

Mathias BERNARD

Président de
l'Université Clermont Auvergne

Sophie COMMEREUC

Directrice générale de
Clermont Auvergne INP

Philippe NÉGRER

Directeur général du
Crous Clermont Auvergne

Étienne PAUX

Directeur général adjoint du
campus agronomique de VetAgro Sup

Simon TEYSSOU

Directeur de
l'ENSA Clermont-Ferrand

ont le plaisir de vous convier à la

Présentation des résultats de l'enquête JEDIS

JUSTICE ÉGALITÉ DIVERSITÉ INCLUSIVITÉ SOLIDARITÉ

Mardi 23 janvier 2024 | 17h30

Amphithéâtre - Institut d'Auvergne de Développement des Territoires
51, Boulevard François-Mitterrand à Clermont-Ferrand



Claire BERTHONNEAU

**Chargée de mission Égalité
et lutte contre les discriminations**

Contexte de l'enquête



avec le soutien financier du



Contexte de l'enquête



Public cible

41 956

étudiant·es, personnels et doctorant·es



Personnes répondantes
du 27/09 au 13/10 2023

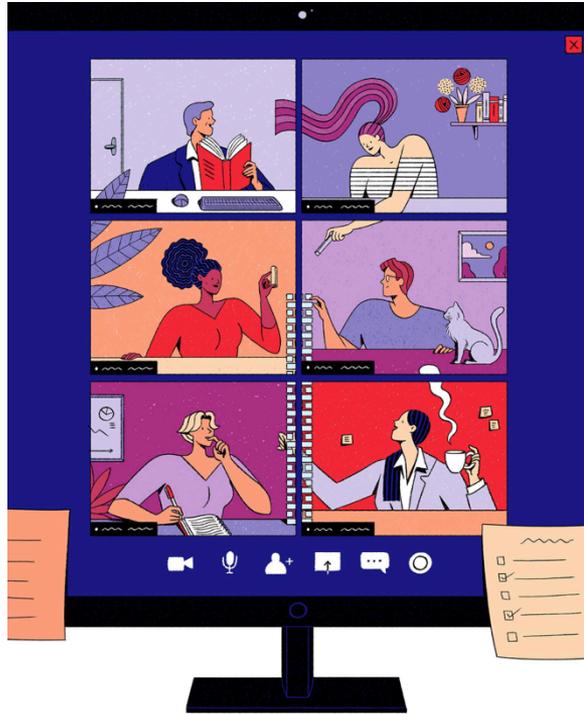
4 864 réponses

étudiant·es, personnels et doctorant·es



Taux de réponse

11,6 % de l'ensemble du public visé



OUVERTURE INSTITUTIONNELLE

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

QUESTIONS & RÉPONSES

CLÔTURE

Ouverture institutionnelle





Mathias Bernard

Président



Sophie COMMEREUC

Directrice générale



VetAgro Sup
Étienne PAUX

**Directeur général adjoint
du campus agronomique**



Nadège MARCOS

Référente égalité



Amélie FLAMAND

Référente égalité

Synthèse des résultats tous publics et établissements





Romain SABATHIER

**Expert Genre
Directeur associé de Coop-Egal**



Margaux COLLET

**Experte Genre
Directrice associée de Coop-Egal**



Céline PIQUES

Experte Genre et Statistiques

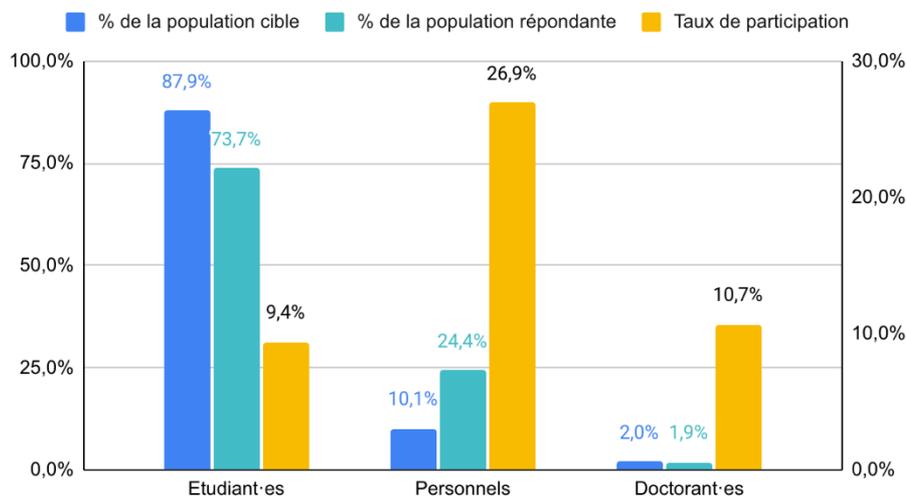
PROFIL DES PERSONNES RÉPONDANTES

4 864 personnes répondantes

3 personnes répondantes sur 4 sont étudiantes.

