



PLAN D'ACTION DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Avril 2025



Conception et réalisation

Mission Égalité - Diversité

Université Clermont Auvergne

Directeur de publication : **Mathias BERNARD**

Directrice éditoriale : **Claire BERTHONNEAU**

Comité de rédaction : **Florence CHARNAY POUGET,**
Julien DEVEMY, Jessica LEYRIT, Sophie SIMONINI,
Jeremie VERGNOL.

Création graphique : **Akash DELAWAR**

Juin 2026



LANCEMENT DE LA CHARTRE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR.

La signature de la Charte d'Engagement LGBT+ de l'enseignement supérieur représente un engagement fort de la direction de l'établissement et de ses parties prenantes pour créer un environnement de travail et d'études bienveillant et inclusif, où chacun·e peut se sentir en confiance et à l'aise d'être lui-elle-même, peu importe son orientation sexuelle ou identité de genre. C'est un gage de performance au travail et dans les études pour le personnel administratif, les enseignant·es et les étudiant·es LGBTQIA+.

La signature est également un engagement à former les étudiant·es à être les professionnel·les bienveillant·es et inclusif·ves de demain, qui contribueront à la performance humaine et économique de leur futur·es employeur·euse.

Cette signature, n'est pas juste une signature. Elle engage l'établissement et permet à L'Autre Cercle de l'évaluer dans le temps, de valider ses avancées sur les prérequis et le déploiement de ses différentes actions.

À l'occasion de plusieurs réunions de travail, L'Autre Cercle, en partenariat avec le Caelif et la FAGE, ont accompagné l'UCA à l'alignement de ses pratiques RH sur les standards inclusifs et à la formalisation des plans d'actions qui lui permettront de répondre aux engagements qu'il prend en devenant signataire de cette charte.

Ces engagements sont donc décliné dans ce document, au travers de 4 axes : personnel administratif, enseignant·es, étudiant·es et associations étudiantes.



PLAN D'ACTIONS
À DESTINATION
DU **PERSONNEL
ADMINISTRATIF**

P.1

PLAN D'ACTIONS
À DESTINATION
DES **ENSEIGNANT-ES**



P.2



PLAN D'ACTIONS
À DESTINATION
DES **ÉTUDIANT-ES**

P.3

PLAN D'ACTIONS À
DESTINATION
DES **ASSOCIATIONS
ÉTUDIANTES**



P.5

PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DU **PERSONNEL** **ADMINISTRATIF**



2025 - 2027

Thématique :

COMMUNICATION SENSIBILISATION

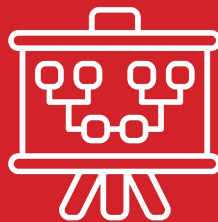
Actions :

- 1) Prévoir des temps d'échanges spécifiques sur la question LGBT lors des Comité égalité.
- 2) Intensifier des actions proposées par le GT LGBTQIA+ du Comité d'égalité.
- 3) Proposer un plan de communication sur la thématique université inclusive.
- 4) Publier sur des pages internet de la mission égalité les action organisées sur la thématique LGBT+.

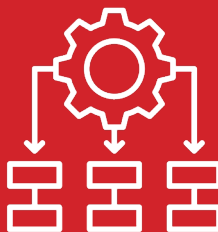
Thématique : FORMATION

Actions :

- 1) Enrichir les modules VSS/égalité existants.
- 2) Mettre à jour le guide *Recruter sans discriminer*.
- 3) Déployer la *Fresque de la Diversité*.
- 4) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité.



2025 - 2028



2025 - 2026

Thématique : ORGANISATION

Actions :

- 1) Elaborer un plan d'action pour l'égalité professionnel incluant la thématique LGBT+.
- 2) Inclure, dans les journée d'accueil, les thématiques RSE.
- 3) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute.
- 4) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violence LGBT+.

Thématique : RH/ ADMINISTRATIF

Actions :

Rédiger les documents administratifs de manière inclusive.



2025 - 2028

PLAN D' ACTIONS À DESTINATION DES ENSEIGNANT-ES

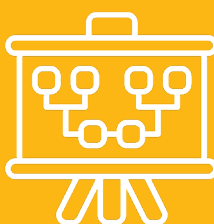


Tout au long
de l'année

Thématique : COMMUNICATION

Actions :

- 1) Valoriser les actions menées par le Comité égalité.
- 2) Proposer des actions de sensibilisation en direction des équipes pédagogiques (*Fresque de la diversité*, partage de ressources, expositions).
- 3) Réaliser une campagne de communication et de sensibilisation autour du dispositif de signalement.
- 4) Ajouter sur la page internet de la mission égalité les actions mises en place par l'UCA pour l'accueil des personnes LGBT+.

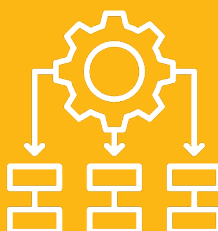


Tout au long
de l'année

Thématique : FORMATION

Actions :

- 1) Sensibiliser, former et accompagner la communauté enseignante sur les questions LGBT+.



