viol, Gisèle Halimi a

initié et accompagné la plus grande révolution sociale et culturelle du second XXe siècle. Disparue depuis 2020, ses mots résonnent encore avec justesse : « Ne vous résignez jamais ! »



- LE BRUIT QUI COURT-PODCAST: LES EPISODES

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS SUR LE FEMINISME EN ALGERIE ? DE DECOUVRIR UN PODCAST ECOFEMINISTE, AFRO-FEMINISTE, INTERSECTIONNEL ET BIENVEILLANT ?

PARTEZ A LA DECOUVERTE DE L'HISTOIRE DU FEMINISME DANS LE MONDE EN VOUS LAISSANT PORTER PAR LES VOIX DES INVITEES DU BRUIT QUI COURT

[+ D'INFORMATION](#)

LE SAVIEZ VOUS

Le gouvernement rend gratuit l'accès à la pilule du lendemain pour toutes

Jusqu'ici, la contraception d'urgence était disponible gratuitement et sans ordonnance uniquement pour les mineures. Le coût en pharmacie pour les personnes majeures variait entre trois et une vingtaine d'euros selon les médicaments.

Pour en savoir plus : [ici](#)

THEATRE FORUM - SENSIBILISATION THEATRALE AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

APRES LE SUCCES DE LA REPRESENTATION A L'UCA EN 2021, LE COMITE EGALITE PROPOSE UNE NOUVELLE REPRESENTATION RESERVEE AUX PERSONNELS DE L'UCA LE :

JEUDI 17 NOVEMBRE 2022 A 13H30+

[D'INFORMATION](#)

VOIR LES AUTRES [NEWSLETTERS](#) et NOTRE [AGENDA](#)