Plan d'action HRS4R : Phase auto-évaluation

Titre de l'action	2019				2020				2021				Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement
Aspects professionnels et éthique	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
Communication de la Charte européenne des chercheurs et du code de recrutement des chercheurs et des enseignants-chercheurs, aux directeurs des laboratoires, pour le recrutement en mettant le document en ligne sur le site web UCA		x											Service Communication	Diffusion sur le site web UCA, Compte-rendu Assemblée Générale des laboratoires	Communication faite le 02/04/2019
Communication de la charte de déontologie des métiers de la recherche		x											DRH	Diffusion sur le site web UCA, Compte-rendu Assemblée Générale des laboratoires	Communication faite le 04/04/2019
Sensibilisation à la valorisation et procédure en cas de résultats de recherche valorisables (brevet etc...). Ecole doctorale : module dédié dans le catalogue du CED, action «défie ta valo»		x											DRV	Nombre d'actions de sensibilisation, rédaction du Vade Mecum	Production d'un vademecum qui sera diffusé à toutes les UR et sur le site de la DRV à l'automne 2020 Module de PI proposé dans le catalogue du CED (SP 43)
Sensibilisation à la valorisation et procédure en cas de résultats de recherche valorisables (brevet etc...). personnel permanent : sensibilisation et livret												x	DRV	Production d'un livret personnel permanent et diffusion sur le site web UCA	Production d'un vademecum qui sera diffusé à toutes les UR et sur le site de la DRV à l'automne 2020 Production de fiches pratiques diffusées sur le site de la DRV Préparation aux concours ITRF avec partie dédiée Participation au guide pratique des conventions UCA Manque une formation pour les RA et la DF
Sensibilisation à la science ouverte / open access : conférence dédiée dans le cadre du module obligatoire pour les doctorants « éthique de la recherche et intégrité scientifique »		x											DRV /CED	Nombre d'actions de sensibilisation, rédaction du Vade Mecum	Mise en place depuis l'année universitaire 2017-2018 d'un module obligatoire intitulé "Ethique de la recherche et Intégrité Scientifique" qui doit être suivi par tous les doctorants de 1ère année. Ce module comprend des conférences et et des ateliers pratiques par discipline pour les modules : Pour 2017-2018, ce module comprenait 7H de formation au total et il y a eu 3H30 de formation théorique : - - Historique, contexte et définitions : intégrité scientifique, morale, déontologie, éthique - Principes directeurs du droit de la recherche publique - Traçabilité des données et transparence des résultats - Valorisation de la recherche : publications et brevets - Open science - Liens et conflits d'intérêt - Fraude scientifique : définition, traitement en cas de manquement à l'intégrité scientifique Puis des ateliers pratiques disciplinaires de 20 doctorants et chaque ateliers était de 3h30 : - Chaque étudiant a présenté en 300 secondes son travail de thèse dans le contexte de la déontologie et de l'intégrité scientifique : risques et prévention - Des exemples de cas concrets de manquement à l'intégrité scientifique seront discutés A partir de 2018-2019 ce module a évolué et il comprend 10h30 (une conférence sur l'intégrité
Sensibilisation à la science ouverte / open access : livret de sensibilisation à destination des comité de sélection et des promotions internes						x							DRV/DRH	Production d'un livret et diffusion sur le site web UCA	Prévu à partir de 2021

Titre de l'action	2019				2020				2021				Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement
Recrutement	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
Etablir un guide de modalités de recrutement en français et en anglais, diffusion des offres sur le portail EURAXESS Jobs						x							DRH et DRI	Guide de constitution des comités de sélection avec les modalités de recrutement diffusés aux comités de sélection. Publication sur le site web de l'UCA	La DRV diffuse les offres des ED SEJPG, SF, SPI et SVSAE sur Euraxess Jobs
Rappeler aux candidats la possibilité d'obtenir sur demande un retour sur les points forts et faibles de leur candidature, respecter les délais prévus entre publication et recrutement	x												DRH	Transparence dans les procédures de recrutement. Validation par le Conseil Académique	
Créer et diffuser quatre livrets, précisant l'évolution de carrière (primes, congés formation), les droits et obligations, les conditions de travail, l'environnement de travail, confidentialité etc... auprès : Des EC permanents Des BIATSS permanents Des chercheurs contractuels Des BIATSS contractuels								x					DRH, DRV et CHSCT	Publication des livrets et diffusion sur le site web de l'UCA	Contribution DRV sur les aspects PI et confidentialité prévue. En attente échange avec la DRH sur avancement du livret qui comprend principalement des dispositions RH.
Mettre en place des déclarations de liens et conflits d'intérêt dans les comités de sélection	x												DRH Commission Ethique	Transparence dans les procédures de recrutement. Validation par le Conseil Académique de la grille des déclarations de liens et conflits d'intérêt	
Traduire en anglais le guide de fonctionnement des Comités de sélection						x							DRH Commission Ethique	Transparence dans les procédures de recrutement. Validation par le Conseil Académique de la grille des déclarations de liens et conflits d'intérêt	

Titre de l'action	2019				2020				2021				Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement
Conditions de travail et Sécurité sociale	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
Informer les doctorants sur le parcours de la formation par la recherche				x									DRV	Diffusion du livret d'accueil pour les doctorants Diffusion sur le site web UCA	Fait, traduit en anglais et diffusé depuis la rentrée 2019.