Mais au regard de leur poids dans le public cible, **les personnels constituent la population la plus mobilisée** par l'enquête.

Taux de participation des étudiant·es, personnels, doctorant·es

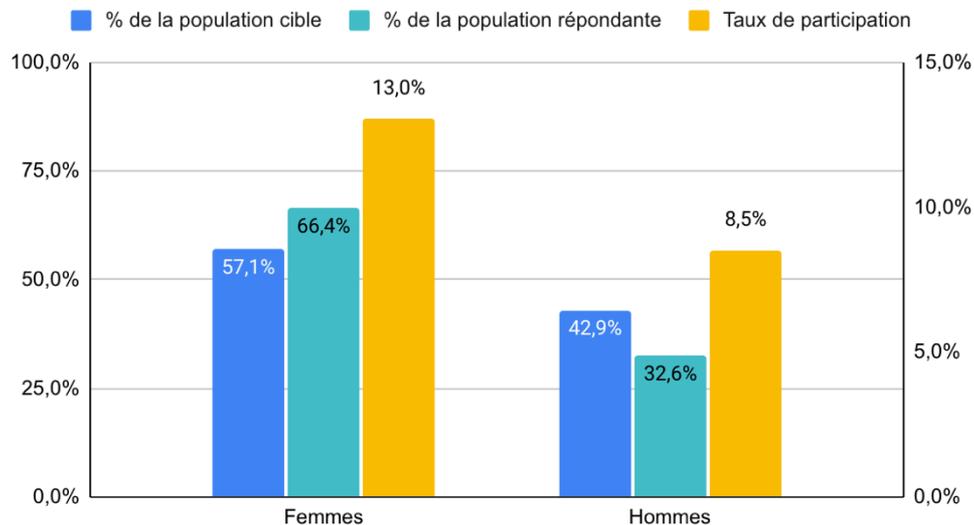


4 864 personnes répondantes

2 personnes répondantes sur 3 sont des femmes.

Au regard de leur poids dans le public cible,
les femmes se sont davantage mobilisées que les hommes.

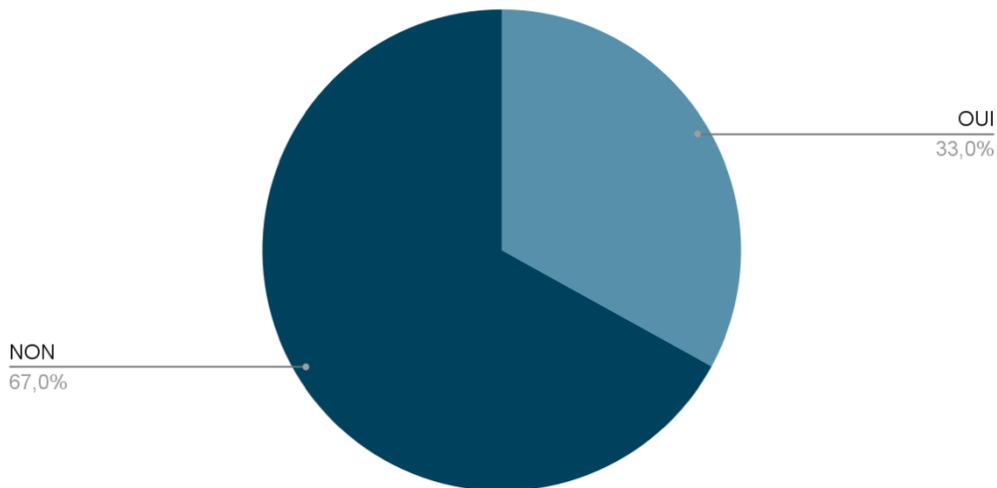
Taux de participation selon le genre, tous public confondus