Thématique : ORGANISATION

Actions :

- 1) Collaborer avec les laboratoires de recherche de l'UCA impliqués dans les thématiques liées à l'inclusion pour la mise en œuvre d'actions.
- 2) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute.
- 3) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBT+.

Thématique : RH

Actions :

- 1) Journée d'accueil des personnels avec mise en avant des thématiques RSE (inclus dans le guide d'accueil et les présentations des actions de l'UCA).



Septembre de
chaque année
(rentrée
universitaire)



Tout au long
de l'année,
autour des
dates-clés
LGBT+

PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ÉTUDIANT·ES

Thématique : COMMUNICATION / SENSIBILISATION

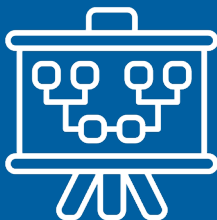
Actions :

- 1) Péreniser les permanences du CDAD 63 (Conseil départemental d'accès au droit du Puy-de-Dôme).
- 2) Organiser des actions autour du 17 mai (expositions, campagnes de communication etc.).
- 3) Relever et valoriser les actions des étudiant·es.
- 4) Soutenir et/ou co-construire des initiatives étudiantes.
- 5) Déployer une campagne de communication autour des questions LGBTQIA+ durant l'année universitaire.
- 6) Intégrer une rubrique dans le Guide d'accueil de l'étudiant·e avec toutes les informations pratiques sur l'inclusion des personnes LGBTQIA+.
- 7) Déployer une campagne de communication et de sensibilisation autour du dispositif d'écoute et de signalement.
- 8) Créer une « collection » LGBT+ dans les BU.
- 9) Ajouter sur la page internet de la mission égalité - diversité les actions mises en place par l'UCA pour l'accueil des personnes LGBT+.

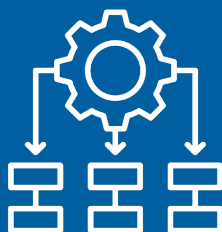
Thématique : FORMATION

Actions :

- 1) Intégrer un volet LGBT+ au module de formation VSS obligatoire en L1.
- 2) Former à l'écriture égalitaire.
- 3) Déployer les actions de formation proposées par les référent-es égalité - diversité (*Fresque de la diversité*, jeux, expositions)
- 4) Créer une ludothèque à destination des référent-es (jeux sur l'inclusion).
- 5) Commanditer des projets collectifs étudiants sur la thématique LGBT+.
- 6) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité.



Tout au long
de l'année



Thématique : ORGANISATION

Actions :

- 1) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute.
- 2) Sensibiliser les Relations internationales à la nécessité d'informer les étudiant-es sur les pays non LGBTfriendly, dans la mobilité.
- 3) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBT+.
- 4) Référencer le SSE comme un lieu LGBTfriendly dans l'accès à la santé à L'UCA et le rendre visible sur les pages institutionnelles.

Thématique : RH

Actions :

- 1) Adapter les formulaires et courriers à destination des étudiant-es pour le choix du genre et/ou de la civilité lorsque cela est possible.



2027

PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ASSOCIATIONS ÉTUDIANTES



2026

Thématique : POLITIQUE, ORGANISATION ET PROCÉDURES

Actions :

- 1) Intégrer des obligations de lutte contre les LGBTphobies aux démarches de labellisation et de subvention FSDIE.
- 2) Inclure une dimension LGBTfriendly dans l'organisation des événements étudiants.
- 3) Rendre obligatoire la présence d'étudiant-es « lanterne » lors d'organisation d'évènement pour la labellisation des associations étudiantes.
- 4) Rendre obligatoire une formation aux risques VSSD pour obtenir la labellisation.
- 5) Intégrer des espaces d'écoute et d'accompagnement des personnes victimes lors des événements.
- 6) Réfléchir à la gestion de l'accueil des personnes qui ont un comportement discriminant.

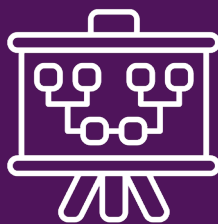
Thématique : COMMUNICATION

Actions :

- 1) Intégrer des stands d'information sur les différents événements organisés pour les associations étudiantes par l'université.
- 2) Décentraliser une communication, avec le soutien/relais des associations étudiantes et des étudiant-s relais.
- 3) Accompagner et relayer des événements organisés par les associations étudiantes sur la thématique des LGBT+.



Tout au long
de l'année



2027

Thématique : FORMATION

Actions :

- 1) Ajouter un module de formation spécifique LGBTQ+ dans le programme de formation des associations étudiantes aux VSS.
- 2) Co-programmer des formations institution/ association étudiante.
- 3) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité.

Thématique : RÉUNIONS ET ÉVÉNEMENTS INCLUSIFS

Actions :

- 1) Organiser des temps d'échanges et de partage entre le Comité égalité et les associations LGBTQIA+.
- 2) Organiser des échanges de bonnes pratiques entre associations.



2026



UNIVERSITÉ CLERMONT AUVERGNE

49 bd François Mitterrand, CS 60032,
63001 Clermont-Ferrand

+ (33) 4 73 17 79 79

<https://www.uca.fr>



PLAN D'ACTION POUR LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Avril 2025