



Signature Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)

Clermont-Ferrand, Mercredi 29 Juin 2022

François LAUPRETRE,

Président du Conseil d'Administration
de Clermont Auvergne INP

Mathias BERNARD,
Président de l'Université
Clermont Auvergne

Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens : présentation et temps d'échange

Une nouvelle Université pour une nouvelle ambition

- La création de la nouvelle UCA au 1^{er} janvier 2021
 - Une nouvelle étape dans la structuration et le développement du site
 - Une organisation fondée sur la subsidiarité pour un fonctionnement plus réactif et efficace, en proximité avec les équipes
 - Un établissement de 40 000 étudiants, 3 500 personnels permanents, 1 site métropolitain (avec 3 campus principaux) et 5 campus territoriaux, 20 composantes, 35 laboratoires et 10 services communs ou inter-établissements

Une nouvelle Université pour une nouvelle ambition

- Un nouveau mode de gouvernance
 - Une organisation en six instituts
 - Une gouvernance assurée par un directoire
 - S'appuyant sur une équipe resserrée de présidents et de vice-présidents

Une nouvelle Université pour une nouvelle ambition

- Une action inscrite dans la durée
 - Des orientations définies dans le contrat de l'UCA (décembre 2021)
 - Des actions programmées dans le projet d'établissement (mars 2022)
 - Et déclinées dans chacun des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens des instituts (avril 2022)
 - Ainsi que dans les projets de services des directions centrales

Le rôle central des instituts

- 3 objectifs principaux
 - une implication directe des opérateurs de formation et de recherche au sein de la gouvernance et dans le pilotage de l'université,;
 - une garantie de l'équilibre entre les grands domaines disciplinaires et scientifiques et différents types de formation, au sein d'une université dont le caractère généraliste et pluridisciplinaire est affirmé ;
 - un renforcement de l'articulation formation/recherche

Le rôle central des instituts

- 5 grandes missions
 - fédérer les différents opérateurs et leur donner une plus grande visibilité ;
 - renforcer l'articulation entre formation et recherche ;
 - impulser et piloter des projets transversaux ;
 - mutualiser un certain nombre de missions différentes selon les instituts ;
 - assurer des missions par délégation de la gouvernance centrale de l'Université

Un levier nouveau : les CPOM 2022-2026 des instituts

- Une contribution majeure de l'institut et de ses composantes au projet d'établissement et au contrat de site : « il met en relation le projet stratégique de l'institut avec le projet de l'établissement », en opérant un choix parmi les grands objectifs définis par l'UCA

Un levier nouveau : les CPOM 2022-2026 des instituts

- Un élément-clef d'une démarche nouvelle de contractualisation entre l'UCA et ses opérateurs internes : « il définit, par grandes tendances, les engagements pluriannuels de l'UCA en matière d'affectation et de gestion des moyens humains et financiers » => un document de référence pour les dialogues budgétaires annuels (intégrant les campagnes d'emplois permanents)

Un levier nouveau : les CPOM 2022-2026 des instituts

- Un contrat d'engagements réciproques, déclinés en un nombre volontairement limité d'objectifs, d'indicateurs et de jalons
- ➔ le socle opérationnel sur lequel peut se déployer la stratégie de rayonnement et d'attractivité d'une Université qui entend porter l'ensemble de son activité de formation et de recherche au meilleur niveau national et international

Le projet d'établissement 2021-2026

Un projet qui définit la stratégie de l'Université et son positionnement : une « **Université territoriale d'excellence** », déployant à un haut niveau d'exigence ses différentes missions de service public (formation, recherche), rayonnant à l'échelle régionale, nationale et internationale et fortement engagée dans le développement social, culturel, économique des territoires dans lesquels elle est implantée.

Le projet d'établissement 2021-2026

4 grands axes

I. Une gouvernance adaptée aux missions, aux valeurs et à l'engagement sociétal de l'UCA

- Expérimenter un nouveau fonctionnement de la gouvernance
- Garantir la soutenabilité économique de l'Université
- Afficher la responsabilité sociétale comme une thématique identifiante de l'UCA
- Déployer une stratégie de ressources humaines reposant sur le dialogue social et la qualité de vie au travail
- Poursuivre une stratégie immobilière ambitieuse
- Développer la contribution de l'UCA aux dynamiques de l'ensemble des territoires
- Déployer une stratégie globale et systématique d'internationalisation

Le projet d'établissement 2021-2026

II. Impulser et accompagner une activité de recherche de qualité, ouverte sur la société et sur le monde

- Accompagner l'activité de recherche
- Promouvoir l'innovation et les partenariats avec le monde socio-économique
- Renforcer l'internationalisation de la recherche
- Affirmer des orientations prioritaires en matière de science ouverte
- Amplifier le dialogue science-société

Le projet d'établissement 2021-2026

III. Une stratégie globale de formation orientée vers la réussite des étudiants

- La réussite des étudiants
- La transformation pédagogique
- L'approche par compétences
- Le processus qualité des formations
- L'internationalisation des formations
- La professionnalisation
- Le renforcement de l'articulation formation/recherche à tous les niveaux du cursus
- La pluridisciplinarité

Le projet d'établissement 2021-2026

IV. Une stratégie renouvelée de vie de campus orientée vers la réussite des étudiants et l'attractivité des sites universitaires

- Développement des pratiques sportives, culturelles et artistiques de tous les étudiants sur l'ensemble des campus
- Accompagnement des étudiants sur les plans de la santé et du social
- Développement d'une politique inclusive
- Développement de l'engagement étudiant

Le projet d'établissement 2021-2026

Un projet marqué par :

