UNIVERSITÉ Clermont Auvergne

autre cercle

CAELIF Etudiant-e-s LGBT

FAGE LES ASSOS ÉTUDIANTES



PLAN

autre cercle

PLAN D'ACTION DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Avril 2025

Conception et réalisation
Mission Égalité - Diversité
Université Clermont Auvergne
Directeur de publication : **Mathias BERNARD**
Directrice éditoriale : **Claire BERTHONNEAU**
Comité de rédaction : **Florence CHARNAY POUGET, Julien DEVEMY, Jessica LEYRIT, Sophie SIMONINI, Jérémie VERGNOL.**
Création graphique : **Akash DELAWAR**
Juin 2026



LANCEMENT DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

La signature de la Charte d'Engagement LGBT+ de l'enseignement supérieur représente un engagement fort de la direction de l'établissement et de ses parties prenantes pour créer un environnement de travail et d'études bienveillant et inclusif, où chacun·e peut se sentir en confiance et à l'aise d'être soi-même, quelle que soit son orientation sexuelle ou identité de genre. C'est un gage de performance au travail et dans les études pour le personnel administratif, les enseignant·es et les étudiant·es LGBTQIA+.

La signature est également un engagement à former les étudiant·es à être les professionnel·les bienveillant·es et inclusif·ves de demain, qui contribueront à la performance humaine et économique de leurs futur·es employeur·euses.

Cette signature n'est pas juste une signature. Elle engage l'établissement et permet à L'Autre Cercle de l'évaluer dans le temps, de valider ses avancées sur les prérequis et le déploiement de ses différentes actions.

À l'occasion de plusieurs réunions de travail, L'Autre Cercle, en partenariat avec le CAELIF et la FAGE, a accompagné l'UCA dans l'alignement de ses pratiques RH sur les standards inclusifs et à la formalisation des plans d'action qui lui permettront de répondre aux engagements qu'il prend en devenant signataire de cette charte.

Ces engagements sont donc déclinés dans ce document, au travers de 4 axes : personnel administratif, enseignant·es, étudiant·es et associations étudiantes.

Les sigles du document sont détaillés en page 11.



PLAN D'ACTIONS
À DESTINATION
DU PERSONNEL
ADMINISTRATIF
P.5

PLAN D'ACTIONS
À DESTINATION
DES ENSEIGNANT·ES
P.6





PLAN D'ACTIONS
À DESTINATION
DES ÉTUDIANT·ES
P.7

PLAN D'ACTIONS À
DESTINATION
DES ASSOCIATIONS
ÉTUDIANTES
P.9

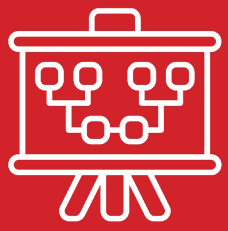


PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF



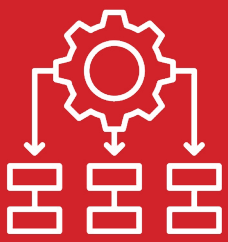
2025 - 2027

Thématique :
COMMUNICATION / SENSIBILISATION
Actions :
1) Prévoir des temps d'échanges spécifiques sur la question LGBTQIA+ lors des réunions du Comité égalité.
2) Intensifier les actions proposées par le GT LGBTQIA+ du Comité égalité.
3) Proposer un plan de communication sur la thématique de l'université inclusive.
4) Publier sur des pages internet de la Mission Égalité - Diversité les actions organisées sur la thématique LGBTQIA+.



2025 - 2028

Thématique : FORMATION
Actions :
1) Enrichir les modules VSS/égalité existants.
2) Mettre à jour le guide *Recruter sans discriminer*.
3) Déployer la *Fresque de la Diversité.*
4) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité.



2025 - 2026

Thématique : ORGANISATION
Actions :
1) Élaborer un plan d'action pour l'égalité professionnelle incluant la thématique LGBTQIA+.
2) Inclure, dans les journées d'accueil, les thématiques RSE.
3) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute.
4) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBTQIA+.

Thématique : RH / ADMINISTRATIF
Actions :
Rédiger les documents administratifs de manière inclusive.



2025 - 2028

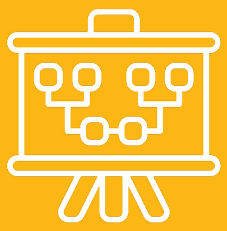
PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ENSEIGNANT·ES



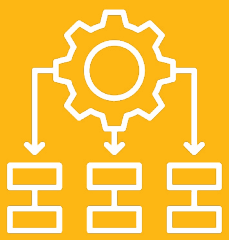
Tout au long de l'année

Thématique : COMMUNICATION
Actions :
1) Valoriser les actions menées par le Comité égalité.
2) Proposer des actions de sensibilisation en direction des équipes pédagogiques (*Fresque de la Diversité*, partage de ressources, expositions).
3) Réaliser une campagne de communication et de sensibilisation autour du dispositif de signalement.
4) Ajouter sur la page internet de la Mission Égalité - Diversité les actions mises en place par l'UCA pour l'accueil des personnes LGBTQIA+.

Thématique : FORMATION
Actions :
1) Sensibiliser, former et accompagner la communauté enseignante sur les questions LGBTQIA+.



Tout au long de l'année



Thématique : ORGANISATION
Actions :
1) Collaborer avec les laboratoires de recherche de l'UCA impliqués dans les thématiques liées à l'inclusion pour la mise en œuvre d'actions.
2) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute.
3) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBTQIA+.

Thématique : RH
Actions :
1) Journée d'accueil des personnels avec mise en avant des thématiques RSE (inclus dans le guide d'accueil et les présentations des actions de l'UCA).

