



Du 1^{er} mars au 15 avril Et ça c'est une discrimination

Vous avez été victime ou témoin de discriminations ?
Partagez votre expérience anonymement avec nous.

Du 1^{er} mars au 15 avril 2022 des urnes sont installées dans les différents sites de l'Université Clermont-Auvergne.
Vous pouvez aussi témoigner en ligne anonymement sur [Boîte anonyme](#) ou en scannant le QR Code.

Ces outils serviront à recueillir les témoignages anonymes des étudiants et

du personnel sur les discriminations subies, vues ou infligées.

Ce témoignage est anonyme, il pourra être utilisé dans le cadre d'événements autour des discriminations à des fins de sensibilisation et de prévention.

Organisé par le *comité égalité de l'UCA* et la *chargée de mission Politique d'intégration universitaire des réfugiés + d'information*



Le 12 avril ELLES FONT LA SCIENCE

De 16h30 à 18h30 à l'IAE Clermont Auvergne

Dans le cadre de la Clermont Innovation Week, le Pôle Valorisation de la Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales de l'Université Clermont Auvergne a le plaisir de vous convier à l'évènement « Elles font la science » au cours duquel des #chercheuses dévoileront leurs parcours ; de leurs premiers pas dans la science à leur rôle au service de la recherche et de la société.

Au programme : 4 tables rondes inspirantes faisant intervenir des femmes scientifiques aux spécialités variées : biologie, ingénierie, patrimoine ou encore management. Accompagnées d'une doctorante et d'une étudiante, vous découvrirez ce que ces femmes ont à partager sur leurs carrières, leurs visions et leurs motivations, mais aussi sur les obstacles qu'elles ont surmontés, leurs projets et les modèles qui les inspirent.

Inscrivez-vous à ce lien : <https://enquetes.uca.fr/index.php/594714?lang=fr>

L'évènement est gratuit et ouvert à toutes et tous !

Organisé par le *Pôle Valorisation*

[+ d'information](#)

UN MOIS, UNE VIDEO :

SISTA et Mirova Forward lancent une campagne pour interpeller sur le traitement des femmes dirigeantes et entrepreneuses par les médias. Plusieurs dirigeants et hommes entrepreneurs ont donc répondu aux mêmes questions que leurs homologues féminines lors d'interviews par les médias.

Quelle est votre morning routine ? Comment gérez-vous le syndrome de l'imposteur ? Des patrons réagissent aux questions fréquemment posées par les médias aux femmes dirigeantes et entrepreneuses.

« RECRUTER, ACCUEILLIR ET INTEGRER SANS DISCRIMINER »

UN GUIDE DES BONNES PRATIQUES « RECRUTER, ACCUEILLIR ET INTEGRER SANS DISCRIMINER » A ETE PUBLIE PAR LE MESRI EN MARS. IL RAPPELE AUX RECRUTEURS ET RECRUTEUSES LES PRATIQUES A METTRE EN ŒUVRE POUR GARANTIR UNE EGALITE DE TRAITEMENT A L'ENSEMBLE DES CANDIDATS ET CANDIDATES.

[+ D'INFORMATION](#)

Edité par Florence CHARNAY-POUGET pour le [comité Parité de l'UCA](#) et la [mission égalité du CNRS](#) Auvergne

LE SAVIEZ VOUS

POUR UNE COMMUNICATION NON GENREE

Le CNRS est signataire de la charte pour une communication sans stéréotype et s'engage à mettre en œuvre les recommandations du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes.

RESEAU FEMME :

Au cœur de l'égalité entre les femmes et les hommes, l'UCA et le CNRS font partie du Réseau Femme de la ville de Clermont-Ferrand, tout comme le CDIFF. Ce partenaire vous propose des nouvelles permanences juridiques des femmes et des familles au Centre Jaude.





Insee

Femmes et hommes, l'égalité en Question

L'INSEE a renouvelé en Mars 2022, son rapport « [Femmes et hommes, l'égalité en question](#) ». Il fait le point sur la situation des inégalités dans les différents domaines de la société. On peut retenir de cette édition 2022, un constat global de « lente décréue des inégalités ». On peut noter que malgré une meilleure réussite scolaire des filles, elles construisent des parcours distincts de celui des garçons. Elles s'orientent majoritairement vers des carrières dans le domaine médico-social, médical et les sciences humaines, alors que 71 % des inscrits dans les formations d'ingénieurs sont des hommes. Également plus diplômées que les hommes, elles ne représentent que 43 % des emplois de cadres et professions intellectuelles supérieurs en 2020. Un pourcentage qui a doublé depuis 1980. Elles sont néanmoins surreprésentées dans les secteurs les moins rémunérateurs et ont moins souvent accès aux postes les mieux payés (le fameux « plafond de verre »).