4 864 personnes répondantes

1 personne répondante sur 3 est concernée par un ou plusieurs critères de discrimination autre que le sexe

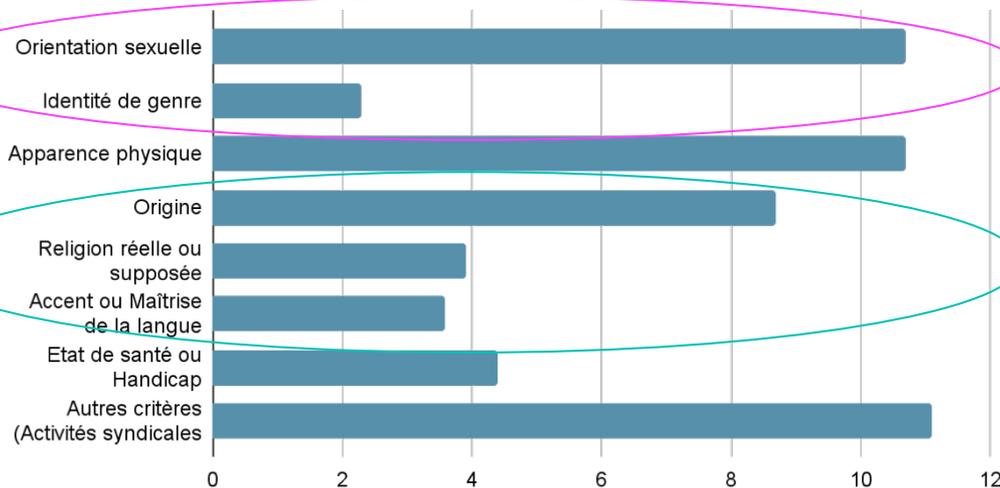
Personnes concernées ou non par d'autres critères de discrimination que le sexe



4 864 personnes répondantes

1 personne répondante sur 3 est concernée par un ou plusieurs critères de discrimination autre que le sexe

Personnes concernées par un critère de discrimination autre que le sexe (% du total des personnes répondantes)



→ **11% des répondant·es sont LGBT+**

→ **11% sont concernées par la discrimination à raison de l'apparence physique**

→ **12% sont concernées par la discrimination à raison de l'origine, la religion ou l'accent / maîtrise de la langue française**

**L'ESSENTIEL
EN 6
CHIFFRES CLÉS**

**3 personnes sur 4
pensent leur
établissement
comme non
sexiste**

**55% ont déjà été
témoin et/ou
victime de
violences sexistes
et sexuelles**

**40% des femmes
ont déjà été victimes
de VSS, et
10% des hommes**

**40% des personnes
au croisement de
plusieurs
discriminations ont
déjà été victimes de
VSS**

**9 situations sur 10
impliquent un/des
hommes auteurs,
notamment
enseignants et/ou
chercheurs**

**Plus de la moitié
des répondant-es
ne savent pas ou
pas sûr-es des
contacts vers qui
s'adresser**

LA SITUATION DÉTAILLÉE DES VSS

Règles de confiance

[TW]

AVERTISSEMENT

Exposition



Exposition témoin et/ou victime de VSS

55% ont déjà été **témoins et/ou victimes** d'au moins une des 5 formes de violences sexistes et sexuelles enquêtées, tous publics et tous établissements confondus

Exposition victime de VSS



1 femme sur 3

victime de **propos ou comportement sexistes**

(6 X plus que pour les hommes)



Propos ou comportement sexistes

“Un professeur lors d'un TP m'a posé la main sur l'épaule de façon très condescendante en me disant "***mais ma pauvre petite dame, j'ai quand même plus l'habitude que vous***".

Il remettait en cause une information dont j'étais sûre devant plusieurs autres élèves.”

Propos ou comportement sexistes

“Les filles, si vous ne laissez pas les garçons vous embrasser vous allez finir vieilles filles (...)" par une professeure en cours”

Exposition victime de VSS



1 femme sur 3

victime de **propos ou comportement sexistes**

(6 X plus que pour les hommes)

1 femme sur 5

victime de faits susceptibles de caractériser du **harcèlement sexuel**

(5 X plus que pour les hommes)

**Propos ou
comportement
sexuels**

“Une étudiante
auditionnée :

***"elle est plate
comme une
planche à pain" ...***”

Propos ou comportement sexuels

“Des étudiants situés derrière une étudiante qui montait sur sa chaise pour allumer un vidéo-projecteur, **ont tous simulé une masturbation et l'enseignant a tout simplement rigolé.**”

Chantage sexuel

“Mon directeur de mémoire m'a fait des avances durant un RDV de travail.”