Améliorer la qualité de vie au travail et renforcer le dispositif d'action sociale Gestion du stress, lutte contre la précarité, gestion des risques psycho-sociaux, bien-être au travail, lutte contre le harcèlement								x				DRH, CIASS, CHSCT, Cellule RPS	Désignation d'un(e) référent(e) qualité de vie au travail	
Mise en place de la politique de tenure track.			x									I-SITE CAP 20-25	Nombre de recrutement	
Mise en place de la politique de mentoring				x								I-SITE CAP 20-25	Nombre de thèses concernées	
Aide à l'orientation et insertion professionnelle.											x	DRV	Document enquête insertion professionnelle	Non, fait, problème de recrutement sur le poste. Recrutement fait. Mise en place progressive prévue sur l'année 2021.
Mettre en place le télétravail											x	DRH	Vote au CA,	

Titre de l'action	Timing												Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement
Non discrimination	2019				2020				2021						
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
Mise en œuvre de charte pour l'égalité Femmes-Hommes dans l'enseignement supérieur					x								Comité de pilotage egalité Femmes-Hommes	Pourcentage d'exécution Diffusion sur le site web UCA	Participation au montage d'un projet sur cette thématique (LMV). Implication de Frédérique Bonnemoy en lien avec Oscar Awitor
Mise en œuvre du schéma directeur pluriannuel du handicap									x				DRH	Pourcentage d'exécution Diffusion sur le site web UCA	
Communiquer aux chercheurs étrangers une traduction de leur contrat de travail en anglais.				x									DRH et DRI	Livret accueil des chercheurs étrangers. Publication sur le site web de l'UCA	
Insérer sur le site de l'université un guide des formalités de séjour				x									Euraxess	Publication du guide sur le site web UCA	

Titre de l'action	Timing												Unité responsable	Indicateur(s)/Cibles	Avancement
Formation et Développement	2019				2020				2021						
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
Construction d'un parcours individuel de formation année par année												x	DRV	Taux de suivi individuel des doctorants	Non, fait, problème de recrutement sur le poste. Recrutement fait. Mise en place progressive prévue sur l'année 2021.
Instauration d'un tuteur pour les doctorants en + du directeur de thèse												x	DRV	Modalités de fonctionnement du comité de suivi de thèse	Fait. Désignation d'un parrain pour tous les doctorants inscrit dans les RI des ED.
Développement des pratiques de co-encadrements avec l'étranger												x	DRI et DRV	Nombre de cotutelles	A indiquer annuellement pour voir progression 2019 : 95
Instauration d'un référent pour les nouveaux collègues MCF et MCF candidat HDR									x				DRH et DRV	Taux de référents	1) Depuis la campagne de mars 2017, le responsable tutélaire donnait un avis lors de la demande d'inscription en vue de l'obtention de l'HDR du candidat et accompagnait le candidat jusqu'a la soutenance. 2) Depuis la campagne de janvier 2020, le responsable tutélaire fait parvenir lors de l'envoi des documents de soutenance une lettre d'engagement dans laquelle celui-ci certifie s'engager à continuer à accompagner le candidat HDR durant trois années aprés l'obtention de l'HDR. 3) Mise en place de la formation à l'éthique pour les candidats HDR, la date a déjà été fixée en juin 2020 par Mme Fogli, cependant en raison du contexte la formation aura lieu soit en visio soit en présentiel
Mettre en place un module d'information et de formation (doctorants) sur les carrières des chercheurs (carrières, dispositifs et processus RH): - Auprès des doctorants (module) - Auprès des nouveaux entrants (journée d'accueil UCA)					x								DRH	Module de formation	Envoi d'un mail à la DRH (Aurélien Albaledejo et Elsa Graive) début mai 2020 avec le modèle vierge de la fiche descriptive du module pour complétude et retour pour que le module "Information sur la carrière de chercheur" figure au catalogue du CED pour l'année universitaire 2020-2021. En attente du retour de la DRH avec les noms des intervenants pour organiser la programmation de ce module.