



# PLAN D'ACTION DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Avril 2024



#### **Conception et réalisation**

**Mission Égalité et lutte contre les discriminations**  
**Université Clermont Auvergne**

Directeur de publication : **Mathias Bernard**

Directrice éditoriale : **Claire Berthonneau**

Comité de rédaction : **Florence CHARNAY POUGET,**  
**Jessica LEYRIT, Julien Devemy, Sophie SIMONINI,**  
**Jeremie VERGNOL.**

Création graphique : **Akash Delawar**

**Juin 2026**



# LANCEMENT DE LA CHARTRE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR.

La signature de la Charte d'Engagement LGBT+ de l'enseignement supérieur représente un engagement fort de la Direction de l'établissement et de ses parties prenantes pour créer un environnement de travail et d'études bienveillant et inclusif, où chacun·e peut se sentir en confiance et à l'aise d'être lui-elle-même, peu importe son orientation sexuelle ou identité de genre. C'est un gage de performance au travail et dans les études pour le personnel administratif, les enseignant·e-s et les étudiant·e-s LGBT+.

La signature est également un engagement à former les étudiant·e-s à être les professionnel·le-s bienveillant·e-s et inclusif·ve-s de demain, qui contribueront à la performance humaine et économique de leur futur employeur.

Cette signature, n'est pas juste une signature. En signifiant sa volonté de devenir signataire, l'établissement rentre dans un processus de préparation à la signature qui permet à L'Autre Cercle d'évaluer l'engagement du futur signataire, de valider les avancées de l'établissement sur les prérequis à toute signature et de donner son go à la signature.

Pour ce faire, à l'occasion de plusieurs réunions de travail, L'Autre Cercle, en partenariat avec le Caelif et la FAGE, accompagnent le futur signataire à l'alignement de ses pratiques RH sur les standards inclusifs et à la formalisation des plans d'actions qui lui permet de répondre aux engagements qu'il prend envers ses parties-prenantes.



PLAN D'ACTIONS  
À DESTINATION  
DU **PERSONNEL  
ADMINISTRATIF**

P.1

PLAN D'ACTIONS  
À DESTINATION  
**DES ENSEIGNANT·E·S**



P.2



PLAN D'ACTIONS  
À DESTINATION  
**DES ÉTUDIANT·E·S**

P.3

PLAN D'ACTIONS À  
DESTINATION  
**DES ASSOCIATIONS  
ÉTUDIANTES**



P.5

# PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DU **PERSONNEL** **ADMINISTRATIF**



2025 - 2027

## **Thématique :**

### **COMMUNICATION SENSIBILISATION**

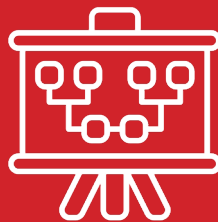
#### **Actions :**

- 1) Prévoir des temps d'échanges spécifiques sur la question LGBT lors des comité égalité
- 2) Intensifier des actions proposées par le GT LGBT du comité d'égalité
- 3) Proposer un plan de communication sur la thématique université inclusive
- 4) Publier sur des pages internet de la mission égalité : les action organisées sur la thématique LGBT

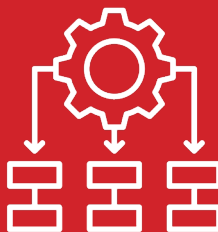
## **Thématique : FORMATION**

#### **Actions :**

- 1) Enrichir des modules VSS/égalité existants
  - Recruter sans discriminer (guide à mettre à jour)
- 2) Déployer de la Fresque de la Diversité
- 3) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l' intersec-  
tionalité



2025 - 2028



2025 - 2026

## **Thématique : ORGANISATION**

#### **Actions :**

- 1) Elaborer un plan d'action pour l'égal-  
ité professionnel incluant la théma-  
tique LGBT+
- 2) Inclure dans les journée d'accueil les  
thématiques RSE
- 3) Déployer une plateforme de sig-  
nalement indépendante de la cellule  
d'écoute
- 4) Réaliser une enquête incluant la  
prévalence des violence LGBT

**Thématique : RH/ ADMINISTRATIF**

**Actions :**

Rédiger les documents administrative  
de manière



2025 - 2028

## PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ENSEIGNANT·E·S

**Thématique : COMMUNICATION**

**Actions :**

- 1) Valoriser les actions menées par le comité égalité
- 2) Proposer des actions de sensibilisation en direction des équipes pédagogiques (fresque de la diversité, partage de ressources, expositions)
- 3) Réaliser une campagne de communication et de sensibilisation autour du dispositif de signalement
- 4) Ajout sur la page internet de la mission égalité les actions mises en place par l'UCA pour l'accueil des personnes LGBT

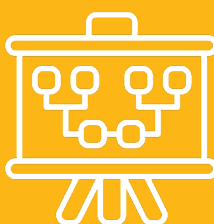


Tout au long  
de l'année

**Thématique : FORMATION**

**Actions :**

- 1) Rendre accessible les limitations proposé par le re...