Exposition victime de VSS



1 femme sur 3

victime de **propos ou comportement sexistes**

(6 X plus que pour les hommes)

1 femme sur 5

victime de faits susceptibles de caractériser du **harcèlement sexuel**

(5 X plus que pour les hommes)



1 femme sur 20

victime d'une ou plusieurs **agressions sexuelles** (3 X plus que pour les hommes)

Agression sexuelle

“Le collègue qui met sa main un long moment sur ma cuisse en réunion pour me donner un petit conseil paternaliste. Je n’ai réalisé qu’après plusieurs jours et quelques insomnies que c’était intolérable.”

Agression sexuelle

“En me croisant, un de mes camarades de promo qui connaît ma situation de handicap **me met une main aux fesses, me dit “*tu as beau être conne au moins t’as un joli cul*”, et part.**”



Illustration issue de la campagne Sexism. See it. Name it. Stop it. du Conseil de l'Europe

31 femmes

9 hommes

**3 personnes
non-binaires**

victimes de viol ou tentative de viol en lien avec leurs études/travail dans leur établissement actuel

Personnes concernées par au moins un critère de discrimination autre que le sexe



Illustration issue de la
campagne Sexism. See it.
Name it. Stop it. du Conseil de
l'Europe

1,5 x plus

victimes de VSS que les autres
(40% vs 24% chez personnes non concernées
par autre critère de discrimination)

+40% de risques

de VSS chez les femmes concernées par
au moins un autre critère de discrimination
(47% vs 34% chez femmes non concernées par
autre critère de discrimination)

4 fois plus

de risque de VSS chez les hommes
concernés par au moins un autre critère de
discrimination (20% vs 5% chez hommes non
concernés par autre critère de discrimination)

1 personne doctorante sur 30

a déjà subi un chantage sexuel dans son établissement
actuel (NB: soit une des formes du harcèlement sexuel)

C'est 2 fois plus

en proportion que chez la population étudiante :

3,3% contre 1,5% chez les étudiant·es.

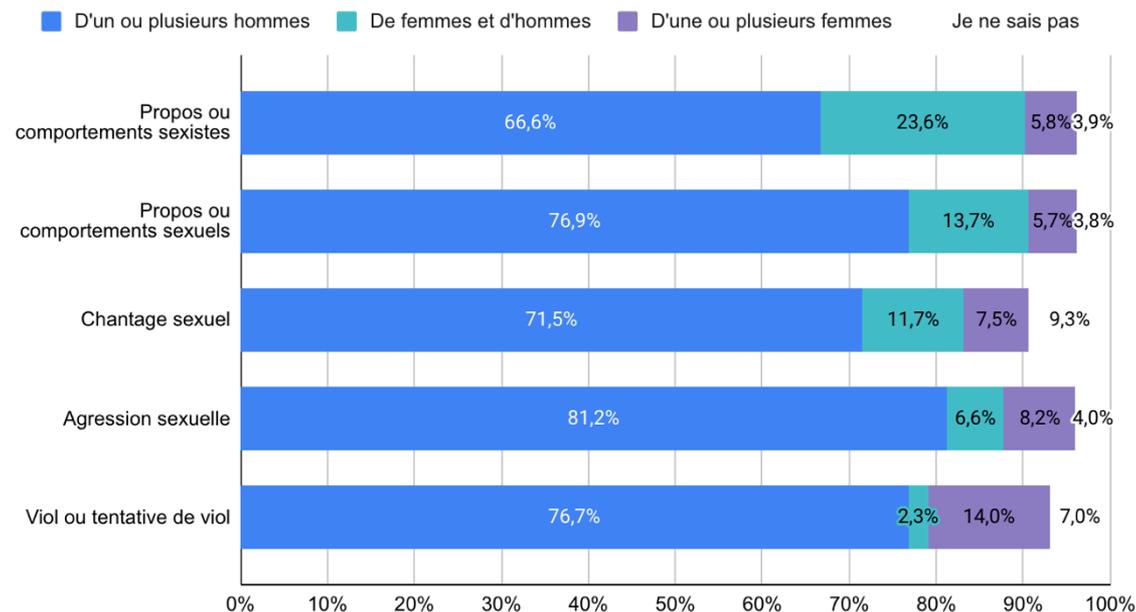
Personnes autrices



Auteurs de violences sexistes et sexuelles

Les faits de VSS sont le plus souvent commis exclusivement par “un ou plusieurs hommes”

