

49 Boulevard F. Mitterrand CS 60032
63001 CLERMONT-FERRAND Cedex 1

Corps :	Adjoint technique de recherche et de formation	Nature du Concours : PACTE
BAP :	G - Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention	
Famille professionnelle :	Patrimoine immobilier	
Emploi type :	G5A43 - Électricien-ne courants fort ou faible	
Nombre de postes offerts :	1	
Localisation du poste :	Université Clermont-Auvergne	

MISSIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

Au sein du Pôle Technique et réglementaire de la Direction de l'Immobilier et de la Logistique, Électricien-ne courants fort ou faible est intégré-e dans l'équipe « maintenance immobilière » du campus des Cézeaux avec pour mission d'entretenir les installations de courants forts et courants faibles.

ACTIVITES ESSENTIELLES :

- Entretien des installations techniques courants forts (HT / BT) ou courants faibles (Téléphonie, Système de Sécurité Incendie (SSI), Gestion Technique Centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance...)
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations
- Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT)
- Réaliser des travaux neufs
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers

COMPETENCES REQUISES :

Connaissances :

- Électricité (connaissance générales souhaitée)
- Techniques du domaine (connaissance générale souhaitée)
- Réglementation du domaine (connaissance générale souhaitée)
- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale souhaitée)

Compétences opérationnelles :

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements (application)
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail (application)
- Diagnostiquer l'origine d'une panne (application)
- Prendre les mesures conservatoires adaptées (application)
- Savoir planifier et respecter des délais (application)
- Travailler en équipe (application)
- Structurer son travail (notion)

Compétences comportementales :

- Rigueur / fiabilité
- Réactivité
- Sens relationnel

SPECIFICITES / CONTRAINTES DU POSTE :

- Habilitations électriques (formation au cours du contrat)
- Disponible en fonction de l'activité (incidents de sécurité)
- Déplacements