- La fidélité aux valeurs fondatrices de l'UCA
- La volonté de déployer une offre de formation et de recherche de qualité
- L'ambition d'articuler rôle territorial et international

La réussite de ce projet repose sur :

- Les réalisations passées
- L'accompagnement de l'Etat, des collectivités et des partenaires
- L'implication de l'ensemble de la communauté universitaire

Sophie COMMEREUC,
Directrice Générale
de Clermont Auvergne INP

Clermont Auvergne INP,
pôle d'ingénierie et
établissement-composante
de l'EPE UCA

Installer durablement l'INP au sein de l'université en veillant à rendre notre modèle complètement fonctionnel et notamment l'articulation INP/université

Consolider un pôle d'ingénierie fort et visible pour le compte de l'UCA et du site

3 volets du CPOM :

- > Pilotage et moyens
- > Recherche, valorisation, politique scientifique
- > Formation initiale et continue



Pilotage et moyens

Thématique 1

Soutenabilité économique de l'EPE, sa gestion son pilotage

Objectifs

Mise en place d'un schéma directeur du numérique articulé
INP / EPE

Doter Clermont Auvergne INP d'une stratégie du numérique (intégrant le volet pédagogique)

Plusieurs services numériques déjà mutualisés + pôle de soutien à la transformation des enseignements (IPPA) + chantier PEGASE (SI formation)



CDD ingénieur SI sur 3 ans



Pilotage et moyens

Thématique 2

Politique relative aux personnels : stratégie RH et amélioration des conditions de travail

Objectifs

Amélioration de la communication et des processus

Affirmer la marque INP au sein de l'UCA

Renforcer l'attractivité de Clermont Auvergne INP en coordination avec l'EPE UCA, le Groupe INP et dans le respect des marques et réseaux des écoles

Engager une démarche Qualité → certification ISO9001 (2023)



Soutien financier pour la création d'une identité numérique INP (logo, site web) cohérente avec celle de l'EPE et respectueuse des exigences du Groupe INP; 25K€
CDD responsable communication (Isite)
CDI IGE Qualité



Recherche, valorisation, politique scientifique

Thématique 1

Innovation, partenariats monde socio-économique

Objectifs

- Etablir une relation étroite avec le monde socio-économique
- Promouvoir les compétences des labos, plateformes technologiques et des filiales vers les partenaires

Développer une politique ambitieuse d'innovation et de valorisation

Devenir actionnaire de Clermont Auvergne Innovation



Recherche, valorisation, politique scientifique

Thématique 2

Internationalisation de la Recherche / Europe

Objectifs

- Soutenir les projets européens par le renforcement des structures mutualisées et le maintien des labels
- Renforcer et structurer les mobilités scientifiques entrantes et sortantes

Contribuer à l'internationalisation de la Recherche sur le site universitaire clermontois en mobilisant ses partenaires académiques et privés

Promouvoir la synergie et le décroisement entre formation et recherche



Soutien à l'action et reconnaissance de l'engagement (280 HETD sur 4 ans)

1 CDD accélérateur d'internationalisation (Isite)



Recherche, valorisation, politique scientifique

Thématique 3

Diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle

Objectifs

- Poursuivre les actions de diffusion des savoirs issus de la recherche du site et en région AuRA via le réseau **Université & Société**
- Développer de nouveaux dispositifs de médiation scientifique

Responsabilité sociétale (égalité des chances, inclusion)

→ Conforter les actions antérieures et en développer de nouvelles notamment en lien avec le programme Science avec et pour la Société en Auvergne (SAPSAu)



Soutien à l'action et reconnaissance de l'engagement (40 HETD + 7,5K€ / 2023)



Formation initiale et continue

Thématique 1	Transformation pédagogique
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Déployer les nouvelles modalités d'enseignement / apprentissage, de nouvelles pédagogies- Ancrer les politiques de transformation et documentation pédagogique et numérique dans un lieu emblématique commun au centre de la cité : le Learning center- Renforcer le lien avec la recherche

Repenser la manière d'enseigner pour s'adapter aux changements d'usages des étudiants, accompagner les E-EC, adapter les espaces (comodalité/hybridation des cours, contenus numériques...)

Développer l'internationalisation des formations



Transfert d'un ingénieur pédagogique

Soutien financier 2 x 20K€ pour espaces pédagogiques



Formation initiale et continue

Thématique 2

Développer la pluridisciplinarité

Objectifs

- S'appuyer sur l'offre de formation pour proposer aux étudiants une flexibilité et modularité des parcours intégrant plusieurs disciplines en complément de leur parcours principal afin d'optimiser leur réussite et de faciliter les passerelles entre les parcours

Offrir aux étudiants l'opportunité de suivre des **modules et parcours de formation transversaux et multicompetences** (nouveaux parcours/nouveaux profils)

Mettre en place une Prépa INP Clermont



Soutien financier 15K€ /an pour DD&RS (ERASME)

Recrutement 2 PRAG maths (2021, 2022) + 1 CDD scolarité (2021)

- Contractualisation MESRI site porté par EPE UCA et volet spécifique INP
- CPOM UCA / Clermont Auvergne INP
- Feuilles de route Clermont Auvergne INP
- Déclinaison et appropriation par les Ecoles

**POUR SE DONNER DE L'AMBITION
& ENSEMBLE RÉUSSIR**



Nicolas GAYTON,
Directeur de SIGMA Clermont

Pierre BREUL, Directeur de POLYTECH Clermont

Farouk TOUMANI, Directeur de l'ISIMA

MERCI !



CLERMONT AUVERGNE INP

Les Cézeaux CS 20265 - 63178 Aubière Cedex

04 73 28 80 00 / clermont-auvergne-inp.fr