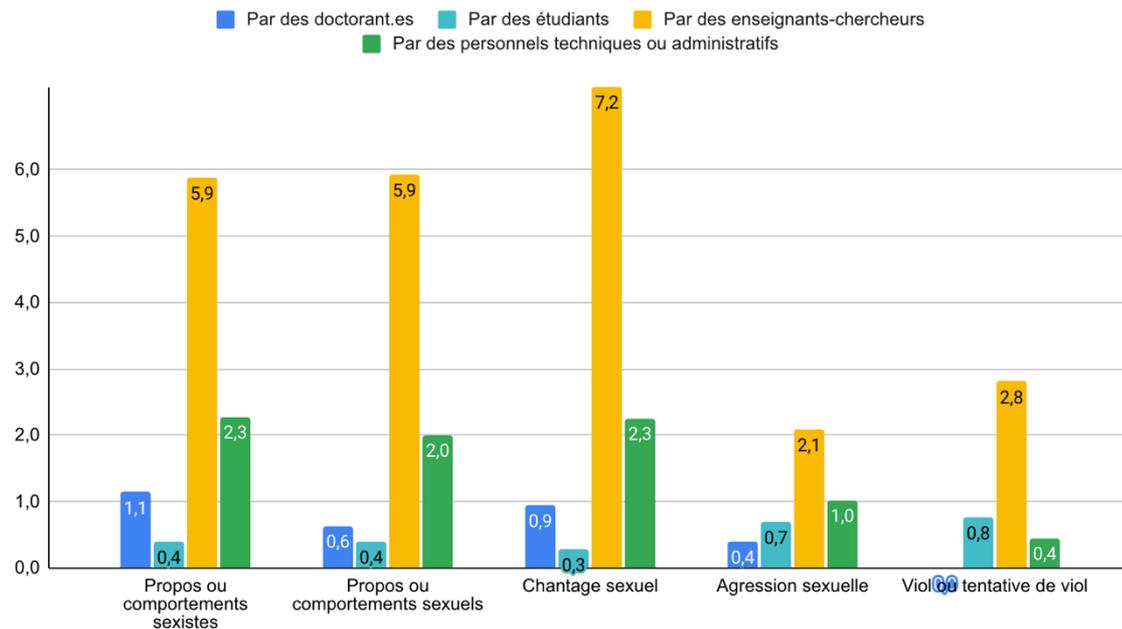
Répartition des personnes autrices de VSS par sexe (selon réponses victime et/ou témoin)



Auteurs de violences sexistes et sexuelles

Une forte sur-représentation des enseignant·es et/ou chercheur·es chez les personnes autrices de VSS.

Surreprésentation (>1) ou sousreprésentation (<1) des auteurs de VSS



Fréquence



**Les victimes et/ou témoins de
propos ou comportements
sexistes ou sexuels l'ont été
plusieurs fois dans plus de 6 cas
sur 10**

**Les victimes et/ou témoins
d'agressions sexuelles et de viols
l'ont été plusieurs fois dans plus
de 4 cas sur 10**

Lieux



Lieux de survenance des VSS

Concernant les **agissements sexistes et le harcèlement sexuel** :
sur le campus dans un cas sur deux