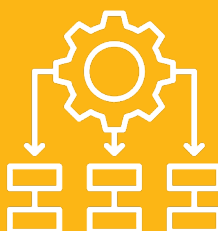


Tout au long  
de l'année

**Thématique : ORGANISATION**

**Actions :**

- 1) Collaboration avec les laboratoires de recherche de l'UCA impliqués dans les thématiques liées à l'inclusion pour la mise en œuvre d'actions
- 2) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute
- 3) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBT+



### Thématique : RH

#### Actions :

- 1) Journée d'accueil des personnels avec mise en avant des thématiques RSE (inclus dans le guide d'accueil et les présentations des actions de l'UCA)



Septembre de  
chaque année  
(rentrée  
universitaire)



Tout au long  
de l'année,  
autour des  
dates-clés  
LGBT+

## PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ÉTUDIANT·E·S

### Thématique : COMMUNICATION / SENSIBILISATION

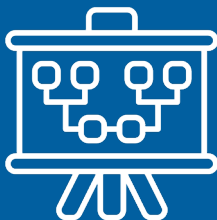
#### Actions :

- 1) Permanences CDAD 63 (Conseil départemental d'accès au droit du Puy-de-Dôme) : conseils juridiques – accompagnement
- 2) Séquence thématique autour du 17 mai avec expositions, des campagnes de communication etc. ;
- 3) Relais, valorisation des actions des étudiant.e.s
- 4) Soutien et/ou co-construction d'initiatives étudiantes
- 5) Campagne de communication autour les temps forts LGBTQIA+ durant l'année universitaire.
- 6) Intégration d'une rubrique dans le Guide d'accueil de l'étudiant avec toutes les informations pratiques sur l'inclusion des personnes LGBTQIA+
- 7) Campagne de communication et de sensibilisation autour du dispositif de signalement
- 8) Création d'une « collection » LGBT dans les BU
- 9) Ajout sur la page internet de la mission égalité les actions mises en place par l'UCA pour l'accueil des personnes LGBT

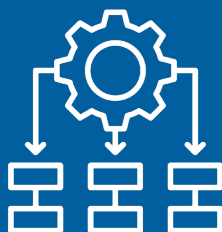
## Thématique : FORMATION

### Actions :

- 1) Intégrer un volet LGBT au module de formation VSS obligatoire en L1
- 2) Formation à l'écriture égalitaire mise à disposition des étudiant-es (ENT)
- 3) Actions de formation proposées par les référent-es égalité (fresque de la diversité/ jeux/ exposition)
- 4) Création d'une ludothèque à destination des référent-es ( jeux sur l'inclusion)
- 5) Commande de projet collectif étudiant sur la thématique LGBT+ par le comité égalité
- 6) Réflexion sur la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité



Tout au long de l'année



## Thématique : ORGANISATION

### Actions :

- 1) Déploiement d'une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute
- 2) Sensibiliser les Relations internationales à la nécessité d'Informar les étudiants sur les pays non LGBTfriendly dans la mobilité
- 3) réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBT+
- 4) référencer le SSE comme un lieu LGBTfriendly dans l'accès à la santé à L'UCA et le rendre visible sur les pages institutionnels

## Thématique : RH

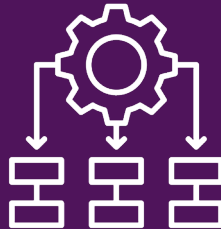
### Actions :

- 1) Adaptation des formulaires / courriers à destination des étudiants pour le choix du genre et ou de la civilité lorsque cela est possible / dispositif de signalement de documents non conforme ou procédures à rendre plus inclusives et bienveillantes



2027

## PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ASSOCIATIONS ÉTUDIANTES



2026

### Thématique : POLITIQUE, ORGANISATION ET PROCÉDURES

#### Actions :

- 1) Réflexion en cours pour intégrer des obligations de lutte contre les LGBT-phobies aux démarches de labellisation et de subvention FSDIE
- 2) Réflexion en cours pour compléter la dimension LGBTfriendly dans l'organisation des événements étudiants
- 3) Réflexion en cours pour rendre obligatoire la présence d'étudiant-es « lanterne » lors d'organisation d'évènement pour la labellisation des associations étudiantes
- 4) Formation obligatoire aux risques VSSD pour obtenir la labellisation
- 5) Présence d'espace d'écoute et d'accompagnement des personnes victimes lors des événements
- 6) Réflexion sur la gestion de l'accueil des personnes qui ont un comportement discriminant

### Thématique : COMMUNICATION

#### Actions :

- 1) Stands d'information sur les différents événements organisés pour les associations étudiantes par l'université;
- 2) Communication décentralisée, avec le soutien/relais des associations étudiantes et des étudiants relais ;
- 3) Accompagnement et relais de communications des événements organisés par les associations étudiantes sur la thématique des LGBT+

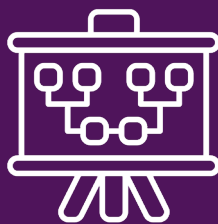


Tout au long  
de l'année

### Thématique : RÉUNIONS ET ÉVÉNEMENTS INCLUSIFS

#### Actions :

- 1) Organisation de temps d'échanges et de partage entre le comité égalité et les associations LGBTQIA+.
- 2) Organisation d'échange de bonnes pratiques entrant associationnalité



2027

### Thématique : FORMATION

#### Actions :

- 1) Ajout d'un module de formation spécifique LGBTQ+ dans le programme de formation des associations étudiantes aux VSS
- 2) co-programmation de formations institution/ association étudiante
- 3) Réflexion sur la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité



2026





UNIVERSITÉ CLERMONT AUVERGNE  
49 bd François Mitterrand, CS 60032,  
63001 Clermont-Ferrand  
☎ + (33) 4 73 17 79 79  
<https://www.uca.fr>



# PLAN D'ACTION POUR LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Avril 2024