Malgré une progression régulière du taux d'activité des femmes, 68 % de femmes actives en 2020, l'arrivée des enfants continue d'affecter davantage l'activité des mères que celle des pères. Les femmes sont 3 fois plus que les hommes à temps partiel, et sont plus souvent contraintes d'interrompre leur carrière. On constate cependant une amélioration, car en 2008 elles étaient 5 fois plus à temps partiel que les hommes. Le revenu

salarial des femmes reste inférieur de 22 % à celui des hommes (contre 28% en 2000). Un écart qui s'explique notamment par les différences de durée de travail, une présence dans les secteurs les moins rémunérateurs et le plafond de verre. Du fait de ces carrières professionnelles plus courtes et moins bien rémunérées, elles partent à la retraite, en moyenne, un an plus tard que les hommes et leurs pensions sont inférieures.

Yona GOUETTA

PASCAL SANDRINE
GYGAX UTE
ZUFFEREY GABRIEL

UN MOIS, UN LIVRE

LE CERVEAU PENSE-T-IL AU MASCULIN ?

Cerveau, langage et représentations sexistes



Le cerveau pense-t-il au masculin ? Cerveau, langage et représentations sexistes.

Gygax, P., Zufferey, S., & Gabriel, U. (2021).

Le Robert

Les sciences cognitives sont convoquées pour analyser le lien entre masculinisation du langage et inégalités hommes-femmes. Les auteurs montrent les impacts délétères de cette masculinisation sur la perception du monde au fil des siècles, proposent des pistes pour entraîner son cerveau à lutter contre et invitent à réfléchir sur la question controversée du langage inclusif.

Et qu'ça fil Ariane

Le nouveau mouvement étudiant de lutte contre le harcèlement de rue et la discrimination en général.

L'idée est de développer un réseau de commerçants vigilants en centre-ville, labellisés et formés aux bonnes pratiques à adopter en présence de victimes de harcèlement en tout genre et les inclure dans une application gratuite présentant une carte de Clermont-Ferrand pour que tous les clermontois puissent

orienter leurs sorties dans des lieux sûrs et trouver refuge très rapidement en cas de besoin. N'hésite pas à les contacter pour rejoindre leur association, recenser avec eux des établissements et mener des actions complémentaires.

Lauriane.JACQUET@etu.uca.fr

LE DROIT A LA PATERNITE

LE PERE QUI S'OCCUPE DE SES ENFANTS N'AIDE PAS LA MERE, IL EXERCE SA PATERNITE

À COMPTER DU 1ER JUILLET 2021, LE CONGE DE PATERNITE ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT JUSQU'À PRESENT PREVU POUR UNE DUREE DE 11 JOURS CALENDRIERS CONSECUTIFS EST PORTEE A 25 JOURS FRACTIONNABLES POUR UNE NAISSANCE SIMPLE ET DE 18 A 32 JOURS EN CAS DE NAISSANCES MULTIPLES.

LE SAVIEZ VOUS

LA JOURNEE CONTRACTEE :

L'UCA permet à ses personnels de concilier vie personnelle et professionnelle en permettant les journées contractées :

Article 3 : journée contractée : Les agents à temps complet, avec l'accord de leur supérieur hiérarchique, peuvent bénéficier d'une journée hebdomadaire contractée de 5 heures.

CONSEIL D'ADMINISTRATION
DELIBERATION N° 2019-05-24-03

MARS 2022

LES DIRECTEURS D'UNITE SE FORMENT

LES DIRECTEURS D'UNITE CNRS ONT ETE INVITE EN MARS 2022 A SUIVRE DES ATELIERS DE SENSIBILISATION A L'EGALITE PROFESSIONNELLE ORGANISE PAR MIROSLAVA MENARD ET YONA GOUETTA A LA DELEGATION RHONE AUVERGNE.

CES ATELIERS RENFORCENT LA BONNE DIFFUSION D'UNE CULTURE DE L'EGALITE DANS LES UNITES : OBLIGATION LEGALE ET PLAN CNRS, LES ENJEUX IDENTIFIES, LES LEVIERS PROPRES AUX DU.