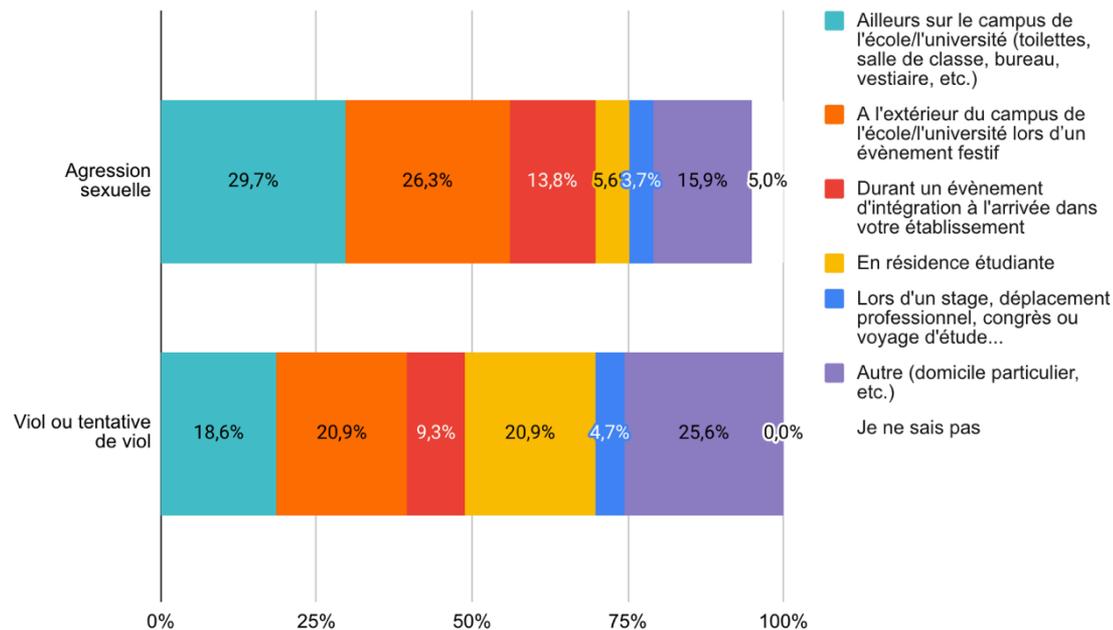
Les VSS (victimes et/ou témoins) ont eu lieu le plus souvent :



Lieux de survenance des VSS

Concernant les **agressions sexuelles** :
lors d'un **événement festif ou d'intégration** dans **4 cas sur 10**

Les VSS (victimes et/ou témoins) ont eu lieu le plus souvent :



5

CONNAISSANCE ET PERCEPTION DE LA POLITIQUE INTERNE

Connaissance et saisine



Connaissance des contacts vers qui s'adresser

Un quart des personnels, la moitié des doctorant·es

et 6 étudiant·es sur 10

ne savent pas ou ne sont pas sûrs des contacts pertinents vers qui s'adresser en cas de VSS

Saisine des dispositifs internes

**1 victime sur 10 seulement
a déjà signalé**

une situation de VSS dans leur établissement

**1 témoin sur 20 seulement
a déjà signalé**

une situation de VSS dans leur établissement

Saisine des dispositifs internes

3 raisons principales citées pour ne pas avoir signalé alors qu'on a déjà été victime et/ou témoin de VSS :

1.

minimisation de la gravité

2.

manque de confiance dans le traitement possible

3.

peur des conséquences

Saisine des dispositifs internes



1 personne sur 4 ayant signalé ou pensant l'avoir fait est satisfaite du

traitement



30% ne savent pas si le signalement a fait l'objet d'un traitement ou non



16% savent que le signalement est resté non traité

Témoignages

“Reconnue officieusement victime, c'est moi qui ai dû m'adapter.

Mon agresseur n'a absolument pas été inquiété”

“Un professeur en visio qui demande aux filles exclusivement d'allumer la caméra et qui fait une critique sur l'absence de maquillage de ces dernières.

La réponse de la fac ? On peut pas faire grand chose.”

“Une agression sexuelle par surprise d'un étudiant sur une étudiante a été **prise en charge parfaitement par les étudiants témoins et l'association dans l'école.**

Une bonne implication de l'école lors des procédures judiciaires mais un gros manque de discussion après que ce soit avec la victime ou les autres étudiants.”

Corrélation « bien-être » et VSS

Être à l'abri des VSS contribue à son bien-être, et donc à sa performance dans ses études / son travail

- 20% des personnes se déclarant « ni victime ni témoin » de VSS ont indiqué la note de bien-être maximale, contre 8% des personnes témoins et 6 % des personnes victimes.
- **1 homme sur 5 indique la note de bien-être maximale 10/10**
- **1 femme sur 10 indique la note de bien-être maximale 10/10**

Envie d'agir





Claire BERTHONNEAU

Chargée de mission Égalité et lutte contre les discriminations

Questions & Réponses



Questions





Claire BERTHONNEAU

Chargée de mission Égalité et lutte contre les discriminations



**skill
chunks** 
former • rapprocher

MERCI !

**COOP
EGAL** 
COOPÉRONS
POUR L'ÉGALITÉ