Septembre de chaque année (rentrée universitaire)

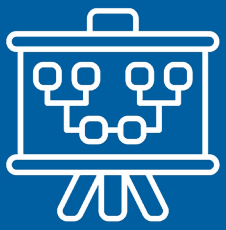
PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ÉTUDIANT·ES

Thématique : COMMUNICATION / SENSIBILISATION
Actions :
1) Pérenniser les permanences du CDAD 63 (Conseil départemental d'accès au droit du Puy-de-Dôme).
2) Organiser des actions autour du 17 mai (expositions, campagnes de communication, etc.).
3) Relayer et valoriser les actions des étudiant·es.
4) Soutenir et/ou co-construire des initiatives étudiantes.
5) Déployer une campagne de communication autour des questions LGBTQIA+ durant l'année universitaire.
6) Intégrer une rubrique dans le guide d'accueil de l'étudiant·e avec toutes les informations pratiques sur l'inclusion des personnes LGBTQIA+.
7) Déployer une campagne de communication et de sensibilisation autour du dispositif d'écoute et de signalement.
8) Créer une « collection » LGBTQIA+ dans les BU.
9) Ajouter sur la page internet de la Mission Égalité - Diversité les actions mises en place par l'UCA pour l'accueil des personnes LGBTQIA+.

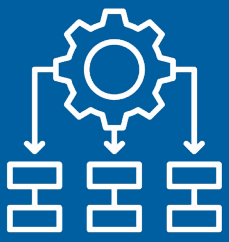
Tout au long de l'année, autour des dates-clés LGBTQIA+

Thématique : FORMATION
Actions :

1) Intégrer un volet LGBTQIA+ au module de formation VSS obligatoire en L1.
2) Former à l'écriture égalitaire.
3) Déployer les actions de formation proposées par les référent·es égalité - diversité (*Fresque de la Diversité*, jeux, expositions).
4) Créer une ludothèque à destination des référent·es (jeux sur l'inclusion).
5) Commanditer des projets collectifs étudiants sur la thématique LGBTQIA+.
6) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité.



Tout au long de l'année



Thématique : ORGANISATION
Actions :

1) Déployer une plateforme de signalement indépendante de la cellule d'écoute.
2) Sensibiliser les Relations internationales à la nécessité d'informer les étudiant·es sur les pays non LGBT-friendly, dans la mobilité.
3) Réaliser une enquête incluant la prévalence des violences LGBTQIA+.
4) Référencer le SSU comme un lieu LGBT-friendly dans l'accès à la santé à l'UCA et le rendre visible sur les pages institutionnelles.

Thématique : RH
Actions :

1) Adapter les formulaires et courriers à destination des étudiant·es pour le choix du genre et/ou de la civilité lorsque cela est possible.



2027

PLAN D'ACTIONS À DESTINATION DES ASSOCIATIONS ÉTUDIANTES



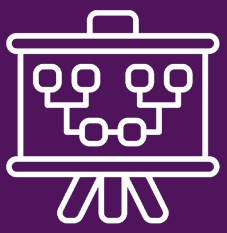
2026

Thématique : POLITIQUE, ORGANISATION ET PROCÉDURES
Actions :
1) Intégrer des obligations de lutte contre les LGBTphobies aux démarches de labellisation et de subvention FSDIE.
2) Inclure une dimension LGBT-friendly dans l'organisation des évènements étudiants.
3) Rendre obligatoire la présence d'étudiant·es « lanterne » lors de l'organisation d'évènements pour la labellisation des associations étudiantes.
4) Rendre obligatoire une formation aux risques VSSD pour obtenir la labellisation.
5) Intégrer des espaces d'écoute et d'accompagnement des personnes victimes lors des évènements.
6) Réfléchir à la gestion de l'accueil des personnes qui ont un comportement discriminant.



Tout au long de l'année

Thématique : COMMUNICATION
Actions :
1) Intégrer des stands d'information sur les différents évènements organisés pour les associations étudiantes par l'université.
2) Décentraliser la communication, avec le soutien / relais des associations étudiantes et des étudiant·es relais.
3) Accompagner et relayer des évènements organisés par les associations étudiantes sur la thématique des LGBTQIA+.



2027

Thématique : FORMATION
Actions :
1) Ajouter un module de formation spécifique LGBTQIA+ dans le programme de formation des associations étudiantes aux VSS.
2) Co-programmer des formations institution / association étudiante.
3) Réfléchir à la création d'un module spécifique à la question de l'intersectionnalité.

Thématique : RÉUNIONS ET ÉVÈNEMENTS INCLUSIFS
Actions :
1) Organiser des temps d'échanges et de partage entre le Comité égalité et les associations LGBTQIA+.
2) Organiser des échanges de bonnes pratiques entre associations.



2026



Sigles du document

BU	Bibliothèques universitaires
CAELIF	Collectif des associations étudiantes LGBT d'Île-de-France
CDAD	Conseil départemental d'accès au droit
FAGE	Fédération des associations générales étudiantes
FSDIE	Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes
GT	Groupe de travail
L1	Première année de licence
LGBTQIA+	Lesbiennes, gays, bisexuel·les, trans, queer, intersexes et asexuel·les. *Le « + » englobe toutes les autres identités et orientations.*
RH	Ressources humaines
RSE	Responsabilité sociétale des établissements
SSU	Service de santé universitaire
UCA	Université Clermont Auvergne
VSS	Violences sexistes et sexuelles
VSSD	Violences sexistes, sexuelles et discriminatoires

UNIVERSITÉ CLERMONT AUVERGNE
49 bd François Mitterrand, CS 60032,
63001 Clermont-Ferrand
04 73 17 79 79
https://www.uca.fr

PLAN D'ACTION DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT+ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

AVRIL 2026